

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июля 2013 года

№ 154

Об утверждении Порядка предоставления отпусков
работникам, усыновившим ребенка

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), во исполнение статьи 253 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 30 марта 2009 года № 208 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребёнка» (САЗ 09-14).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 22 июля 2013 года № 154

ПОРЯДОК
предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка

1. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется:
 - а) отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения;
 - б) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет.В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.
2. Для получения отпуска, указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящего Порядка, работник, усыновивший ребенка (детей), подает по месту работы заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об установлении усыновления ребенка). К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка (детей).

При усыновлении ребенка (детей) обоими супругами работником дополнительно представляется справка с места работы супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам, предоставленном в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.
3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет предоставляется работникам, усыновившим ребенка, в установленном для предоставления этого отпуска порядке.
- На период указанного отпуска работнику назначается и выплачивается пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 2 (двух) лет в порядке и размере, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики для выплаты такого пособия.
4. Предоставление работнику отпуска, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, оформляется локальным нормативным актом работодателя с указанием продолжительности каждого отпуска.
5. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящего Порядка, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.

На период указанного отпуска женщинам назначается и выплачивается пособие по беременности и родам в порядке и размере, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики для выплаты пособия по беременности и родам.

6. Основанием для предоставления женщине, усыновившей ребенка (детей), отпуска по беременности и родам являются выданный в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, листок о нетрудоспособности и ее заявление.

7. Лица, осведомленные об усыновлении ребенка (детей), обязаны сохранять тайну усыновления. В случае разглашения тайны усыновления ребенка вопреки воле усыновителя они привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.