

Действующая редакция (без изменений и дополнений)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2021 года

№ 267

Об утверждении положений, устанавливающих особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением речного транспорта, железнодорожного транспорта общего и необщего пользования, воздушных судов гражданской авиации

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), статьей 310 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 13 октября 1997 года № 67-3 «О транспорте» (СЗМР 97-4) Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников речного транспорта Приднестровской Молдавской Республики согласно Приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Утвердить Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего и необщего пользования, труд которых непосредственно связан с движением поездов, согласно Приложению № 2 к настоящему Постановлению.

3. Утвердить Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Приднестровской Молдавской Республики, согласно Приложению № 3 к настоящему Постановлению.

4. Утвердить Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Приднестровской Молдавской Республики согласно Приложению № 4 к настоящему Постановлению.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях режима рабочего времени
и времени отдыха работников речного транспорта
Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников речного транспорта Приднестровской Молдавской Республики: членов экипажа судна – работников командного состава судна и судовой команды (далее – работники плавсостава), заключивших трудовой договор с работодателем.

2. Настоящее Положение регулирует рабочее время и время отдыха работников плавсостава в период нахождения судов в эксплуатации.

3. Положение распространяется на судовладельцев, в том числе арендаторов, в соответствии с условиями договора аренды (далее – работодатель), независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, осуществляющих:

- а) перевозки грузов и пассажиров;
- б) ледокольные работы;
- в) рейдовые работы;
- г) аварийно-спасательные работы;
- д) вспомогательные работы, связанные с транспортным процессом и хозяйственным обслуживанием потребностей судовладельцев;
- е) дноуглубительные работы;
- ж) обстановочные работы;
- з) другие работы нетранспортного характера, в том числе учебный процесс.

2. Рабочее время

4. В течение рабочего времени работник плавсостава обязан выполнять установленные уставом службы на судах речного транспорта обязанности по управлению судном и обеспечению его безопасной эксплуатации.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени работников плавсостава не может превышать 36 (тридцати шести) часов в неделю. Нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) для работников

плавсостава составляет 7,2 часа, продолжительность рабочей недели: пятидневная с 2 (двумя) выходными днями, общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

6. Для работников плавсостава устанавливается суммированный учет рабочего времени. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени и продолжительность учетного периода (месяц, квартал, год) устанавливаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников. Учетный период не должен превышать года (с начала навигации и до начала следующей навигации).

7. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных для данной категории работников.

8. Время начала и окончания ежедневной работы работников плавсостава определяется графиками несения вахт или расписаниями выполнения работ, составляемыми в установленном порядке и утверждаемыми работодателем или по его поручению капитаном судна.

Графики устанавливаются:

а) для работников плавсостава, несущих вахту в течение суток (00:00-24:00);

б) для остальных работников плавсостава, как правило, в дневное время (06:00-18:00).

Работники плавсостава, для которых по условиям их труда невозможно установить такие графики несения вахт или расписания выполнения работ, выполняют свои обязанности в пределах установленной пунктом 5 настоящего Положения продолжительности ежедневной работы.

9. На судах, эксплуатируемых круглосуточно, устанавливается:

а) при постоянном нахождении всего экипажа на борту судна в течение навигационного периода (экипажный метод работы) – трехсменная вахта (работа);

б) при распределении экипажа на бригады для обеспечения несения вахт (бригадный метод работы) – трехсменная или двухсменная вахта (работа).

На судах, эксплуатируемых не круглосуточно, устанавливается двухсменная или односменная вахта (работа).

10. На судах смешанного «река – море» плавания для обеспечения нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период при продолжительности эксплуатации свыше 6 (шести) месяцев может устанавливаться работа со сменой экипажа.

11. На скоростных судах в зависимости от условий эксплуатации судна (продолжительности рейса, частоты остановок, соответствия санитарным правилам и нормам, и иным нормам) устанавливается односменный или двухсменный режим работы работников плавсостава.

Работникам плавсостава скоростных судов, где по условиям работы необходимо присутствие двух вахт, время нахождения на борту между вахтами включается в рабочее время в размере не менее 50 (пятидесяти) процентов. Продолжительность периода, включаемого в рабочее время, устанавливается коллективным договором (соглашением) или локальным нормативным актом организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

12. Работники плавсостава могут привлекаться с их письменного согласия к выполнению обязанностей недостающих по штату работников, перегрузочным и другим работам, не входящим в круг их прямых должностных обязанностей.

13. Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) работника плавсостава, включая время несения вахт (работ), выполнения наряду со своими обязанностями работы за недостающего по штату работника и выполнения дополнительных работ, не входящих в круг его прямых должностных обязанностей, не должна превышать 12 (двенадцати) часов.

14. Продолжительность периода ежедневной двенадцатичасовой работы при двухсменном режиме работы работников плавсостава самоходных судов (за исключением скоростных) не должна превышать 30 (тридцати) суток подряд.

При работе флота на реках с ограниченным гидрологическими параметрами сроком навигации для работников плавсостава может устанавливаться двухсменный режим работы с продолжительностью ежедневной работы 12 (двенадцать) часов на весь полноводный период со дня официального открытия навигации в данном регионе, но не более чем на 3 (три) месяца.

Продолжительность периода работы в двухсменном режиме и порядок смены бригад устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

15. Продолжительность вахт в ночное время не сокращается.

3. Время отдыха

16. Работники плавсостава в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики имеют право на следующие виды отдыха:

- а) перерывы в течение рабочего дня (смены), включая время для приема пищи;
- б) ежедневный (междусменный) отдых;
- в) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- г) нерабочие праздничные дни;
- д) отпуска.

17. В тех случаях, когда по условиям работы работнику плавсостава перерыв для приема пищи установить нельзя, ему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени, при этом время для

приема пищи включается в рабочее время, если работник на этот период не освобождается от выполнения возложенных на него обязанностей.

18. Продолжительность периодов времени между временем несения вахт и выполнения судовых работ (далее – время ежедневного отдыха) не может быть менее 12 (двенадцати) часов. При этом один из перерывов в работе должен быть не менее 8 (восьми) часов непрерывного отдыха; при работе экипажей по бригадному методу обслуживания судов – не менее 6 (шести) часов. Продолжительность остальных перерывов перед заступлением на ходовую вахту должна составлять не менее 4 (четырёх) часов.

19. Работникам плавсостава за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период, включая работу в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставляются суммированные дни отдыха.

20. Число суммированных дней отдыха, полагающихся работнику плавсостава за работу сверх установленной продолжительности рабочего времени, определяется делением разницы между фактически отработанным временем за учетный период в часах по графику вахт (смен) по основной должности (без учета времени выполнения работ за недостающих по штату работников, аварийных и авральных работ, работ, не входящих в круг его прямых должностных обязанностей, а также времени работ в нерабочие праздничные дни, компенсированные по соглашению сторон оплатой) и нормой рабочего времени за этот же период на продолжительность ежедневной работы (смены), установленной в пункте 5 настоящего Положения.)

Пример: Работник плавсостава отработал на судне в 2019 году с 1 июня по 5 сентября включительно по 8-часовому графику 97 дней. За время работы он использовал 2 дня отдыха, а за работу в нерабочий праздничный день 2 сентября ему была выплачена компенсация в размере двойной часовой ставки по его должности.

Общее число отработанных им на судне часов за рассматриваемый период составило 752 часа (8 часов x (97- (2 + 1) дней).

Норма рабочего времени по общему правилу исчисляется исходя из расчетного графика пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье при продолжительности ежедневной работы при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов и в предпраздничные дни – 7 часов.

Исчисленная в установленном порядке норма рабочего времени за период с 1 июня по 5 сентября 2019 года составляла 544 часа (20 рабочих дней в июне по 8 часов – 160 час, 23 рабочих дня по 8 часов в июле – 184 часа, 22 рабочих дня по 8 часов в августе – 176 часов и 3 рабочих дня в сентябре по 8 часов – 24 часа).

Таким образом, указанному работнику плавсостава за время работы должно быть предоставлено 26 дней отдыха (752 час – 544 час) : 8 час).

21. Суммированные дни отдыха предоставляются работникам плавсостава в течение учетного периода, как в навигационный, так и в межнавигационный период. В случае производственной необходимости работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного

представительного органа работников и при условии письменного согласия работника плавсостава может перенести использование суммированных дней отдыха за пределы учетного периода, но не более чем на 1 (один) год.

22. В период навигации при длительной стоянке судов в пунктах погрузки и выгрузки, в пунктах приписки работникам плавсостава по их письменному заявлению могут предоставляться суммированные дни отдыха, указанные в пункте 19 настоящего Положения, в любой день недели. При этом продолжительность непрерывного отдыха работников плавсостава не может быть менее 42 (сорока двух) часов. В остальных случаях суммированные дни отдыха предоставляются по согласованию с работниками.

23. Очередность предоставления суммированных дней отдыха в период навигации устанавливается капитаном (командиром, шкипером) судна с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

Очередность предоставления суммированных дней отдыха в межнавигационный период устанавливается работодателем.

24. В период предоставления суммированных дней отдыха работники плавсостава могут по их письменному заявлению привлекаться к работе на судах и к береговым работам. В этом случае производится оплата за выполненную работу, а суммированные дни отдыха на другой срок не переносятся.

25. В тех случаях, когда работнику плавсостава невозможно предоставление суммированных дней отдыха полностью, по письменному заявлению работника плавсостава неиспользованные дни отдыха могут быть заменены денежной компенсацией.

4. Аварийные и авральные работы

26. Работники плавсостава обязаны выполнять объявленные капитаном работы на судне, выполнение которых требует вызова всего или части экипажа в помощь вахтенным (аварийные и авральные работы). Аварийные и авральные работы производятся по распоряжению капитана (командира, шкипера) судна в течение установленной и сверх установленной продолжительности рабочего дня.

27. Авральные работы, выполняемые работниками плавсостава сверх установленной графиком вахт (работ) продолжительности рабочего времени, учитываются особо (табелем на авральные работы).

28. Рабочее время и время отдыха работников плавсостава в межнавигационный период при их использовании на зимнем отстое, саморемонте и других работах регулируется трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики и правилами внутреннего трудового распорядка организаций.

ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха,
условий труда отдельных категорий работников
железнодорожного транспорта общего и необщего пользования,
труд которых непосредственно связан с движением поездов

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего и необщего пользования, труд которых непосредственно связан с движением поездов, осуществляющих свои трудовые обязанности в пути или пределах обслуживаемых участков инфраструктуры железнодорожного транспорта (далее – инфраструктура), выполняющих работу по перевозке грузов и оказанию услуг по обслуживанию пассажиров, а также работников, обеспечивающих непрерывность перевозочного процесса и безопасность движения поездов с учетом трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и специфики организации труда на железнодорожном транспорте.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

а) безвызывная система – система организации работы локомотивных бригад, когда бригада по возвращении из поездки назначается в порядке очередности на следующую поездку, это назначение производится с учетом предоставления полагающегося отдыха с определенным временем явки на работу согласно именному графику;

б) график сменности – график работы и отдыха, в котором указываются выходные дни, предусмотрены чередование дневных, вечерних и ночных смен и соблюдение месячной выработки рабочих часов;

в) дежурство на дому – работа, при которой работник, находящийся на домашнем дежурстве, находится дома (постоянное место жительства) в постоянной готовности для прибытия к месту основной работы по первому требованию (вызову по телефону или рассылным) руководителя организации железнодорожного транспорта или дежурным аппаратом (дежурным по станции, поездным диспетчером, диспетчером пути);

г) тур – промежуток времени, который исчисляется с момента явки на работу работника железнодорожного транспорта для поездки до момента следующей явки на работу для поездки после отдыха в пункт постоянной работы;

д) продолжительность непрерывной работы – время от начала явки на работу на основное место работы до момента окончания работы (для локомотивных бригад до момента сдачи локомотива в пункте назначения, пункте оборота локомотивных бригад или на станционных путях);

е) именной график – график, в котором указано время явки на работу или время отправления поезда на период работы (месяц, декада) с учетом времени оборота локомотивных бригад в поездке, времени отдыха после поездки, выходных дней и количества поездок, разрабатывается в локомотивном депо на основании составленной ведомости оборота локомотивных бригад, разработанного графика оборота локомотивов с учетом исполненного графика движения грузовых поездов на определенном участке;

ж) пункт оборота локомотивных бригад – конечный пункт их участка обслуживания, с которого локомотивная бригада обратно отправляется в пункт места их основной работы;

з) поездка – время, затраченное работником (приемосдатчиком багажа и грузобагажа в поездах, поездной, локомотивной бригадой) на обслуживание пассажирских, багажных вагонов (локомотива для ведения одной пары поездов) с учетом времени нахождения в пункте оборота;

и) участок обслуживания – железнодорожный участок, закрепленный для обслуживания определенной категорией работников железнодорожного транспорта;

к) окно – время, в течение которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным путям перегона или станции для производства ремонтно-строительных работ.

3. Положением не регулируется рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта, осуществляющих деятельность в области строительства, ведомственной охраны, эксплуатационных организаций связи, образовательной деятельности, торговли, медицинского обслуживания, общественного питания (включая вагоны-рестораны, вагоны-кафе, вагоны-бары), водителей автомобилей, а также работников, для которых применяется вахтовый метод организации работ.

2. Время начала и окончания работы

4. Время начала работы – время явки работника к постоянному месту работы, время окончания работы – время освобождения работника от выполнения трудовых обязанностей в часы, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Время начала и окончания работы может назначаться вне постоянного пункта сбора (постоянного места работы), о чем работнику должно быть сообщено не позднее окончания предыдущего рабочего дня (смены). В этих случаях время следования до назначенного места работы и обратно не считается рабочим временем.

В других случаях время следования от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы включается в рабочее время и определяется в правилах

внутреннего трудового распорядка с учетом удаленности места предстоящей работы от постоянного пункта сбора и способа доставки работников.

Время приема и сдачи локомотивов, вагонов, рефрижераторных секций и автономных рефрижераторных вагонов со служебными отделениями (далее – АРВЭ), локомотивными и поездными бригадами, бригадами рефрижераторных секций и АРВЭ, а также время на подготовку в рейс указанных бригад включается в рабочее время работников.

5. Начало работы (смены) локомотивных и поездных бригад, водителей самоходного специализированного подвижного состава (далее – водители ССПС), бригад рефрижераторных секций и АРВЭ, бригад, обслуживающих вагоны-транспортёры сочлененного типа, – время явки к месту постоянной работы (депо, линейный пункт, резерв, пункт подмены локомотивных бригад, пункт оборота локомотивов) по графику, наряду или вызову, окончание работы (смены) – завершение оформления соответствующей технической документации после сдачи локомотива, поезда, состава, рефрижераторной секции, АРВЭ или вагона в депо или пункте смены. В случае несостоявшейся поездки окончание работы (смены) – время освобождения работника от выполнения трудовых обязанностей представителем администрации организации в порядке, определенном правилами внутреннего трудового распорядка.

6. Время начала и окончания работы (смены) работников, работающих посменно, и работников, рабочий день которых разделен на части, определяется графиком сменности.

7. Время начала работы по окончании отпуска или болезни работников с суммированным учетом рабочего времени, которым выходные дни предоставляются по графикам сменности, определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

8. Для работников, занятых на круглосуточных непрерывных работах, а также на других видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в соответствии с нормами Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики допускается введение суммированного учета рабочего времени с учетным периодом – месяц, квартал и другие, но не более года. При этом сумма отработанных в этот период часов не может превышать нормального числа рабочих часов в учетном периоде.

В соответствии с нормами трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Месячный, квартальный, годовой и иной учет рабочего времени допускается только при наличии утвержденного графика сменности, включающего режим работы и отдыха на весь месяц, квартал и год соответственно.

9. Привлечение к сверхурочным работам работников, постоянная работа которых осуществляется в пути, – работников поездных бригад пассажирских поездов, работников рефрижераторных секций и АРВЭ, хоппер-дозаторных и думпкарных маршрутов, вагонов-транспортёров сочлененного типа,

служебных, багажных и сборно-раздаточных вагонов, локомотивных бригад, работающих с хозяйственными и восстановительными поездами специального назначения, водители ССПС, а также других работников, труд которых непосредственно связан с обеспечением безопасности движения поездов и обслуживанием пассажиров, в соответствии с нормами Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики производится работодателем с учетом мнения представительного органа работников и письменного согласия работника.

10. Общее количество сверхурочных часов работы для каждого работника не должно превышать для каждого работника 4 (четырёх) часов в течение 2 (двух) дней подряд и 250 (двухсот пятидесяти) часов в год.

11. Рабочее время работников, постоянная работа которых осуществляется в пути, – работников поездных бригад пассажирских поездов, работников рефрижераторных секций и АРВЭ, хоппер-дозаторных и думпкарных маршрутов, вагонов-транспортёров сочлененного типа, служебных, багажных и сборно-раздаточных вагонов, при общей продолжительности поездки в оба конца трое суток и более, может исчисляться турой (учетный период с момента явки работника на работу для поездки до момента явки работника на работу для следующей поездки, после его отдыха в пункте постоянной работы).

12. Дежурным по железнодорожным станциям, начальникам железнодорожных станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу электромонтеров и электромехаников тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов, проводникам по сопровождению специальных вагонов может устанавливаться дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении), купе вагона. Дежурство на дому или в специально оборудованной комнате (помещении), купе вагона допускается с письменного согласия работника в соответствии с утвержденными работодателем и учетом мнения представительного органа работников положениями о дежурстве в соответствующих видах деятельности железнодорожного транспорта.

3. Особенности режима рабочего времени сменных работников и работников с рабочим днем, разделенным на части

13. Сменная работа – работа в 2 (две), 3 (три) или 4 (четыре) смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

14. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

15. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном трудовым законодательством для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

16. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за 2 (две) недели до введения их в действие.

17. Работа в течение 2 (двух) смен подряд запрещается.

18. Для работников организаций железнодорожного транспорта, где длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы (смены) работников, работа которых протекает посменно (но не круглосуточно), а также работников с разделенным на части рабочим днем устанавливается суммированный учет рабочего времени при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем и работе по четырехсменным графикам работы с двенадцатичасовой продолжительностью. Продолжительность смен в ночное время не сокращается.

19. Для диспетчеров поездных, работающих на участках первой группы магистральных железных дорог, и дежурных по железнодорожным станциям внеклассным и первого класса магистральных железных дорог устанавливается пятисменный график работы с двенадцатичасовой продолжительностью непрерывной работы с предоставлением отдыха после дневного и ночного дежурства продолжительностью 48 (сорок восемь) часов с соблюдением месячной (квартальной) нормы рабочего времени или в случаях, определенных работодателем, четырехсменный график с двенадцатичасовой продолжительностью непрерывной работы с предоставлением отсроченного отдыха равномерно в течение учетного периода.

20. В случаях, когда технологический процесс требует оперативного управления эксплуатационной работой транспортной сети и ее корректировки, работникам железнодорожного транспорта, труд которых непосредственно связан с движением поездов, осуществляющим свои трудовые обязанности в пути или пределах обслуживаемых участков инфраструктуры, выполняющим работу, связанную с движением поездов при перевозке грузов и оказанию услуг по обслуживанию пассажиров, обеспечивающим непрерывность перевозочного процесса и безопасность движения поездов, график сменности (без изменения его типа) может доводиться до сведения не позднее чем за 2 (две) недели до начала его действия.

21. На непрерывных сменных работах работникам не разрешается оставлять рабочее место, не дождавшись смены. Работодатель должен принять все зависящие от него меры для смены работника. При этом междусменный отдых вызываемого работника должен быть не менее 12 (двенадцати) часов.

22. Продолжительность рабочего времени при сменной работе устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников, но не более 12 (двенадцати) часов.

Работа более 2 (двух) календарных дней подряд в период ночного времени (с 22 (двадцати двух) часов до 6 (шести) часов) не допускается.

Привлечение работника к работе независимо от продолжительности использованного отдыха за время предшествующей работы (смены) допускается в случаях производства работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия (снежных и песчаных заносов, обвалов, оползней, последствий ураганов, смерчей, бурь, ливневых дождей, наводнений и землетрясений) с письменного согласия работника.

4. Особенности режима рабочего времени работников с ненормированным рабочим днем и работников, обслуживающих служебные и специальные вагоны

23. Работникам железнодорожного транспорта, в соответствии с перечнем должностей, определенных коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, может быть установлен режим работы с ненормированным рабочим днем, за исключением работников, обслуживающих пассажирские поезда, поездных электромехаников, а также начальников, механиков-бригадиров пассажирских поездов, не несущих сменного дежурства, рабочее время которых определяется так же, как у проводников пассажирских вагонов поезда.

24. Для работников, работающих в должностях специалистов, обслуживающих служебные и специальные вагоны, применяется суммированный учет рабочего времени, а при необходимости рабочий день, разделенный на части. При нахождении в поездке рабочее время и время отдыха данных работников, за исключением проводников, регулируется начальником вагона или его заместителем.

В поездке продолжительность работы (смены) работников, работающих в должностях специалистов, обслуживающих служебные и специальные вагоны, не должна превышать 12 (двенадцати) часов в сутки, а при работе по месту приписки вагона – 8 (восьми) часов при пятидневной рабочей неделе.

5. Особенности режима рабочего времени локомотивных и кондукторских бригад

25. Работа локомотивных и кондукторских бригад организуется по именованным графикам сменности или по безвызывной системе. В других случаях, а также в случаях нарушения работы по графикам сменности локомотивные и кондукторские бригады назначаются на работу по вызову.

Способы вызова устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Для обеспечения своевременной сменяемости и предотвращения переработки сверх нормальной продолжительности смены бригад маневровых локомотивов и локомотивов с вывозными и передаточными поездами не допускается отправление этих бригад на другие железнодорожные станции, если время окончания поездки превысит установленное время смены.

26. По каждому пункту явки локомотивных бригад работодателем с учетом мнения представительного органа работников устанавливается предельно допустимое время нахождения локомотивных бригад на работе с момента явки, по истечении которого отправление их в поездку запрещается.

27. Продолжительность непрерывной работы локомотивных бригад более 7 (семи) часов при шестидневной рабочей неделе, но не более 12 (двенадцати) часов при работе с двукратным обращением локомотивных бригад с проездом мимо основного пункта (основное депо, пункт подмены локомотивных бригад по месту их жительства), а также при изменении режима работы локомотивных бригад в период действия графика сменности утверждается работодателем (начальником железной дороги) с учетом мнения представительного органа работников. В случае доведения поезда до железнодорожной станции для смены локомотивной бригады при необходимости продолжительность непрерывной работы с согласия ее работников может быть увеличена работодателем, но не должна превышать 12 (двенадцать) часов.

Продолжительность непрерывной работы локомотивных бригад устанавливается в соответствии с графиком движения поездов и вариантами графиками движения поездов, разрабатываемыми в связи с предоставлением интервалов – в движении поездов в границах участка обслуживания во всех видах движения поездов с учетом затрат рабочего времени, принятых к расчету при разработке норм выработки.

Продолжительность непрерывной работы машинистов поездного движения, обслуживающих локомотивы без помощников, не может превышать 7 (семь) часов.

28. Время следования работников локомотивных и кондукторских бригад от места постоянной работы к пункту (железнодорожной станции), назначенному для приема локомотива (поезда), если они не приняты на эти пункты на постоянную работу, а также время возвращения к месту постоянной работы после сдачи локомотива (поезда) включается в их рабочее время и не включается в продолжительность непрерывной работы.

29. Продолжительность непрерывной работы локомотивных бригад пригородных поездов, как правило, не может превышать 10 (десяти) часов. При работе с ночным отдыхом в пункте оборота локомотивных бригад суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать 12 (двенадцать) часов, а непрерывной работы после отдыха – 6 (шесть) часов. Режим работы с большей продолжительностью рабочего времени устанавливается в порядке, предусмотренном пунктом 27 настоящего Положения.

30. Для локомотивных бригад запрещаются поездки более 2 (двух) календарных дней подряд в период с 00:00 часов до 05:00 часов местного времени. Это требование не распространяется на локомотивные бригады, возвращающиеся из пункта оборота локомотивов или пункта подмены локомотивных бригад в качестве пассажиров.

6. Особенности режима рабочего времени работников пассажирских поездов, рефрижераторных секций и автономных рефрижераторных вагонов со служебными отделениями

31. Режим рабочего времени проводников пассажирских вагонов в поездке регламентируется графиками сменности, утверждаемыми работодателем на каждый поезд применительно к местным условиям с учетом мнения представительного органа работников.

По графику сменности продолжительность непрерывной работы (смены) проводников пассажирских вагонов в поездке не должна превышать 12 часов, а суммарная продолжительность ежедневной работы (смены) в течение календарного дня не должна превышать 16 часов.

32. При обслуживании пассажирского вагона двумя проводниками за поездку каждому проводнику включается в рабочее время половина времени в пути следования и в соответствии с графиком сменности в пункте формирования и оборота пассажирских поездов.

33. Продолжительность поездки бригады рефрижераторной секции и АРВЭ, как правило, не должна превышать 45 (сорок пять) суток. Продолжительность поездки сверх этого срока может быть увеличена до 15 (пятнадцати) суток, если на момент смены бригады рефрижераторная секция и АРВЭ находятся в груженом состоянии или следуют в депо приписки, а при согласии работников бригады – и на больший срок. Продолжительность поездки и порядок ее увеличения устанавливаются в правилах внутреннего трудового распорядка.

34. В рабочее время при проезде работников в качестве пассажиров на пограничные и другие железнодорожные станции из депо приписки для приема рефрижераторных секций и АРВЭ, а также после сдачи смены и возвращении обратно в депо приписки включается 7 (семь) часов за каждые 24 (двадцать четыре) часа (при шестидневной рабочей неделе) нахождения в пути следования или на пограничных и других железнодорожных станциях. При нахождении в пути следования (на пограничных и других железнодорожных станциях) менее 24 (двадцати четырех) часов рабочее время определяется в соответствующей пропорции.

35. При обслуживании рефрижераторных секций и АРВЭ, находящихся в запасе, продолжительность работы (смены) каждого работника (механика, проводника по сопровождению грузов и специальных вагонов) по графику сменности не должна превышать 12 (двенадцати) часов в сутки.

36. При сопровождении рефрижераторных секций и АРВЭ на заводской или деповской ремонт (с момента выдачи уведомления на отправление)

и ожидании постановки рефрижераторных секций и АРВЭ в ремонт каждому работнику бригады, сопровождающей рефрижераторные секции и АРВЭ, в рабочее время включается половина затраченного на это времени.

Время нахождения бригад рефрижераторных секций и АРВЭ на заводах и в депо при сдаче, приемке и сопровождении рефрижераторных секций и АРВЭ включается в рабочее время в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка данных заводов, депо.

7. Особенности режима рабочего времени работников путевого хозяйства

37. При проезде работников путевых машинных станций к месту производства работ и обратно в пределах обслуживаемого участка специальными рабочими поездами время, затраченное в пути сверх предусмотренного графиком движения этих поездов, включается в рабочее время. Если место производства работ находится за пределами обслуживаемого участка, то время проезда включается в рабочее по 8 (восемь) часов за каждые 24 (двадцать четыре) часа проезда при пятидневной рабочей неделе.

38. В рабочее время работников, в том числе специалистов, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, включается: время на подготовку машины к работе, время непосредственной работы на машине, ожидание прицепки и отцепки от локомотива, ожидание отправления, следование по перегону, маневры на станции и постановку машины в тупик.

Время, затраченное на подготовку, погрузку и выгрузку хоппер-дозаторов и думпкаров и приведение их в транспортное положение, а также на технический уход, включается в рабочее время каждого работника бригады, обслуживающей хоппер-дозаторы и думпкары в соответствии с графиком работ.

При необходимости перемещения железнодорожно-строительных машин в нерабочем состоянии в составе поезда отдельным локомотивом или самостоятельно (для самоходного специализированного железнодорожного подвижного состава) хоппер-дозаторными и думпкарными маршрутами с железнодорожных станций погрузки к железнодорожным станциям выгрузки и обратно работодатель с учетом мнения представительного органа работников при создании условий для отдыха составляет графики сменности работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины.

8. Особенности режима рабочего времени работников, обслуживающих (сопровождающих) специальный железнодорожный подвижной состав, локомотивы и пассажирские вагоны

39. Время проезда работников, обслуживающих (сопровождающих) специальный железнодорожный подвижной состав вне места постоянной работы (депо приписки, дистанции, участка обслуживания дистанции пути, путевой машинной станции) в качестве пассажиров для приема специального железнодорожного подвижного состава на пограничных и других

железнодорожных станциях, а также время после его сдачи и время проезда при возвращении в место постоянной работы включается в рабочее время по 7 (семь) часов за каждые 24 (двадцать четыре) часа (при шестидневной рабочей неделе) нахождения в пути или на пограничных и других железнодорожных станциях. При нахождении в пути, на пограничных и других железнодорожных станциях менее 24 (двадцати четырех) часов рабочее время определяется в соответствующей пропорции.

40. В рабочее время работников, обслуживающих (сопровождающих) специальный самоходный подвижной состав (мотовозы, дрезины, специальные автомотрисы для перевозки необходимых для производства работ материалов или доставки работников организаций железнодорожного транспорта или их структурных подразделений к месту работы), включается время на подготовку к работе, время непосредственной работы, ожидание отправления, следование по перегону, маневры на железнодорожной станции и постановка в тупик.

41. Рабочее время проводников по сопровождению локомотивов, пассажирских вагонов и специального подвижного состава в недействующем состоянии из депо, дистанций в другие депо, дистанции, а также на заводы и обратно включается в рабочее время по 12 (двенадцать) часов в сутки, а при следовании свыше 12 (двенадцати) часов применяется суммированный учет рабочего времени с назначением на каждую единицу подвижного состава (сплотку локомотивов, группу вагонов) по два проводника. Время следования в качестве пассажира включается в рабочее по 7 (семь) часов за каждые 24 (двадцать четыре) часа нахождения в пути (при шестидневной рабочей неделе).

При сопровождении локомотива в ремонт в действующем состоянии в составе поезда (вторым локомотивом) рабочее время каждого члена локомотивной бригады отмечается в маршруте машиниста и должно быть не более 12 (двенадцати) часов в сутки.

9. Особенности режима рабочего времени работников восстановительных поездов

42. Для работников восстановительных поездов применяется суммированный учет рабочего времени.

43. При выезде восстановительного поезда на ликвидацию последствий производственной аварии или стихийного бедствия в рабочее время работникам поезда включаются все часы от момента явки к месту дислокации поезда до момента возвращения поезда к месту дислокации.

44. При выезде восстановительного поезда для производства работ по устранению последствий производственных аварий или стихийных бедствий в течение длительного периода (после открытия движения поездов) работникам восстановительных поездов должны предоставляться перерывы для отдыха и питания в вагонах восстановительного поезда. Указанные перерывы в рабочее время не включаются.

45. При выезде восстановительных поездов на учебно-тренировочные занятия и выполнение работ по договорам подряда рабочее время работников определяется на основании графика сменности.

10. Время отдыха

46. Работникам локомотивных и кондукторских бригад выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) предоставляются в различные дни недели равномерно в течение месяца путем добавления 24 (двадцати четырех) часов к расчетному времени отдыха, положенному после очередной поездки в рабочей неделе. В соответствии с трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 (сорока двух) часов.

47. Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха не может сокращаться, если по расчету она получается больше установленной.

48. Время непрерывного отдыха между сменами для всех работников должно составлять не менее 12 (двенадцати) часов

49. Дни еженедельного непрерывного отдыха указываются в графиках сменности (нарядах).

50. Дни еженедельного отдыха работникам локомотивных и кондукторских бригад предоставляются только в основном пункте работы и объявляются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

51. Дни еженедельного непрерывного отдыха работников, работающих на круглосуточных непрерывных работах, а также на других сменных работах с суммированным учетом рабочего времени, указываются в графике сменности.

Число дней еженедельного непрерывного отдыха должно быть равно числу воскресений (при шестидневной рабочей неделе) по календарю в течение учетного периода.

52. Предоставление, как исключение, дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде может допускаться:

а) с согласия работников локомотивных и кондукторских бригад, обслуживающих грузовые и пассажирские поезда – за период не более чем 2 (две) рабочих недели. При этом продолжительность сдвоенного выходного дня определяется путем добавления 24 (двадцати четырех) часов к выходному дню, определяемому в порядке, предусмотренном пунктом 46 настоящего Положения;

б) для работников пассажирских поездов дальнего следования и беспересадочных вагонов (проводников пассажирских вагонов, приемосдатчиков груза и багажа, поездных электромехаников, начальников и механиков-бригадиров пассажирских поездов) – за период не более чем 2 (две) недели, а при полугодовом учете – за все время;

в) проводникам служебных и специальных вагонов и работникам, постоянная работа которых протекает в пути, – за период не свыше месяца, а при продолжительности поездки свыше месяца – за время поездки;

г) бригадам рефрижераторных секций и АРВЭ – за время поездки.

53. Работникам локомотивных и кондукторских бригад после каждой поездки в оба конца в основном пункте работы (основное депо, пункт подмены локомотивных бригад по месту жительства членов бригады) предоставляется междуменный отдых. Допускается уменьшение продолжительности междуменного отдыха в основном пункте работы, но не более чем на четверть от полагающегося по расчету, с соответствующим увеличением междуменного отдыха, после последующих поездок в учетном периоде. После 2 (двух) ночных поездок подряд не допускается предоставление сокращенного междуменного отдыха. Междуменный отдых менее 16 (шестнадцати) часов (для бригад пригородных поездов – 12 (двенадцати) часов) не допускается.

Продолжительность междуменного отдыха определяется следующим образом:

Пример 1. Время работы локомотивной бригады за поездку в оба конца составляет 20 часов, отдых в пункте подмены бригады составляет 10 часов. Включаемое в рабочее время число часов за поездку в оба конца умножается на коэффициент 2,6 и из полученного произведения вычитаются часы отдыха в пункте подмены локомотивных бригад за время поездки (коэффициент 2,6 образуется путем деления недельной нормы часов отдыха за неделю в рабочие дни на недельную норму часов рабочего времени $104 : 40 = 2,6$). Расчетный междуменный отдых составляет $20 \times 2,6 - 10 = 42$ часа. Минимально допустимый отдых, уменьшенный на четверть, составляет $42 \times 3 : 4 = 31,5$ часа.

Пример 2. Время работы локомотивной бригады за поездку составляет 8 часов, отдых в пункте подмены локомотивных бригад составляет 4 часа. Расчетный междуменный отдых составляет $8 \times 2,6 - 4 = 16,8$ часа. Уменьшенный на четверть междуменный отдых составит $16,8 \times 3 : 4 = 12,6$ часа. Предоставляемый в этом случае междуменный отдых должен быть не менее 16 часов.

С учетом мнения представительного органа работников при сменном графике работы допускается предоставление междуменного отдыха в основном пункте постоянной работы работникам локомотивных бригад продолжительностью не менее 12 часов.

54. При обслуживании пригородных поездов с продолжительностью работы работников локомотивных бригад до конечного пункта следования до 4 (четырех) часов предоставляется междуменный отдых в основном пункте работы в соответствии с графиком сменности продолжительностью, определенной в порядке, предусмотренном пунктом 53 настоящего Положения.

При многократном обороте пригородного поезда в течение смены работникам локомотивных бригад может предоставляться перерыв для отдыха и питания в пункте оборота или на конечной железнодорожной станции следования поезда, а также в основном пункте работы (рассматриваемом как пункт оборота). Перерыв для отдыха и питания может составлять менее половины времени предшествующей работы, но не менее 1 (одного) часа. Время нахождения работников локомотивных бригад в пункте оборота (подмены)

локомотивных бригад или основном пункте работы локомотивных бригад до 1 (одного) часа включается в рабочее время.

55. Работникам локомотивных бригад предоставляется отдых в пункте оборота (подмены), когда время непрерывной поездки (в оба конца) превышает установленную продолжительность непрерывной работы. Продолжительность отдыха (не более одного за поездку) должна составлять не менее половины отработанного времени, но не менее 3 (трех) часов, и не должна превышать времени работы с момента явки в основной пункт работы локомотивных бригад до сдачи локомотива в пункте оборота (подмены).

Минимальная продолжительность отдыха в пунктах оборота (подмены) может увеличиваться работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

56. Допускается возвращение в основной пункт работы работников локомотивных и кондукторских бригад пассажирами, без предоставления отдыха в пункте освобождения их от работы.

Если работники локомотивной бригады следовали в пункт оборота локомотивов или подмены локомотивных бригад пассажирами в вагоне пассажирского поезда, то при их согласии они могут быть отправлены в поездку без отдыха.

57. Общее время полагающегося междуменного отдыха в основном пункте работы для работников, постоянная работа которых осуществляется в пути, следует определять так же, как и работникам локомотивных и кондукторских бригад в порядке, предусмотренном пунктом 53 настоящего Положения, за вычетом отдыха в пути следования с прибавлением приходящихся по календарю воскресений и нерабочих праздничных дней за поездку. При этом дни еженедельного непрерывного отдыха за время поездки предоставляются в суммированном виде сразу после поездки (туры).

Междуменный отдых работнику должен быть предоставлен после каждой поездки полностью. В отдельных случаях, определенных правилами внутреннего трудового распорядка, допускается предоставление проводникам пассажирских вагонов междуменного отдыха после обслуживания состава в течение 2 (двух) – 5 (пяти) поездок общей продолжительностью не более 15 (пятнадцати) суток, рассматриваемых в данном случае как 1 (одна) поездка.

В случаях, когда междуменный отдых после данной поездки не может быть предоставлен полностью, неиспользованное количество часов междуменного отдыха за данную поездку присоединяется к причитающемуся количеству часов междуменного отдыха за следующие 1 (одну) – 2 (две) поездки (туры). Междуменный отдых может быть уменьшен не более чем на четверть от полагающегося по расчету.

Если в течение 1 (одной) – 2 (двух) последующих поездок (тур) неиспользованная часть междуменного отдыха за предыдущую поездку (туру) не будет предоставлена полностью, эквивалентное количество рабочих часов считается сверхурочной работой.

58. Если продолжительность междуменного отдыха локомотивных бригад и других работников, постоянная работа которых осуществляется

в пути, превысила нормальную продолжительность, то допускается соответствующее уменьшение времени междуменного отдыха после следующих поездок в данном учетном периоде, но не более чем на четверть нормальной продолжительности.

59. Кроме междуменного отдыха в основном пункте работы работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути, предоставляется отдых во время поездки. Продолжительность этого отдыха должна соответствовать графику сменности, принятому для этого поезда (вагона, секции), но не менее половины времени предшествующей работы.

60. Поездным электромеханикам, начальникам, механикам-бригадирам пассажирских поездов в основном пункте работы предоставляется междуменный отдых такой же продолжительности, как проводникам пассажирских вагонов того же поезда.

61. В период массовых пассажирских перевозок (июнь-сентябрь) работодателем с учетом мнения представительного органа работников может устанавливаться особый режим времени отдыха работников бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, при котором междуменный отдых по месту постоянной работы с их письменного согласия предоставляется в размере не менее половины времени отдыха, определяемого в порядке, предусмотренном пунктом 57 настоящего Положения. Указанное сокращенное время междуменного отдыха не может составлять менее: у работников бригад пассажирских поездов – 2 (двух) суток, кассиров билетных – 12 (двенадцати) часов.

Особый режим времени отдыха устанавливается в порядке, определенном правилами внутреннего трудового распорядка.

Неиспользованное время междуменного отдыха, определяемое в порядке, предусмотренном пунктом 57 настоящего Положения, должно быть компенсировано работникам бригад пассажирских поездов, кассирам билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств предоставлением дополнительного времени отдыха по окончании периода массовых пассажирских перевозок, но не позднее 1 мая следующего календарного года, или присоединено к ежегодному отпуску, с оплатой в установленном порядке.

62. В период летних путевых работ для работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути в случаях, определенных работодателем, с их письменного согласия и учетом мнения представительного органа работников допускается уменьшение продолжительности междуменного отдыха, но не более чем на четверть от полагающегося по графику сменности и не более чем на 24 (двадцать четыре) часа в месяц.

63. Неиспользованное время полагающегося междуменного отдыха должно быть компенсировано работникам путевых машинных станций и машинистам железнодорожно-строительных машин дистанций пути путем предоставления дополнительного времени отдыха по окончании летних путевых

работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года, или присоединено к ежегодному отпуску, с оплатой в установленном порядке.

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения

1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Приднестровской Молдавской Республики (далее – Положение) устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением (далее – диспетчер УВД) и занимающих должности:

- а) руководитель полетов;
- б) диспетчер-инструктор службы движения (включая старшего);
- в) старший диспетчер службы движения;
- г) диспетчер управления воздушным движением.

2. Рабочее время

2. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

3. В состав рабочего времени диспетчера УВД включается:

- а) время на выполнение технологических обязанностей, включая время приема-передачи дежурства;
- б) время на профессиональную и (или) техническую учебу – не более 8 (восьми) часов в месяц;
- в) время на инструктажи, разборы – не более 1 (одного) часа в смену;
- г) время предсменных медицинских осмотров – до 5 (пяти) минут в смену на одного человека;
- д) время тренажерной подготовки и проверки теоретических знаний по профессиональной подготовке персонала обслуживания воздушного движения гражданской авиации;
- е) время специальных перерывов для отдыха;

ж) время подготовки руководителей полетов или старших диспетчеров смен к инструктажу – не более 30 (тридцати) минут в смену.

Конкретная продолжительность периодов времени, входящих в состав рабочего времени, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

4. В дни обследования во врачебно-лётной экспертной комиссии, прохождения периодических медицинских осмотров диспетчеры УВД освобождаются от работы с сохранением среднего заработка на весь период медицинского освидетельствования.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени диспетчеров УВД не может превышать 35 (тридцати пяти) часов в неделю.

6. В тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы – 12 (двенадцать) часов, для диспетчера УВД вводится сменная работа. Работа производится по графикам сменами заранее установленной и обязательной для каждого дня работы продолжительности. Работа в течение 2 (двух) смен подряд запрещается. Графики сменности составляются работодателем, согласовываются с профсоюзным органом и доводятся до сведения работников не позднее чем за 1 (один) месяц до введения их в действие.

7. Общая продолжительность смен для диспетчеров непосредственно занятых управлением воздушным движением не должна превышать:

- а) в дневную смену – 8 (восемь) часов 30 (тридцать) минут;
- б) в ночную смену – 12 (двенадцать) часов.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

8. В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, для диспетчера УВД применяется суммированный учет рабочего времени. Учетный период рабочего времени составляет не менее 1 (одного) квартала и не более 1 (одного) года. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени, и конкретная продолжительность учетного периода устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3. Время отдыха

9. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

10. Диспетчер УВД имеет право на следующие виды отдыха:

- а) перерывы в течение рабочего дня (смены);
- б) ежедневный (междусменный) отдых;
- в) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- г) нерабочие праздничные дни;

д) отпуска.

11. В течение рабочего дня (смены) диспетчеру УВД предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 (тридцати) минут. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

12. В тех случаях, когда по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ и места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

13. Диспетчеру, осуществляющему непосредственное управление воздушным движением за диспетчерским пультом, оборудованным видеодисплейным терминалом, после 2 (двух) часов непрерывной работы предоставляется специальный перерыв продолжительностью не менее 20 (двадцати) минут. При интенсивности воздушного движения более допустимой диспетчеру УВД в середине двухчасового периода работы предоставляется специальный перерыв продолжительностью 10 (десять) минут. В том случае, когда время предоставления специального перерыва совпадает со временем предоставления перерыва для отдыха и питания, специальный перерыв не предоставляется.

14. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха не может быть менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену). В отдельных случаях продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть уменьшена до продолжительности предшествующей рабочей смены с предоставлением места отдыха в специально оборудованном помещении (комнаты отдыха с наличием постельных принадлежностей) с соответствующим увеличением времени отдыха в течение текущего месячного периода.

15. Еженедельный непрерывный отдых предоставляется в различные дни недели в соответствии с графиками сменности. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 (сорока двух) часов.

16. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, диспетчер УВД может быть привлечен к работе в выходные дни, установленные для него графиком сменности, без его письменного согласия. В других случаях привлечение к работе в эти дни возможно с письменного согласия работника. Привлечение диспетчера УВД к работе в выходной день производится по письменному распоряжению работодателя с предоставлением другого дня отдыха.

17. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется диспетчеру УВД продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется диспетчеру УВД в порядке, установленном трудовым законодательством, коллективным договором (соглашением).

ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха
членов экипажей воздушных судов гражданской авиации
Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения

1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Приднестровской Молдавской Республики (далее – Положение) устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов, имеющих действующие сертификаты (свидетельства), предоставляющие право выполнения работы на борту воздушного судна в составе экипажа, включая курсантов летных учебных заведений и стажеров (далее – члены экипажа).

2. Нормы настоящего Положения являются обязательными при разработке руководства по производству полетов (далее – РПП), составлении графиков работы членов экипажей и расписаний движения воздушных судов.

Работодатель обеспечивает ведение учета рабочего времени и времени отдыха записей членам экипажей в следующем порядке: полетное время регистрируется в задании на полет экипажа и летных книжках членов экипажа; продолжительность полетной смены регистрируется в задании на полет; продолжительность рабочего времени, времени отдыха и сверхурочных работ регистрируется в таблице учета рабочего времени.

Графики сменности (графики работы), задание на полет, табель учета рабочего времени, не содержащие общих правил, распространяющих свое действие на неопределенный круг работников, наравне с правилами внутреннего трудового распорядка отражают специфику труда членов экипажа воздушного судна, работников, осуществляющих управление воздушным движением.

3. Член летного экипажа имеет право отказаться от дальнейшего выполнения трудовых обязанностей, когда он утомлен настолько, что это может неблагоприятно повлиять на безопасность полета, в порядке, установленном в РПП.

2. Рабочее время

4. Рабочее время члена экипажа воздушного судна состоит из времени полетной смены, времени работы на земле между полетными сменами и времени перемещения в качестве пассажира по заданию (распоряжению) работодателя.

5. Нормальная продолжительность рабочего времени члена летного экипажа и бортоператора не может превышать 36 (тридцати шести) часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени бортпроводника не может превышать 40 (сорока) часов в неделю.

Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы члена экипажа не может превышать 8 (восьми) часов. Исключением являются случаи применения суммированного учета рабочего времени, установленные пунктом 6 настоящего Положения.

6. В тех случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, установленная пунктом 5 настоящего Положения, членам экипажей устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода не более 1 (одного) месяца. Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов. Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения представительного органа работника.

Член экипажа освобождается от выполнения трудовых обязанностей, если он отработал установленную норму рабочего времени в учетном периоде. Исключением являются случаи, предусмотренные пунктами 7, 8 настоящего Положения.

7. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия члена экипажа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и учетом мнения представительного органа работника.

8. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого члена экипажа 4 (четырёх) часов сверх установленной продолжительности полетной смены в течение 2 (двух) дней подряд (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 39 настоящего Положения) и 250 (двухсот пятидесяти) часов в год. При этом продолжительность полетной смены с учетом времени сверхурочных работ не может превышать максимально допустимую продолжительность полетной смены, установленную пунктами 16, 17 и 41 настоящего Положения. Исключением являются случаи, предусмотренные пунктом 39 настоящего Положения. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3. Полетная смена

9. Период рабочего времени с начала времени предполетной подготовки до завершения послеполетных работ (далее – полетная смена) включает:

а) время процедур, связанных с прохождением предполетного медицинского, таможенного, пограничного контроля и оформлением полетной документации перед вылетом, исчисляемое с момента явки члена экипажа на вылет в соответствии с РПП до момента начала полетного времени (далее – время предполетной подготовки);

б) время с начала запуска двигателя (двигателей) на воздушном судне перед взлетом до момента выключения двигателя (двигателей) после окончания полета – для самолетов, с момента начала вращения лопастей несущих винтов и до момента их полной остановки – для вертолетов (далее – полетное время);

в) время регламентированного технологического перерыва;

г) время кратковременных перерывов;

д) время послеполетных работ с момента окончания полетного времени до момента окончания полетной смены (завершение послеполетных работ) в соответствии с РПП;

е) время стоянки во внебазовых аэропортах при промежуточных посадках без смены экипажа и предоставления условий для отдыха в гостинице или специальном помещении для отдыха, обеспечивающих возможность полноценного отдыха без отвлекающих факторов и соответствующих действующим санитарно-гигиеническим требованиям (далее – условия для отдыха);

ж) время задержки вылета без предоставления условий для отдыха.

10. Продолжительность времени предполетной подготовки и послеполетных работ устанавливается в РПП с учетом технологического графика подготовки конкретного типа воздушного судна к вылету и по прилету.

4. Полетное время

11. Продолжительность полетного времени при выполнении полетов на всех типах воздушных судов не может превышать 80 (восемьдесят) часов за один календарный месяц, 240 (двести сорок) часов в квартал, 800 (восемьсот) часов за календарный год.

12. Продолжительность полетного времени, установленная пунктом 11 настоящего Положения, с письменного согласия члена экипажа может быть увеличена до 90 (девяносто) часов за один календарный месяц, до 270 (двести семьдесят) часов в квартал, до 900 (девятьсот) часов за календарный год.

5. Время работы на земле между полетными сменами

13. Член экипажа может быть привлечен к выполнению работы на земле после завершения полетной смены не ранее окончания времени ежедневного

отдыха, установленного пунктами 55, 56, 57, 59 настоящего Положения, и не позднее 12-часового периода отдыха перед началом очередной полетной смены.

14. Время работы члена экипажа на земле между полетными сменами включает:

а) время прохождения предварительных подготовок к полетам, разборов полетов, профессиональной учебы, тренировки на тренажерах, проверки знаний, оформления полетной и другой служебной документации, изучения документов, регламентирующих организацию, обеспечение и выполнение полетов;

б) время дежурства и пребывания в резерве;

в) время пребывания по заданию (распоряжению) работодателя во внебазовом аэропорту в целях продолжения выполнения задания на полет (далее – время ожидания вылета во внебазовых аэропортах между полетными сменами) в размере, установленном пунктом 27 настоящего Положения;

г) время погрузки и выгрузки воздушных судов;

д) время выполнения иных трудовых обязанностей, не связанных с выполнением задания на полет.

Время начала и окончания работы на земле, указанной в подпунктах «а» и «д» настоящего пункта, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Время начала и окончания работы на земле, указанной в подпунктах «б», «в» и «г» настоящего пункта, устанавливается по распоряжению работодателя, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и составленными работодателем графиками работы.

6. Продолжительность полетной смены минимального состава экипажа, разрешенного руководством по летной эксплуатации, при выполнении транспортных полетов

15. Продолжительность полетной смены минимального состава экипажа, разрешенного руководством по летной эксплуатации данного типа воздушного судна, устанавливается работодателем в зависимости от базового времени явки на вылет и количества посадок, запланированных заданием на полет.

При этом базовым временем следует считать местное время аэропорта постоянного места работы члена экипажа (далее – базовый аэропорт) или внебазового аэропорта, если член экипажа находится во внебазовом аэропорту 48 (сорок восемь) часов и более.

16. Максимально допустимая продолжительность полетной смены члена летного экипажа в течение суток (любые последовательные 24 (двадцать четыре) часа) не может превышать значений, указанных в приложениях № 1-3 к Положению. Исключение составляют случаи, предусмотренные пунктом 39 настоящего Положения.

17. Максимально допустимая продолжительность полетной смены члена кабинного экипажа в течение суток (любые последовательные 24 (двадцать

четыре) часа) не может превышать значений, указанных в Приложении № 1 к Положению.

Исключение составляют случаи, предусмотренные пунктом 39 настоящего Положения.

7. Продолжительность полетной смены увеличенного состава экипажа при выполнении транспортных полетов

18. В том случае, если плановая продолжительность полетной смены превышает максимально допустимую, установленную пунктами 16, 17 настоящего Положения, для выполнения функций члена экипажа в полете на время регламентированного технологического перерыва вводятся дополнительные члены экипажа (далее – увеличенный состав экипажа).

19. Продолжительность полетной смены увеличенного состава летного экипажа устанавливается работодателем в зависимости от числа дополнительных членов летного экипажа и количества посадок, запланированных заданием на полет.

20. Максимально допустимая продолжительность полетной смены увеличенным составом летного экипажа в течение 24 (двадцати четырех) часов не может превышать значений, указанных в Приложении № 4 к Положению.

21. Количество дополнительных членов каabinного экипажа устанавливается в РПП и зависит от:

- а) продолжительности полетной смены и количества посадок;
- б) типа воздушного судна;
- в) видов обслуживания пассажиров по классам, предусмотренным в полете (первый, бизнес-класс, экономический).

22. Выполнение полетов увеличенным составом экипажа может осуществляться только при условии обеспечения дополнительных членов экипажа в салоне пассажирского или грузового воздушного судна специальными местами, оборудованными креслами с возможностью быстрого доступа к кислородному оборудованию, при этом с учетом конструктивных особенностей конкретного воздушного судна кресла в салоне пассажирского воздушного судна должны быть изолированными от пассажиров.

23. Время регламентированного технологического перерыва включается во время полетной смены в полном размере.

8. Рабочее время при дежурстве и нахождении в резерве

24. В период времени пребывания на дежурстве и в резерве включается время, в течение которого член экипажа по распоряжению работодателя находится в установленном месте с условиями для отдыха при постоянной готовности к выполнению задания на полет.

25. Член экипажа может быть назначен в резерв не более 4 (четырёх) раз за учетный период. Продолжительность времени пребывания на дежурстве

и в резерве не может превышать 12 (двенадцати) часов в течение непрерывных 24 (двадцати четырех) часов.

26. Время пребывания на дежурстве и в резерве в специально отведенном для этой цели помещении засчитывается в рабочее время полностью, в месте жительства – в размере не менее 25 (двадцати пяти) процентов. В случае вызова члена экипажа из резерва для выполнения полетного задания время дежурства и пребывания в резерве учитывается в рабочем времени учетного периода, но не включается в продолжительность полетной смены.

9. Время работы на земле при ожидании вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами и при задержке вылета

27. Время ожидания вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами включается в рабочее время в размере одного часа за каждые четыре часа времени ожидания. Во время ожидания вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами не включается время еженедельного отдыха, предусмотренное полетным заданием.

28. Время задержки вылета исчисляется от времени вылета, установленного заданием на полет, до фактического времени вылета.

10. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха при выполнении полетной смены, разделенной на части при выполнении транспортных полетов

29. При выполнении полетов минимальным составом экипажа члену экипажа с его согласия полетная смена может быть разделена на две части. Время перерыва между двумя частями полетной смены в рабочее время не включается.

30. При разделении полетной смены на части допускается разделение не более двух полетных смен в течение учетного периода рабочего времени и не более двух полетных смен подряд.

31. Общая продолжительность полетной смены, разделенной на части, не должна превышать продолжительности полетной смены, установленной пунктами 16, 17 настоящего Положения.

32. Разделение полетной смены на части при выполнении полетов увеличенным составом экипажа не допускается.

33. После выполнения двух полетных смен, разделенных на части, подряд члену экипажа в базовом аэропорту предоставляется отдых не менее 48 (сорока восьми) часов.

11. Продолжительность рабочего времени при перемещении члена экипажа в качестве пассажира

34. Время перемещения (перелета или переезда) члена экипажа в качестве пассажира по заданию (распоряжению) работодателя включается в рабочее время с момента явки к месту убытия, но не менее чем за 40 (сорок) минут до убытия и до момента прибытия к месту назначения (размещения на отдых).

35. Член экипажа, перемещенный в качестве пассажира на воздушном судне, может выполнить без предоставления ежедневного отдыха полетную смену продолжительностью, не более установленной пунктами 16, 17 настоящего Положения с учетом времени явки для перелета, уменьшенной на 50 (пятьдесят) процентов времени перемещения (перелета). При этом, если указанной продолжительности полетной смены недостаточно для выполнения задания на полет, задание на полет может быть выполнено только после предоставления члену экипажа ежедневного отдыха в соответствии с пунктами 54, 55, 56, 58 настоящего Положения.

12. Продолжительность рабочего времени при выполнении учебных и (или) тренировочных полетов

36. При выполнении учебных и (или) тренировочных полетов устанавливаются следующие ограничения по продолжительности полетной смены, полетному времени и количеству заходов на посадку:

- а) продолжительность полетной смены не может превышать 10 (десять) часов;
- б) полетное время в полетной смене не может превышать 6 (шесть) часов;
- в) количество заходов на посадку не может превышать 25 (двадцать пять);
- г) количество заходов на посадку для самолетов четвертого класса и вертолетов всех классов не может превышать 40 (сорок).

13. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха при перегонке воздушного судна с неисправностями

37. При перегонке воздушных судов с неисправностями, при которых не разрешается перевозка пассажиров и груза, продолжительность полетной смены члена экипажа не может превышать 12 (двенадцать) часов.

38. Отдых между полетными сменами члена экипажа при перегонке воздушного судна с неисправностями должен составлять не менее 10 (десяти) часов, а после перегонки – в базовом аэропорту не менее 42 (сорока двух) часов.

14. Рабочее время и время отдыха членов экипажа при непредвиденных обстоятельствах

39. При непредвиденных обстоятельствах, связанных с метеоусловиями, невозможностью выполнить посадку в аэропорту назначения, отказами

авиационной техники в полете и других случаях, не предусмотренных заданием на полет, командир воздушного судна обладает исключительным правом увеличить установленную продолжительность полетной смены в следующих размерах:

а) на 2 (два) часа при выполнении полетной смены в минимальном составе экипажа;

б) на 3 (три) часа при выполнении полетной смены в увеличенном составе экипажа.

Решение об увеличении продолжительности полетной смены экипажа оформляется командиром воздушного судна записью в задании на полет.

40. В том случае, если командиром воздушного судна не использовано право на увеличение продолжительности полетной смены или использование этого права не позволяет продолжить полет, командир воздушного судна может принять решение о завершении полетной смены и предоставлении ежедневного отдыха членам экипажа с предоставлением условий для отдыха. При этом продолжительность ежедневного отдыха, установленная пунктом 58 настоящего Положения, может быть уменьшена, но не менее чем до 10 (десяти) часов, с соответствующим увеличением ежедневного времени отдыха в базовом аэропорту непосредственно после окончания полетной смены.

15. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха членов летных экипажей при выполнении авиационных работ

41. Максимально допустимая продолжительность полетной смены члена летного экипажа не может превышать:

а) при выполнении авиационных работ – 12 (двенадцать) часов;

б) при выполнении авиационно-химических работ – 10 (десять) часов (при внесении минеральных удобрений – 12 (двенадцать) часов).

42. При перегонке воздушного судна в ремонт, из ремонта на оперативную точку, с оперативной точки на базу продолжительность полетной смены не может превышать 12 (двенадцать) часов.

43. На члена летного экипажа при выполнении авиационных работ, включая авиационно-химические, распространяются нормы полетного времени, установленные пунктами 11, 12 настоящего Положения.

При этом при выполнении отдельных видов авиационных работ максимально допустимая продолжительность полетного времени не может превышать:

а) при полетах с применением высокотоксичных и ядовитых веществ (чрезвычайно опасных, высокоопасных) – 4 (четыре) часов;

б) при раскатке токоведущих проводов – 4 (четыре) часов;

в) при трелевке древесины на внешней подвеске – 5 (пять) часов;

г) при выполнении строительных и монтажных работ – 5 (пять) часов;

д) при выполнении гравиметрической съемки с посадками на лед – 5 (пять) часов;

е) при перевозке грузов на внешней подвеске – 6 (шесть) часов;

ж) при отстреле диких животных с воздуха – 6 (шести) часов;

з) при выполнении аэровизуальных, съемочных, поисковых, аварийно-спасательных работ, радиационной разведки местности, полетов на морские (плавучие) буровые установки – 7 (семи) часов.

Для завершения полетной смены с грузом на внешней подвеске допускается увеличение полетного времени на 1 (один) час.

44. Член экипажа может выполнить в течение 1 (одной) полетной смены два разных вида работ, указанных в подпунктах «а», «б», «в», «г» пункта 43 настоящего Положения.

При этом максимально допустимая суммарная продолжительность полетного времени определяется пропорционально по видам работ в пределах норм, установленных пунктом 41 настоящего Положения.

45. Для члена летного экипажа при выполнении авиационно-химических работ устанавливается следующее предельное количество посадок в течение полетной смены:

а) на самолете – 45 (сорок пять) посадок;

б) на вертолете – 55 (пятьдесят пять) посадок.

46. Продолжительность непрерывного пребывания члена летного экипажа на оперативной точке при выполнении авиационных работ не может превышать 15 (пятнадцать) последовательных календарных дней, при выполнении авиационно-химических работ – 30 (тридцать) последовательных календарных дней.

47. Если сроки непрерывного пребывания члена летного экипажа на оперативной точке превышают нормы, установленные пунктом 46 настоящего Положения, то повторное направление члена экипажа на оперативную точку допускается не ранее чем через 7 (семь) календарных дней нахождения в месте постоянной работы.

48. При выполнении авиационно-химических работ члену экипажа с его согласия полетная смена может быть разделена на части с продолжительностью перерыва между двумя частями не менее 2 (двух) часов. Время перерыва между двумя частями полетной смены в рабочее время не включается.

Общая продолжительность полетной смены, разделенной на части, не должна превышать продолжительности полетной смены, установленной пунктом 41 настоящего Положения.

49. Члену летного экипажа предоставляются кратковременные перерывы следующей продолжительности:

а) не менее 15 (пятнадцати) минут – через каждые 1,5 (полтора) часа полетного времени или после выполнения 10 (десяти) посадок;

б) не менее 1,5 (полтора) часа – после каждых 4 (четырёх) часов полетного времени или после 25 (двадцати пяти) посадок, при этом кратковременный отдых может быть совмещен с перерывом для отдыха и приема пищи.

50. Члену летного экипажа предоставляется еженедельный непрерывный отдых после последовательно отработанных 6 (шести) календарных дней

в базовом аэропорту или месте выполнения фактической работы продолжительностью не менее 42 (сорок два) часов.

16. Время отдыха

51. Отдыху члена экипажа соответствует непрерывный период времени на земле, в течение которого член экипажа свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

52. Членам экипажа предоставляются следующие виды отдыха:

- а) перерывы в течение рабочего дня (смены);
- б) ежедневный (междусменный) отдых;
- в) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- г) нерабочие праздничные дни;
- д) отпуска.

17. Отдых ежедневный

53. Отдыху ежедневному (отдых между полетными сменами) соответствует непрерывный период времени, предоставляемый члену экипажа для восстановления работоспособности после выполнения очередной полетной смены.

54. Нормальная продолжительность времени отдыха между полетными сменами должна составлять не менее двойной продолжительности завершенной полетной смены и устанавливаться с учетом:

- а) продолжительности времени завершенной полетной смены;
- б) разницы во времени между базовым и внебазовым аэропортами по всемирно-скоординированному времени;
- в) продолжительности дорожного времени во внебазовых аэропортах.

55. При разнице во времени по всемирно-скоординированному времени между базовым и внебазовым аэропортами 4 (четыре) часа и более продолжительность отдыха между полетными сменами должна быть увеличена на 30 (тридцать) минут за каждый час разницы во времени с базовым аэропортом.

56. После пребывания в часовых поясах с разницей во времени по всемирно-скоординированному времени с базовым аэропортом 4 (четыре) часа и более в течение 48 (сорока восьми) часов и более время отдыха после возвращения в базовый аэропорт должно составлять не менее 48 (сорока восьми) часов.

57. Если дорожное время во внебазовом аэропорту превышает 60 (шестьдесят) минут, то продолжительность отдыха между полетными сменами должна быть увеличена на продолжительность дорожного времени, соответствующего периоду с момента убытия члена экипажа после окончания полетной смены до момента его размещения на отдых, а также времени с момента убытия члена экипажа от места отдыха до момента начала предполетной подготовки.

58. По согласованию с представителями работников в базовом и внебазовых аэропортах продолжительность ежедневного отдыха, в зависимости от продолжительности завершённой полётной смены, может быть сокращена до значений минимального ежедневного времени отдыха членов экипажа, указанных в Приложении № 5 к Положению, с соблюдением норм, установленных пунктами 55, 57 настоящего Положения.

59. В базовом аэропорту при плановых ранних вылетах и поздних прилётах (с 22:00 до 06:00) работодатель предоставляет членам экипажа условия для отдыха или организует доставку членов экипажа в аэропорт и из аэропорта к месту проживания.

18. Еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)

60. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 (сорока двух) часов. Еженедельный непрерывный отдых должен предоставляться, как правило, в месте постоянного проживания и включать 2 (две) местные ночи по местному времени базового аэропорта.

61. Еженедельный непрерывный отдых (выходные дни) может предоставляться в месте фактического нахождения члена экипажа при длительном ожидании вылета (3 (три) суток и более) во внебазовых аэропортах (на оперативной точке). При этом выходные дни члена экипажа должны быть оформлены записью в задании на полёт.

62. Еженедельный непрерывный отдых предоставляется не реже чем через 6 (шесть) рабочих дней подряд или две ночные полётные смены подряд. При этом к ночным полётным сменам относятся смены, 50 (пятьдесят) процентов и более продолжительности которых приходится на местное время базового аэропорта с 22:00 до 06:00.

19. Требования к планированию и учету рабочего времени и времени отдыха

63. При сменной работе и суммированном учете рабочего времени член экипажа должен производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиками работы. Графики работы, составленные работодателем и согласованные с профсоюзным органом, доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц до введения их в действие. В случае производственной необходимости допускается изменение графиков работы, согласованное с профсоюзным органом. При этом указанные изменения доводятся до сведения работников не позднее чем за 5 (пять) дней до введения их в действие.

64. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ.

65. Работодатель обязан обеспечить ведение записей учета рабочего времени и времени отдыха членам экипажей в следующем порядке:

а) полётное время регистрируется в задании на полёт экипажа и летных книжках членов экипажа;

б) продолжительность полетной смены регистрируется в задании на полет;

в) продолжительность рабочего времени, времени отдыха и сверхурочных работ регистрируется в таблице учета рабочего времени.

Приложение № 1 к Положению
об особенностях режима рабочего
времени и времени отдыха членов
экипажей воздушных судов
гражданской авиации
Приднестровской Молдавской
Республики

Максимальная продолжительность
полетных смен экипажей воздушных судов с двумя и более членами
летного экипажа при выполнении транспортных полетов
(в часах и минутах)

Время явки члена экипажа на вылет (базовое)	Количество посадок воздушного судна		
	1-2(3**)	3-4	5 и более
06:01-21:59	12.00*	10.30	08.30
22:00-06:00	11.00*	10.00	06.30

* По согласованию с представительным органом работника продолжительность полетной смены с 1-2 посадками воздушного судна может быть увеличена на один час, но не более двух раз за семь последовательных дней.

** При применении главы 1 настоящего Положения.

Приложение № 2 к Положению
об особенностях режима рабочего
времени и времени отдыха
членов экипажей воздушных
судов гражданской авиации
Приднестровской Молдавской
Республики

Максимальная продолжительность
полетных смен экипажей воздушных судов четвертого класса
с двумя членами летного экипажа при выполнении транспортных полетов
(в часах и минутах)

Время явки (базовое)	Количество посадок		
	1-4	5-10	10 и более
06:01-21:59	12.00	11.00	10.00
22:00-06:00	10.00	09.00	08.00

Приложение № 3 к Положению
об особенностях режима рабочего
времени и времени отдыха
членов экипажей воздушных
судов гражданской авиации
Приднестровской Молдавской
Республики

Максимальная продолжительность
полетных смен экипажей воздушных судов с одним членом
летного экипажа при выполнении транспортных полетов
(в часах и минутах)

Время явки (базовое)	Количество посадок		
	1-4	5-7	7 и более
06:01-21:59	10.00	09.00	08.00
22:00-06:00	08.00	07.00	нет

Приложение № 4 к Положению
 об особенностях режима рабочего
 времени и времени отдыха
 членов экипажей воздушных
 судов гражданской авиации
 Приднестровской Молдавской
 Республики

Максимальная продолжительность
 полетных смен увеличенного состава летного экипажа при выполнении
 транспортных полетов (в часах и минутах)

Численность членов минимального состава летного экипажа	Численность членов дополнительного состава летного экипажа	Численность членов увеличенного состава летного экипажа	Количество посадок воздушного судна	
			1 - 2	3 и более
2	1	3	13.00	12.00
2	2	4*	16.00	14.00
3	1	4	14.00	12.00
3	2	5	15.00	13.00
3	3	6*	16.00	14.00
4	2	6	14.00	13.00
4	3	7	15.00	13.30
4	4	8*	16.00	14.00
5	2	7	14.00	12.30
5	3	8	15.00	13.00
5	4	9	15.30	13.30
5	5	10*	16.00	14.00
6	2	8	14.00	12.30
6	3	9	14.30	13.00
6	4	10	15.00	13.30
6	5	11	15.00	14.00
6	6	12*	16.00	15.00

* Продолжительность полетных смен может быть дополнительно увеличена на четыре часа на грузовых воздушных судах, имеющих специально оборудованные спальные места для отдыха членов летного экипажа.

Приложение № 5 к Положению
об особенностях режима рабочего
времени и времени отдыха членов
экипажей воздушных судов
гражданской авиации
Приднестровской Молдавской
Республики

Минимальная продолжительность ежедневного
времени отдыха членов экипажа

Продолжительность завершенной полетной смены (час.)	В базовом аэропорту (час.)	Во внебазовом аэропорту (час.)
До 12 (включительно)	Не менее 12	Не менее 10
До 14 (включительно)	Не менее 14	Не менее 12
Более 14	Не менее 18	Не менее 16