

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2013 года

№ 65

Об утверждении Положения
о порядке отнесения работников
к категории «квалифицированные»
с учётом специфики деятельности организации

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), статьей 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), в целях создания единых подходов к отнесению работников к категории «квалифицированные» Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке отнесения работников к категории «квалифицированные» с учётом специфики деятельности организации (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2008 года № 844 «Об утверждении Положения о порядке и условиях отнесения работников к категории «квалифицированных» с учетом специфики деятельности организации» (САЗ 09-1) с изменениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 9 февраля 2009 года № 86 (САЗ 09-7), от 2 апреля 2009 года № 213 (САЗ 09-14).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

П. СТЕПАНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 11 апреля 2013 года № 65

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке отнесения работников
к категории «квалифицированные»
с учетом специфики деятельности организации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок отнесения работников к категории «квалифицированные» с учетом специфики деятельности организации.

2. Руководители организаций независимо от формы собственности и организационно-правовой формы утверждают в соответствии с требованиями настоящего Положения перечень квалифицированных работников организации.

3. В настоящем Положении под понятием «квалифицированный работник» следует понимать работника, занятого на работах, выполнение которых предусматривает наличие у работника специальных знаний или умений в конкретной сфере деятельности, подтвержденных соответствующим документом (дипломом, свидетельством, удостоверением или иным документом), согласно перечню специальностей, утвержденных уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, в ведении которого находятся вопросы труда (квалификационные (тарифно-квалификационные) справочники, квалификационные (тарифно-квалификационные) характеристики).

4. В целях принятия решения об отнесении работников организации к категории «квалифицированные» в организации создается квалификационная комиссия. Председателем квалификационной комиссии является руководитель организации либо назначаемое им уполномоченное лицо. В состав комиссии могут быть включены:

а) руководитель и (или) специалисты соответствующих структурных подразделений;

б) специалист по кадрам;

в) специалист по охране труда;

г) представители первичной профсоюзной организации при ее наличии либо иного представительного органа работников.

5. Состав, порядок и периодичность работы квалификационной комиссии определяется работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации при ее наличии либо иного представительного органа работников.

6. При отнесении работников к категории «квалифицированные» должны быть соблюдены следующие требования:

а) для руководящих работников, специалистов и служащих – наличие образования, предусмотренного квалификационными требованиями к

должности, установленными квалификационными (тарифно-квалификационными) справочниками, квалификационными (тарифно-квалификационными) характеристиками;

б) для рабочих – установленный квалификационный разряд выше первого и выполнение основных показателей, предъявляемых к данному рабочему месту.

С учетом специфики деятельности организации для отдельных работников могут предъявляться другие требования.

7. Отнесение работников к категории руководителей, специалистов, служащих и рабочих осуществляется в соответствии с квалификационными (тарифно-квалификационными) справочниками, квалификационными (тарифно-квалификационными) характеристиками.

8. Решение квалификационной комиссии по каждому конкретному работнику оформляется протоколом. По окончании работы квалификационной комиссии составляется общий перечень работников, отнесенных к категории «квалифицированные», утверждаемый локальным нормативным актом.

9. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, решаются руководителем организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией при ее наличии либо иным представительным органом работников путем издания локальных нормативных актов.