

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 02.11.2018 г. № 372, от 18.03.2024 г. № 148, от 30.09.2024 г. № 416)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о порядке установления надбавок
и доплат к должностному окладу работников научных
организаций аграрной и природоохранной сферы,
с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52), от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41), от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5),

от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30), от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51), от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников научных организаций аграрной и природоохранной сферы, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников научных организаций аграрной и природоохранной сферы, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 434 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников научных учреждений аграрной сферы, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 2 августа 2005 года № 392 (САЗ 05-32), Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 430 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников научных учреждений природоохранной сферы, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 2 августа 2005 года № 391 (САЗ 05-32), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 24 октября 2013 года № 251

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу
работников научных организаций аграрной и природоохранной сферы,
с учетом специфики условий их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников научных организаций аграрной и природоохранной сферы (далее – работники науки), должностные оклады которым устанавливаются согласно Приложению № 8 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Для целей настоящего Положения под научными организациями аграрной и природоохранной сферы следует понимать: ГУ «Республиканский научно-исследовательский институт экологии и природных ресурсов», ГУ «Приднестровский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», ГУ «Республиканский ботанический сад», ГУ «Государственный заповедник «Ягорлык».

3. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

4. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

5. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

6. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Надбавка за квалификационную категорию

7. Работникам науки, которым в определенном действующим законодательством порядке присвоена квалификационная категория, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

| Квалификационные категории | Размер надбавки, РУ МЗП |
|----------------------------|-------------------------|
| Высшая | до 50 |
| Первая | до 40 |
| Вторая | до 30 |

8. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается по должности (специальности), по которой присвоена квалификационная категория.

9. При наличии у научного работника ученого звания надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

3. Доплата за особенности профессиональной деятельности

10. Работникам науки с учетом особенностей профессиональной деятельности устанавливаются доплаты в следующих размерах:

- за мониторинг автотранспорта и отбор проб непосредственно у источников выбросов предприятий до 20 РУ МЗП;

- за работу в теплицах, в условиях повышенной температуры и влажности воздуха до 30 РУ МЗП;

- за неблагоприятные условия работы (на воде, на льду и при пожароопасной обстановке) до 40 РУ МЗП;

- за работу с удобрениями и ядохимикатами при опрыскивании растений до 50 РУ МЗП.

11. Аспирантам производится доплата в размере до 50 РУ МЗП.

12. За руководство методическими и аттестационными комиссиями устанавливается доплата в следующих размерах:

| Выполняемая работа | Размер доплаты, РУ МЗП |
|-----------------------|------------------------|
| Председатель комиссии | до 10 |
| Секретарь комиссии | до 7 |

4. Доплата за особые условия труда

13. При работе на объектах полевых работ, расположенных за пределами населенных пунктов, производится выплата полевого довольствия в размере до 8 РУ МЗП в день за фактически отработанное количество дней на объектах полевых работ.

5. Надбавка молодым специалистам

14. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования) и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоенной ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил, пограничных органов, внутренних войск в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

(Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики или иных ведомств, органов, учреждений, организаций, в которых установлена военная служба, в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

часть третья пункта 14 вступает в силу с 1 января 2025 года.)

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий

и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5).

6. Надбавка за почетное звание

15. Работникам науки за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в размерах:

| Звание | Размер надбавки, РУ МЗП |
|--|-------------------------|
| «Заслуженный работник Приднестровской Молдавской Республики» | 20 |
| «Отличник» | 10 |

16. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

17. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

7. Надбавка за публикацию

18. За опубликование научной монографии, книги, крупного обобщающего научного обзора (за исключением научного отчета), статьи в реферируемом журнале устанавливается единовременная надбавка в размере до 30 РУ МЗП.