

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2022 года

№ 258

Об утверждении Типового положения о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу (окладу денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики)

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), в целях реализации в рамках закона Приднестровской Молдавской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы работников бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежного содержания государственных гражданских служащих и определения порядка установления стимулирующих доплат (надбавок), Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Типовое положение о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу (окладу денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики) согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 августа 2022 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.РОЗЕНБЕРГ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 6 июля 2022 года № 258

Типовое положение
о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к
должностному окладу (окладу денежного содержания военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу
денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в
соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики)

1. Общие положения

1. Настоящее Типовое положение определяет порядок установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу работников бюджетной сферы (окладу денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики) (далее – работникам (служащим)) органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций, которым предоставлено право реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы (денежного довольствия, денежного содержания) (далее – заработная плата) законом Приднестровской Молдавской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год (далее – закон о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год), а также реализовавшим пилотный проект ранее 2022 года.

2. Стимулирующие доплаты (надбавки) – денежное вознаграждение, выплачиваемое сверх должностного оклада, оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) (далее – Закон о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих) и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (служащих).

2. Виды стимулирующих доплат (надбавок)

3. Стимулирующие доплаты (надбавки) могут быть следующих видов:

а) стимулирующая выплата по должности – денежное вознаграждение, выплачиваемое в целях поощрения работников (служащих) за безупречное исполнение трудовых и должностных обязанностей;

б) доплата за особые результаты труда – единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое в целях поощрения работников (служащих) по результатам выполнения ими особо важных, срочных, сложных заданий руководства, дополнительных заданий за рамками своих основных должностных обязанностей;

в) дополнительное стимулирующее премирование – денежное вознаграждение, выплачиваемое ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, ежегодно либо к государственным, профессиональным и иным праздникам, к юбилейным датам в целях поощрения работников (служащих) за особые результаты труда, безупречное исполнение трудовых и должностных обязанностей, профессионализм и ответственное отношение к выполняемой работе;

г) стимулирующая доплата за руководство – денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителям, заместителям руководителей органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов.

4. Конкретные виды и периодичность осуществления выплаты стимулирующих доплат (надбавок) устанавливаются руководителями органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций, указанных в пункте 1 настоящего Положения (далее – руководитель).

3. Порядок начисления стимулирующих доплат (надбавок)

5. Расходы на оплату труда в соответствии с настоящим Положением осуществляются в пределах лимитов финансирования, утвержденных законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики.

6. Стимулирующие доплаты (надбавки) работникам (служащим) выплачиваются за счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики, после начисления всех выплат, предусмотренных Законом о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (служащих).

Экономия фонда оплаты труда, утвержденного Законом о республиканском бюджете на 2022 год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики, определяется как разность между фондом оплаты труда, утвержденным Законом о республиканском бюджете на 2022 год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики, по статье «Оплата труда» (код 110 100) и фактически начисленной оплатой труда по статье «Оплата труда» (код 110 100) (с учетом расходования (экономии) средств по статье «Начисления на оплату труда» (код 110 200)).

7. Суммарное начисление заработной платы, в том числе и стимулирующих доплат (надбавок) руководителю, заместителю руководителя органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, работнику (служащему) за месяц не может превышать 2 300 расчетных уровней минимальной заработной платы.

8. Выплата стимулирующих доплат (надбавок) осуществляется одновременно с заработной платой, за исключением случая, предусмотренного частью второй настоящего пункта.

Выплата дополнительного стимулирующего премирования, приуроченного к определенному празднику, может быть осуществлена к праздничной дате и выплачена в денежной форме в виде подарков.

9. Стимулирующие доплаты (надбавки), установленные пунктом 3 настоящего Типового положения, за исключением дополнительного стимулирующего премирования, приуроченного к юбилейным датам, праздничным дням, профессиональным праздникам, в том числе выплаченного в денежной форме в виде подарков, учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

10. Стимулирующая выплата по должности, стимулирующая доплата за руководство начисляются пропорционально отработанному времени.

11. Положением о заработной плате органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций (далее – Положение о заработной плате организации) может быть установлен предел совокупного объема отдельных видов стимулирующих доплат (надбавок), выплаченного за месяц, выраженный в процентном соотношении к размеру экономии фонда оплаты труда, утвержденного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики .

4. Порядок установления размера стимулирующих доплат (надбавок)

12. Стимулирующие доплаты (надбавки) устанавливаются правовым актом руководителя.

Размер стимулирующих доплат (надбавок) определяется руководителем единолично либо комиссией.

В случае делегирования комиссии полномочий по определению размера стимулирующих доплат (надбавок) комиссия определяет размер стимулирующих доплат (надбавок) на основании предложений руководителя, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии и порядок ее функционирования утверждается правовым актом руководителя.

13. При определении размера стимулирующих доплат (надбавок) должен быть обеспечен объективный и справедливый подход к установлению размера стимулирующих доплат (надбавок) на основе критериев, указанных в пункте 15 настоящего Положения.

14. Особенности порядка установления размера стимулирующих доплат (надбавок) устанавливаются Положением о заработной плате организации с учетом требований настоящего Положения.

5. Критерии определения размера стимулирующих доплат (надбавок)

15. Условиями установления размера стимулирующих доплат (надбавок) являются следующие критерии показателей эффективности и результативность профессиональной деятельности работника (служащего):

а) выполняемый объем работы и интенсивность труда, способность сохранять высокую работоспособность, соблюдение служебной (трудовой) дисциплины;

б) оперативность выполнения поручений, надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей.

16. Положением о заработной плате могут быть установлены критерии повышения и понижения размера стимулирующих доплат (надбавок).