

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2020 года

№ 280

Об утверждении Правил исчисления периодов работы,
дающей право на назначение трудовой пенсии
в связи с особыми условиями труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, статьями 13, 79 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 17 февраля 2005 года № 537-3-III «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 05-8), Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Правила исчисления периодов работы, дающей право на назначение трудовой пенсии в связи с особыми условиями труда, согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 7 августа 2020 года № 280

ПРАВИЛА
исчисления периодов работы, дающей право на назначение
трудовой пенсии в связи с особыми условиями труда

1. Правила исчисления периодов работы, дающей право на назначение трудовой пенсии в связи с особыми условиями труда (далее – Правила), регулируют вопросы, связанные с исчислением специального трудового стажа, дающего право на трудовую пенсию в связи с особыми условиями труда, в соответствии со статьей 13 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 17 февраля 2005 года № 537-3-III «О государственном пенсионном обеспечении граждан в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 05-8) (далее – Закон).

В настоящих Правилах используются следующие понятия:

а) специальный трудовой стаж – суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности (службы), с учетом которой устанавливается пенсия по возрасту в связи с особыми условиями труда (статья 13 Закона), работой (службой) на Крайнем Севере (статья 17 Закона), а также пенсия за выслугу лет (раздел 5 Закона);

б) рабочее время – установленный трудовым законодательством период времени, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики относятся к рабочему времени;

в) полный рабочий день – выполнение работ в условиях труда, предусмотренных Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2019 года № 382 «Об утверждении Списков № 1, № 2 производств, работ, профессий, должностей, дающих право на пенсию по возрасту (старости) на льготных условиях» (САЗ 19-41) (далее – Списки № 1, № 2), не менее 80 (восемидесяти) процентов в режиме нормальной или сокращенной в соответствии с Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 2 июля 2002 года № 144 «Об утверждении «Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день» (регистрационный № 1746 от 13 сентября 2002 года) (САЗ 02-37) (далее – Список) продолжительности рабочего времени.

2. Специальный трудовой стаж устанавливается на основании записей в трудовой книжке, а также на основании документов, выдаваемых в установленном порядке организациями. Характер работы, а также условия, при которых назначается пенсия в связи с особыми условиями труда, подтверждаются в каждом конкретном случае уточняющей справкой, выдаваемой организацией, со ссылкой на архивные документы того периода, когда производились работы. Форма справки утверждается исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке и проведению государственной политики в сфере государственного пенсионного обеспечения.

В случае ликвидации организации документы, подтверждающие специальный трудовой стаж, выдаются правопреемником или органами системы архивной отрасли Приднестровской Молдавской Республики, располагающими необходимыми сведениями, на основании приказов, книг учета трудового стажа и заработной платы, лицевых счетов.

3. При исчислении специального трудового стажа для назначения пенсии основанием для зачета в трудовой стаж является:

а) работа на основании трудового договора в организациях любых организационно-правовых форм при условии уплаты организациями страховых взносов в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики либо при условии наличия принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о списании недоимок перед Единым государственным фондом социального страхования Приднестровской Молдавской Республики по единому социальному налогу и обязательным страховым взносам, признанных безнадежными или невозможными к взысканию, либо в случае нахождения организации в стадии ликвидации по решению суда или несостоятельности (банкротства);

б) работа на основании трудового договора в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности в период с 1 января 1992 года по 31 декабря 2001 года включительно при условии уплаты организациями обязательных страховых взносов в Государственный пенсионный фонд Приднестровской Молдавской Республики в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики либо при условии начисления и удержания с выплат, начисленных в пользу работников, обязательных страховых взносов, установленных налоговым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, либо при условии наличия принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о списании недоимок перед Государственным пенсионным фондом Приднестровской Молдавской Республики по единому социальному налогу и обязательным страховым взносам, признанных безнадежными или невозможными к взысканию, либо в случае нахождения организации в стадии ликвидации по решению суда или несостоятельности (банкротства);

в) работа на основании трудового договора в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности в период с 1 января 2002 года по 31 декабря 2012 года включительно при условии уплаты организациями обязательных страховых взносов в Государственный пенсионный фонд Приднестровской Молдавской Республики в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики либо при условии наличия принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о списании недоимок перед Государственным пенсионным фондом Приднестровской Молдавской Республики по единому социальному налогу и обязательным страховым взносам, признанных безнадежными или невозможными к взысканию, либо в случае нахождения организации в стадии ликвидации по решению суда или несостоятельности (банкротства);

г) периоды работы в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности включаются в специальный трудовой стаж на основании записи в трудовой книжке (выписки из приказов, выписки из лицевых счетов, архивных справок) в случае наличия принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о списании недоимок перед Единым государственным фондом социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (Государственным пенсионным фондом Приднестровской Молдавской Республики) по единому социальному налогу и обязательным страховым взносам, признанных безнадежными или невозможными к взысканию, что подтверждается документами налоговых органов.

Информация о списании недоимок перед Единым государственным фондом социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (Государственным пенсионным фондом Приднестровской Молдавской Республики) по единому социальному налогу и обязательным страховым взносам, признанных безнадежными или невозможными к взысканию, представляется городскими (районными) центрами социального страхования и социальной защиты либо Управлением индивидуального (персонифицированного) учета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики;

д) периоды работы в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности включаются в специальный трудовой стаж на основании записи в трудовой книжке (выписки из приказов, архивных справок и других документов) в случае наличия принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о нахождении организации в стадии ликвидации по решению суда или несостоятельности (банкротства).

Информация о наличии принятых в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, решений о нахождении организаций в стадии ликвидации по решению суда или несостоятельности (банкротства) (в виде выписки из Государственного реестра юридических лиц на дату возникновения права на пенсию

(перерасчет)) представляется городскими (районными) центрами социального страхования и социальной защиты либо Управлением индивидуального (персонифицированного) учета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.

С 1 января 2004 года (с введением индивидуального (персонифицированного) учета) в случае отсутствия приложения к трудовой книжке «Сведения об уплате обязательных страховых взносов в Государственный пенсионный фонд (Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики)» основанием для зачета в специальный трудовой стаж может являться выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

4. В специальный трудовой стаж, дающий право на назначение пенсии по возрасту в связи с особыми условиями труда, засчитываются периоды работы, предусмотренные статьей 13 Закона, а также Списками № 1, № 2, в ходе которых работник подлежал государственному обязательному социальному страхованию, и при условии постоянной занятости в течение полного рабочего дня в режиме нормальной, в том числе и сокращенной, продолжительности рабочего времени.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для большинства занятых на работах с вредными условиями труда устанавливается в соответствии со Списком и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики. В Списке предусматривается продолжительность рабочего дня (а не недели) по каждой профессии, должности, виду работ и производств. В организации перечень профессий и должностей, виды производств и работ с вредными условиями труда, а также продолжительность рабочего дня (в соответствии со Списком) занятых в них работников устанавливаются коллективным договором или приказом руководителя, согласованным с профсоюзной организацией.

5. В случаях, когда работникам по инициативе руководителя организации предоставлялись отпуска в связи со снижением объема производства, приостановкой работы организации, отдельных цехов, участков, что приводило к невыполнению работником планового количества рабочего времени, с 1 января 1992 года, специальный трудовой стаж исчисляется по фактически отработанному времени.

Документы, необходимые для назначения пенсии, должны содержать сведения о количестве отработанных дней, а в необходимых случаях и часов. В таком же порядке исчисляются периоды работы в режиме полного рабочего дня, но неполной рабочей недели.

6. В специальный трудовой стаж, дающий право на назначение пенсии в связи с особыми условиями труда, включается также работа в режиме сокращенного рабочего времени, несмотря на то что она является продолжительностью рабочего времени меньше нормальной, но с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени, и законодательно закрепленной для отдельных категорий работников с учетом вредности

условий труда, его интенсивности, специфики трудовых функций и других факторов.

7. В соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики в течение полного рабочего дня выполняется подготовительная и вспомогательная работа, а у работников, выполняющих работу при помощи машин и механизмов, также время выполнения ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования. В указанное время может включаться время выполнения работ, производимых вне рабочего места с целью обеспечения основных трудовых функций.

8. В специальный трудовой стаж, дающий право на назначение пенсии в связи с особыми условиями труда, включаются только фактически отработанные дни в определенных должностях, профессиях, на конкретных работах (в производствах) с особыми условиями труда, при условии выработки нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

При исчислении трудового стажа по фактически отработанным дням количество рабочих дней делится на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год, то есть на 20,75 – при пятидневной рабочей неделе и 25,1 – при шестидневной рабочей неделе. По аналогии производится расчет количества дней отпуска без сохранения заработной платы, простоев.

Наряду с фактической работой в специальный трудовой стаж включаются периоды временной нетрудоспособности и ежегодных основных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные. Расчет количества дней отпуска производится следующим образом:

- а) в период с 1 января 1992 года по 1 июня 1995 года делится на 25,25;
- б) за период с 1 июня 1995 года по 29 июня 2000 года (включительно) делится на 29,6;
- в) за период с 30 июня 2000 года по 24 ноября 2002 года (включительно) делится на 29,75;
- г) с 25 ноября 2002 года делится на 29,4.

9. Период работы в организации в качестве учеников на рабочих местах включается в специальный трудовой стаж в тех случаях, когда в Списках № 1, № 2 указаны производства и работы без перечисления профессий рабочих, выполняющих определенные работы. Время обучения на рабочих местах конкретным профессиям, которые прямо предусмотрены Списками № 1, № 2, в специальный трудовой стаж не включаются. Также не включаются в специальный трудовой стаж периоды обучения в организациях начального, среднего и высшего профессионального образования, организациях дополнительного образования.

10. Периоды работы, когда по производственной необходимости работник без его согласия переводится с работы, предусмотренной Списками № 1, № 2, на другую работу, не предусмотренную Списками № 1, № 2, но соответствующую его специальности и квалификации, приравниваются к работе, дающей право на назначение пенсии по возрасту в связи с особыми

условиями труда, если такой период не превышает 1 (одного) месяца в течение календарного года.

11. Периоды работы при переводе беременной женщины с работы, предусмотренной Списками № 1, № 2, на работу, не связанную с особыми условиями труда, приравниваются к работе, предшествующей переводу. В таком же порядке засчитывается в специальный трудовой стаж время, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о ее трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением, а также отпуска по беременности и родам. Отпуска по уходу за ребенком в специальный трудовой стаж для назначения пенсии на льготных основаниях зачету не подлежат.

12. Гражданам, имеющим не менее половины стажа на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список № 1), пенсия назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 11 Закона, на 1 (один) год за каждый полный год такой работы мужчинам и женщинам. Гражданам, имеющим не менее половины стажа на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (Список № 2), пенсия назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 11 Закона, на 1 (один) год за каждые 2 (два) года 6 (шесть) месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 (два) года такой работы женщинам. Указанное уменьшение возраста производится в соответствии с Таблицей льготного стажа, утвержденной Приложением к настоящим Правилам.

13. Периоды работы в государствах, с которыми заключены соглашения в области пенсионного обеспечения, засчитываются в специальный трудовой стаж на основании сведений о работе и о перечислениях страховых взносов в Пенсионный фонд государства, на территории которого приобретен трудовой стаж. При этом уплата страховых взносов в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (Пенсионный фонд Приднестровской Молдавской Республики) за указанный период не производится.

Приложение
к Правилам исчисления
периодов работы, дающей право
на назначение трудовой пенсии в
связи с особыми условиями труда

Таблица льготного стажа	
мужчина	женщина
стаж – возраст	стаж – возраст
Список № 1	
10 лет – 50 лет	7,6 лет – 45 лет
9 лет – 51 год	7 лет – 48 лет
8 лет – 52 года	6 лет – 49 лет
7 лет – 53 года	5 лет – 50 лет
6 лет – 54 года	4 года – 51 год
5 лет – 55 лет	3,9 года – 52 года

Список № 2	
12,6 лет – 55 лет	10 лет – 50 лет
10 лет – 56 лет	8 лет – 51 год
7,6 лет – 57 лет	6 лет – 52 года
6,3 лет – 58 лет	5 лет – 53 года