

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 19.05.2017 г. № 100, от 22.02.2018 г. № 59, от 02.11.2018 г. № 372, от 11.10.2021 г. № 324, от 18.03.2024 г. № 146, от 01.04.2024 г. № 171, от 12.08.2024 г. № 375, от 30.09.2024 г. № 413)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2013 года

№ 243

Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), с учетом специфики условий труда работников организаций образования Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 428 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников образовательных учреждений системы просвещения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 18 декабря 2006 года № 728 (САЗ 06-52), от 2 июня 2008 года № 339 (САЗ 08-22), от 12 ноября 2009 года № 798 (САЗ 09-46), от 29 декабря 2011 года № 1041 (САЗ 12-1), и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 17 октября 2013 года № 243

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок и доплат
к должностному окладу работников организаций образования,
с учетом специфики условий их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, педагогическим работникам других организаций, должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 4 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Надбавка за квалификационную категорию
Исключен (-а).

3. Доплата за особые условия труда

9. В организациях образования (группах), организованных для детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, с малыми и затухающими формами туберкулеза, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, руководителям (при наличии не менее

двух таких классов, групп) и педагогическим работникам устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП, другим работникам, деятельность которых связана непосредственно с вышеуказанной категорией детей (воспитанников), – до 10 РУ МЗП.

Доплата начисляется пропорционально установленной нагрузке.

В случае если организация образования относится к нескольким типам организаций образования, то доплата начисляется за каждый тип, но не более чем по двум основаниям.

9-1. Работникам организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей-инвалидов, центр дневного пребывания для детей с ограниченными возможностями жизнедеятельности), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, устанавливается доплата к должностному окладу, за исключением случаев, установленных частью второй настоящего пункта, в следующих размерах:

а) руководящим работникам – до 70 (семидесяти) РУ МЗП;

б) педагогическим работникам – до 90 (девяноста) РУ МЗП;

в) другим работникам – до 62 (шестидесяти двух) РУ МЗП.

Подпункты а) и в) части первой настоящего пункта не распространяются на работников организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей-инвалидов, центр дневного пребывания для детей с ограниченными возможностями жизнедеятельности).

10. Работникам организаций образования, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП.

11. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования, осуществляющим обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере до 30 РУ МЗП.

12. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за работу в учебной группе с наполняемостью обучающихся, превышающей нормативный показатель, за каждые 10 человек сверх норматива устанавливается доплата в размере до 5 РУ МЗП.

12-1. Помощникам воспитателей и помощникам лиц с ограниченными возможностями здоровья организаций образования, в должностные обязанности которых входит контакт с моющими и дезинфицирующими средствами для обеспечения санитарного состояния помещений и оборудования, устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 20 РУ МЗП.

4. Надбавка молодым специалистам

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования) и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоенной ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил, пограничных органов, внутренних войск в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5).

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования) и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 (пятидесяти) РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоённой ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые поступившим на работу в течение 1 (одного) года со дня получения документа о высшем или среднем профессиональном образовании в организации образования по должности педагогических работников, независимо от соответствия занимаемой должности педагогического работника полученной профессии, специальности (направлению подготовки), в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики или иных ведомств, органов, учреждений, организаций, в которых установлена военная служба, в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5).

Пункт 13 вступает в силу с 1 января 2025 года.

5. Надбавки и доплаты за особенности профессиональной деятельности

14. Педагогическим работникам организаций образования устанавливается доплата:

а) за классное руководство в размере до 45 РУ МЗП в месяц (в классах с числом учащихся менее 15 человек – до 25 РУ МЗП).

В школах-интернатах доплата за классное руководство не производится, за исключением классов, укомплектованных приходящими учащимися;

б) за заведование мастерской в размере до 8 РУ МЗП в месяц;

в) за заведование учебно-опытным участком в размере до 5 РУ МЗП в месяц.

Доплата за заведование учебно-опытными участками начисляется только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на участках; в дневных заведениях, имеющих теплицу или парниковое хозяйство, – в течение всего года;

г) за заведование кабинетом в размере до 5 РУ МЗП.

Начисление доплат, установленных настоящим пунктом, осуществляется независимо от педагогической нагрузки.

15. За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями устанавливается доплата в следующих размерах:

Комиссия	Размер доплаты, РУ МЗП
Республиканская	до 25
Городская, Районная	до 15
Учреждения	до 10

16. Руководителям организаций дошкольного образования, в составе которых имеются группы с круглосуточным режимом работы, устанавливается доплата в размере до 4 РУ МЗП.

17. За заведование отделениями в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах и школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в следующих размерах:

а) при количестве учащихся на отделении от 50 до 100 человек – до 12 РУ МЗП;

б) при количестве учащихся на отделении свыше 100 человек – до 16 РУ МЗП.

18. За руководство творческими коллективами в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах, школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в размере до 24 РУ МЗП.

19. За руководство «Образцовым детским коллективом» в организациях дополнительного образования устанавливается доплата в размере до 25 РУ МЗП.

20. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся и воспитанников организаций образования (в организациях профессионального образования, в которых отсутствует должность руководителя физического воспитания) педагогическим работникам устанавливается доплата из расчета до 5 РУ МЗП за каждый класс-комплект.

21. За работу натурщика за один академический час устанавливается доплата в следующих размерах:

а) голова – до 3 РУ МЗП;

б) корпус – до 4,5 РУ МЗП;

в) обнаженная натура – до 6 РУ МЗП.

22. Преподавателям организаций образования устанавливается доплата:
- а) за проверку тетрадей в 1-4 классах в размере до 40 РУ МЗП;
 - б) за проверку тетрадей по родному языку, литературе и математике (кроме 1-4 классов) в размере до 40 РУ МЗП;
 - в) за проверку тетрадей по официальному и иностранному языкам (кроме 1-4 классов) в размере до 20 РУ МЗП;
 - г) по остальным предметам в размере до 5 РУ МЗП.

В классах с числом учащихся менее 15 человек доплата устанавливается в размере 50% соответствующих доплат. Размер оплаты за проверку тетрадей и письменных работ соответствует основной педагогической нагрузке по тарификации.

23. За преподавание на двух и более официальных языках устанавливается доплата в размере до 15 РУ МЗП.

23-1. С учетом особенностей профессиональной деятельности руководитель организации в соответствии с Положением об оплате труда, согласованным с вышестоящим исполнительным органом государственной власти, вправе устанавливать иные надбавки и доплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

23-2. Суммарная величина отраслевых надбавок и доплат при исчислении заработной платы одного работника в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) не может превышать 140 РУ МЗП.

6. Доплата за методическую работу

24. Педагогическим работникам организаций образования за разработку учебного, методического пособия, учебника, нового учебного курса на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденных и рекомендованных к использованию уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования, устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

25. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

7. Доплата за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов

26. Работникам организаций дополнительного образования за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов устанавливается доплата в следующих размерах:

№ п/п	Показатели	Категория	Размер доплаты, РУ МЗП	
			Призер	Участник
1	Чемпионаты, Первенства, Кубки Мира	Ювеналы	до 10	до 5
		Юниоры	до 15	до 7
		Молодежь	до 20	до 10
2	Чемпионаты, Первенства, Кубки Европы	Ювеналы	до 8	до 4
		Юниоры	до 10	до 6
		Молодежь	до 12	до 8
3	Чемпионаты, Первенства, Кубки стран	Ювеналы	до 4	1
		Юниоры	до 6	2
		Молодежь	до 8	3
4	Чемпионаты, Первенства Приднестровской Молдавской Республики	Ювеналы	2	-
		Юниоры	3	-
		Молодежь	до 5	-
5	Республиканские конкурсы (художественные, музыкальные, хореографические)		3	

8. Надбавка за почетное звание (звание)

27. Работникам организаций образования за имеющееся почетное звание (звание) устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

Почетное звание (звание)	Размер надбавки, РУ МЗП
«Народный учитель»	25
«Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики»	20
«Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» «Отличный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики»	10

28. При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

29. Надбавка к должностному окладу за почетное звание (звание) начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.