ПРЕСС-РЕЛИЗ

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменений и дополнения в Трудовой кодекс

Приднестровской Молдавской Республики»

Данный проект закона разработан в целях законодательного закрепления особенностей регулирования трудовых отношений с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (тренеры), упорядочения отношений между спортсменами, тренерами и физкультурно-спортивными организациями, а также в рамках гармонизации законодательства Приднестровской Молдавской Республики с законодательством Российской Федерации в данной сфере правоотношений.

Физическая культура и спорт всегда были и остаются важнейшей составляющей общественной и государственной жизни республики. От уровня организации и правового регулирования этой сферы деятельности человека зависят духовное и физическое здоровье нации, и в большей мере, его безопасность. На этом фоне особенно остро встает вопрос регулирования трудовой деятельности спортсменов, тренеров, которая весьма специфична.

В настоящее время практика применения Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-З-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29) и Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики показывает несовершенство действующего порядка регулирования отношений между физкультурно-спортивными организациями и спортсменами: неопределенность самого понятия «профессиональный спортсмен», нерешенность вопроса оформления спортсменов на работу, проблема коллизии норм трудового и гражданского права в части урегулирования отношений между работником (спортсменом) и физкультурно-спортивной организацией (работодателем) путем заключения трудовых договоров и гражданско-правовых.

Также законопроектом предлагается распространить отдельные особенности правового регулирования трудовых отношений спортсменов и на тренеров с учетом схожести в отдельных случаях специфики их трудовой деятельности.

С учетом мировой практики представленным законопроектом предлагается установить: особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, тренерами, порядок прохождения ими медицинских осмотров (обследований), особенности работы спортсменов и тренеров по совместительству, случаи и условия временного перевода спортсмена к другому работодателю, особенности труда несовершеннолетних спортсменов, женщин-спортсменов, дополнительные основания для отстранения спортсмена от участия в спортивных мероприятиях, в том числе связанные со спортивной дисквалификацией спортсменов, а также повышенные социальные гарантии спортсменов и тренеров.

Законопроектом существенно расширен перечень обязательных условий, включаемых в трудовой договор спортсмена по сравнению с общими требованиями. Помимо общих для всех работников условий, также обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

1) обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

2) обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

3) обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

4) обязанности спортсмена соблюдать [республиканские антидопинговые правила](http://base.garant.ru/70236996/#block_10297) и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинговый контроль;

5) обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с республиканскими антидопинговыми правилами в целях проведения допингового контроля;

6) обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена.

Обязательные условия дифференцируются в зависимости от того, с кем работодатель заключает трудовой договор: со спортсменом или тренером.

Так, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) респ[убликанских антидопинговых правил](http://base.garant.ru/70236996/#block_10297) и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

В части прохождения обязательных предварительных или периодических медицинских осмотров (обследований) спортсменов необходимо отметить, что их целью является определение пригодности спортсмена для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма. Кроме того, руководствуясь медицинскими рекомендациями, спортсмен вправе пройти внеочередной медицинский осмотр (обследование). Обязанность по организации проведения и оплате всех перечисленных осмотров (предварительный, очередной, внеочередной) возложена на работодателя.

В настоящее время нормативный документ, непосредственно регламентирующий порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников физической культуры и спорта, отсутствует. Однако, учитывая важность медицинского наблюдения за спортсменами для оперативного контроля состояния их здоровья и динамики адаптации организма к тренировочным нагрузкам, проектом закона предусмотрена обязанность спортсменов проходить медицинские осмотры (обследования) не реже 1 раза в год.

Установление возможности осуществления трудовой деятельности в качестве спортсмена или тренера по совместительству только лишь с разрешения работодателя по основному месту работы направлено как на защиту интересов самого спортсмена в части ограничения объемов и интенсивности его тренировочной нагрузки, так и на защиту интересов работодателя, обязывающего спортсмена соблюдать спортивный режим и планы подготовки и проведения соревнований.

Также одной из особенностей оформления трудовых отношений со спортсменами является возможность временного перевода спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю в случае, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях. В спорте нередки случаи, когда спортсмен в силу определенных обстоятельств не принимает участия в соревнованиях за определенную физкультурно-спортивную организацию либо делает это крайне редко. Подобный «простой» может привести к снижению уровня спортивного мастерства, а временный перевод к другому работодателю позволит избежать неблагоприятных последствий, вызванных отсутствием спортивных соревнований. В таких случаях имеет место так называемая «аренда» спортсмена, то есть временный перевод спортсмена в другую физкультурно-спортивную организацию.

Временный перевод означает переход спортсмена из одной спортивной организации в другую на определенный период при условии возвращения спортсмена в прежнюю спортивную организацию по окончании установленного периода. Срок такого перевода ограничен периодом до одного года.

Немаловажным аспектом законопроекта является прекращение трудового договора со спортсменом, которое является одной из наиболее значимых проблем в сфере профессионального спорта. Проблема прекращения трудового договора в отношении спортсменов стоит намного острее, чем в отношении работников иных сфер деятельности. Не в интересах работодателя расставаться со спортсменом без возмещения затрат, произведенных на подготовку и совершенствование мастерства спортсмена, а также средств, выплаченных предыдущему работодателю спортсмена.

До недавнего времени каких-либо особенностей прекращения трудового договора со спортсменом трудовым законодательством не предусматривалось. К трудовому договору со спортсменом применялись общие основания прекращения трудового договора (статьи 77, 83 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики). Ввиду отсутствия должного законодательного регулирования отношений в сфере спорта, на практике особенности регулирования трудовых отношений со спортсменами устанавливались непосредственно трудовым договором.

Новой главой 53-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики предусмотрены некоторые особенности прекращения трудового договора со спортсменом: установлены дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом, предусмотрена обязанность спортсмена, тренера предупреждать работодателя в письменной форме о расторжении трудового договора по своей инициативе в срок не позднее чем за 1 месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее 4-х месяцев.

Кроме того, трудовым договором со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена без уважительных причин. Безусловно, для спорта должны быть предусмотрены особые уважительные причины, освобождающие спортсмена от обязанности произвести денежную выплату в пользу работодателя. По мнению Правительства Приднестровской Молдавской Республики, такие уважительные причины должны быть непосредственно отражены в трудовом договоре со спортсменом в зависимости от вида спорта с учетом его характерных особенностей.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

На остальные неурегулированные настоящим проектом правоотношения распространяются нормы трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, а также условия коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

Относительно исключения по тексту Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики понятия «профессиональный спортсмен», необходимо отметить, что в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики в сфере физической культуры и спорта предусмотрены такие понятия, как:

1) спортсмен – физическое лицо, занимающееся выбранными видом или видами спорта и выступающее на спортивных соревнованиях;

2) спортсмен высокого класса – спортсмен, имеющий спортивное звание и выступающий на спортивных соревнованиях в целях достижения высоких спортивных результатов.

В целях установления единых подходов к порядку регулирования трудовых отношений спортсменов, выступающих как на спортивных соревнованиях, так и на официальных международных, возникла необходимость в исключении вышеуказанного понятия, как неоправданно регулирующего трудовые отношения с участием спортсменов, которые в соответствии с действующим законодательством формально не попадают под категорию «профессиональных спортсменов».