

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 02.11.2018 г. № 372, от 14.12.2018 г. № 449, от 18.03.2024 г. № 144, от 30.09. 2024 г. № 415)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52), от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41), от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5), от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года

№ 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30), от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51), от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников культуры, искусства и кинематографии, Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 436 «Об утверждении положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников культуры, искусства и кино, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 19 ноября 2003 года № 526 (САЗ 03-47), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 22 октября 2013 года № 247

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок и доплат
к должностному окладу работников культуры, искусства
и кинематографии, с учетом специфики их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу руководящих работников, художественного и артистического персонала, специалистов (далее – работники культуры), осуществляющих свою деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 6 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Надбавка за квалификационную категорию

6. Работникам культуры, которым в определенном действующим законодательством порядке присвоена квалификационная категория, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационные категории	Размер надбавки, РУ МЗП
Высшая	50
Первая	40
Вторая	30

7. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается по должности (специальности), по которой присвоена квалификационная категория.

8. При наличии у работника ученого звания надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

3. Доплата за особенности профессиональной деятельности

9. Работникам библиотек за работу с библиотечным фондом устанавливается доплата за книжный фонд в следующих размерах:

- а) при наличии от 5000 до 10000 экз. – до 2 РУ МЗП;
- б) при наличии от 10001 до 30000 экз. – до 3 РУ МЗП;
- в) при наличии от 30001 до 50000 экз. – до 5 РУ МЗП;
- г) при наличии свыше 50000 экз. – до 7 РУ МЗП.

10. Работникам организаций музейного типа за работу с фондами устанавливается доплата за музейный фонд в следующих размерах:

- а) для художественных музеев:
 - 1) от 200 до 1000 ед. хранения – до 5 РУ МЗП;
 - 2) от 1001 до 5000 ед. хранения – до 10 РУ МЗП;
 - 3) от 5001 до 10000 ед. хранения – до 15 РУ МЗП;
 - 4) свыше 10000 ед. хранения – до 20 РУ МЗП;
- б) для исторических музеев:
 - 1) от 500 до 1000 ед. хранения – до 10 РУ МЗП;
 - 2) от 10001 до 30000 ед. хранения – до 20 РУ МЗП;
 - 3) от 30001 до 50001 ед. хранения – до 30 РУ МЗП;
 - 4) свыше 50001 ед. хранения – до 40 РУ МЗП;

11. Художественному и артистическому персоналу организаций культуры устанавливается доплата в следующих размерах:

- а) за совмещение жанров и видов деятельности (ТЮЗ, эстрадно-цирковое шоу, ансамбли, подготовки сценария и другое) – до 50 РУ МЗП;
- б) за совмещение игры на различных музыкальных инструментах – до 10 РУ МЗП;
- в) за использование, износ (амортизацию) личного имущества (музыкальных инструментов, костюмов, реквизита и другое) – до 5 РУ МЗП.

4. Надбавка молодым специалистам

12. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное

профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования) и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоенной ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил, пограничных органов, внутренних войск в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

(Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики или иных ведомств, органов, учреждений, организаций, в которых установлена военная служба, в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

часть третья пункта 12 вступает в силу с 1 января 2025 года.)

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5).

5. Доплата за особые условия труда

13. Работникам организаций культуры, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП.

6. Доплата за особую общественную значимость

14. Работникам организаций культуры, представляющих особую общественную значимость, на срок, определённый решением уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы культуры, может устанавливаться доплата к должностному окладу в размере до 15 РУ МЗП.

7. Надбавка за почетное звание

15. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливается надбавка к должностному окладу за имеющееся почетное звание в следующих размерах:

Звание	Размер надбавки, РУ МЗП
«Народный артист Приднестровской Молдавской Республики» «Народный художник Приднестровской Молдавской Республики»	25
«Заслуженный деятель искусств Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный артист Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный художник Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный работник культуры Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный мастер народного творчества Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный библиотекарь»	20
«Отличный работник культуры» «Отличный работник кинематографии»	10

16. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

17. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.