

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2019 года

№ 109

Об утверждении Положения
о разработке прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) в действующей редакции, статьей 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) в действующей редакции, Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о разработке прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июня 2019 года представить в адрес Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на 2019 год.

3. Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июля 2019 года представить прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики на 2019 год.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
о разработке прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах (далее – прогноз потребности рынка труда).

2. Целью разработки прогноза потребности рынка труда является снижение дисбаланса между профессионально-квалификационными структурами спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем совершенствования планирования и оптимизации приема на обучение в государственные организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики (далее – организации профессионального образования).

3. Основными задачами прогноза потребности рынка труда являются:

а) определение дополнительной потребности экономики в трудовых ресурсах;

б) мониторинг текущей потребности рынка труда;

в) анализ соответствия существующей структуры подготовки кадров по основным профессиональным образовательным программам прогнозу потребности экономики в трудовых ресурсах;

г) анализ прогноза баланса трудовых ресурсов, согласованного с прогнозом социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики;

д) планирование потребностей в подготовке кадров в организациях профессионального образования за счет ассигнований республиканского бюджета.

4. Для целей настоящего Положения дополнительная потребность в трудовых ресурсах определяется как потребность в выпускниках организаций профессионального образования в год их выпуска для пополнения кадрового состава субъектов экономики, необходимого для развития производства, реализации инвестиционных проектов, включая создание новых высокотехнологичных производств, возмещения выбытия кадров и других случаев.

5. Мониторинг текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах ежегодно осуществляется Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в разрезе отраслей экономики по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки и формируется по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению в целом по Приднестровской Молдавской Республике, а также по городам (районам).

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики разрабатывается Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в порядке, установленном Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 сентября 2018 года № 316 «Об утверждении Положения о разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики и Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 18-37).

2. Порядок разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

7. Прогноз потребности рынка труда в целях оперативного планирования и анализа объема и структуры контрольных цифр приема в организации профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета осуществляется на среднесрочную перспективу.

Среднесрочная перспектива – период, следующий за текущим годом, продолжительностью 5 (пять) лет.

8. В целях разработки прогноза потребности рынка труда исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 20 декабря:

а) осуществляют сбор сведений о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причине естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места по направлениям в подведомственной сфере с учетом спроса работодателей, формируемых по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению (далее – сведения о дополнительной потребности организаций);

б) представляют в Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций.

Сведения о дополнительной потребности организаций представляются на бумажном носителе и в электронном виде в формате электронной таблицы Microsoft Excel.

Исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики вправе учитывать в прогнозе потребности рынка труда организации с долей государства в уставном капитале, а также организации частной формы собственности.

9. Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 1 марта:

а) с учетом результатов прогноза баланса трудовых ресурсов, а также мониторинга текущей потребности рынка труда и сведений о дополнительной потребности организаций формирует и утверждает прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах по городам (районам) и в целом по республике по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

б) представляет утвержденный прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти.

Приложение № 1
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

Информация

о текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах
(текущие вакансии по данным Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики)

(Приднестровская Молдавская Республика (город (район))

| № п/п | Наименование профессии, направления подготовки и специальности | Кодовое обозначение* | Наименование отрасли** | | | |
|-------|--|----------------------|------------------------|--------------------|-----|------------|
| | | | Промышленность | Сельское хозяйство | ... | Управление |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ... | ... |
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |

Примечание:

1.* Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8).

2.** Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением

Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4), действующему по 31 декабря 2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 августа 2022 года № 311 «Об утверждении Классификатора видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 22-33)».

Приложение № 2
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

Сведения

о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места на _____ - _____ годы

1. Наименование организации _____.
2. Инвестиционные проекты _____.
3. Вид экономической деятельности организации* _____.
4. Организационно-правовая форма организации _____.
5. Среднесписочная численность работников организации, человек _____, в том числе:
 - а) в возрасте, человек:
 - 1) до 19 лет _____;
 - 2) от 20 до 29 лет _____;
 - 3) от 30 до 39 лет _____;
 - 4) от 40 до 49 лет _____;
 - 5) от 50 до 59 лет _____;
 - 6) от 60 лет и более _____;
 - б) по полу:
 - 1) женщины _____;
 - 2) мужчины _____;
 - в) жители города (района) Приднестровской Молдавской Республики в котором расположена организация, человек: _____;
 - г) жители других городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики, государств _____ из них ежедневно приезжают для работы _____.
6. Информация об исполнителе:

фамилия, имя, отчество (при наличии)

должность

контактный телефон

адрес электронной почты

| № п/п | Наименование профессии, специальности, направления подготовки и специальности | Кодовое обозначение** | Уровень образования | Среднесписочная численность работников организации в отчетном году | Из них: | | Дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах | | | | | | | | | | Предлагаемое количество вышедших работников (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и вновь созданных рабочих мест в прогнозном периоде | Предлагаемая среднесписочная численность работников организации на конец прогнозного периода |
|----------|---|-----------------------|---------------------|--|--|--|---|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|
| | | | | | Работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных основаниях), человек | Работающих старше трудоспособного возраста (мужчины от 60 лет, женщины от 55 лет), человек | Первый прогнозный год | | Второй прогнозный год | | Третий прогнозный год | | Четвертый прогнозный год | | Пятый прогнозный год | | | |
| | | | | | | | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 1. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итого | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Примечание:

1. * Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного

хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4), действующему по 31 декабря 2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 августа 2022 года № 311 «Об утверждении Классификатора видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 22-33).

2. ** Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8) (далее – Приказ об утверждении перечней профессий).

Должностное лицо, ответственное
за представленные сведения

(подпись)

фамилия, имя, отчество (при наличии)

МП

Руководитель

(подпись)

фамилия, имя, отчество (при наличии)

МП

3. Сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места (далее – Сведения) заполняются организациями всех организационно-правовых форм и направляются в соответствующий исполнительный орган государственной власти Приднестровской Молдавской Республики по подведомственности.

Заполненные Сведения представляются на бумажном и электронном носителях.

В верхней части Сведений содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации.

2. Инвестиционные проекты (*заполняется только в случае реализации организацией инвестиционных проектов*).

3. Вид экономической деятельности организации – код по Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4), действующему по 31 декабря 2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 августа 2022 года № 311 «Об утверждении Классификатора видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 22-33). Указывается только основной вид деятельности (*заполнять только числовым значением, например, общеобразовательное учреждение, код 92310, или Дошкольное образование, код 85.10*).

4. Форма собственности (*например, «муниципальная собственность»*).

5. Среднесписочная численность работников организации в отчетном году. Значение данного пункта должно соответствовать сумме строк подпункта «а» пункта 5 Сведений.

Показатель среднесписочной численности работников организации представляется в разбивке по возрасту и полу работников, а также по миграционным показателям.

Данные по миграции представляются в среднегодовом исчислении. Среднесписочная численность работников организации распределяется по местности их проживания – город (район) Приднестровской Молдавской Республики, в котором расположена организация, другой город (район) Приднестровской Молдавской Республики, другое государство.

В подпункте «г» пункта 5 Сведений указывается общая численность работников (постоянных, сезонных, работающих «вахтовым методом» и другие), проживающих в городе (районе) нахождения организации.

В подпункте «д» пункта 5 Сведений указывается численность работников ежедневно, либо посменно приезжающих на работу из другого города (района), либо из близлежащего государства, и убывающими обратно к месту жительства по завершении рабочего дня (смены).

б. В Сведениях в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя (с указанием замещаемой должности), контактный телефон, адрес электронной почты.

Заполнение таблицы:

а) графа 1 – порядковая нумерация профессий рабочих и должностей специалистов и служащих;

б) графа 2 – указывается наименование профессии, специальности, направления подготовки и специальности.

Наименование профессии, специальности, направления подготовки и специальности указывается в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования (например, Кровельщик), Перечнем специальностей среднего профессионального образования (например, Водоснабжение и водоотведение), Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования (например, Физика), утвержденными Приказом об утверждении перечней профессий;

в) графа 3 – указывается код профессии, специальности, направления подготовки и специальности в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования (например, 08.01.04), Перечнем специальностей среднего профессионального образования (например, 08.02.04), Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования (например, 01.03.6.0 - бакалавр физики или 01.03.7.1 - магистр физики);

г) графа 4 – указывается уровень профессионального образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО) и высшее профессиональное образование (ВПО) (*заполняется аббревиатурой*);

д) графа 5 – указывается среднесписочная численность работников организации в отчетном году по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности);

е) графа 6 – указывается численность работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных основаниях) по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности);

ж) графа 7 – указывается численность работающих старше трудоспособного возраста (мужчины от 60 лет, женщины от 55 лет), по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности).

Данные по графам 6-7 представляются на конец отчетного года;

з) графы 8-17 – указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах.

В графах указывается прогнозируемая потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывающим работникам по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики, и на вновь создаваемые рабочие места, по каждой указанной в графе 2 профессии, специальности, направлений подготовки (специальности) (*заполняется по каждому году отдельно, а не нарастающим итогом*).

В графах 8-17 не учитывается потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров («увольнение по собственному желанию»), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

При этом в четных графах указывается дополнительная потребность на замену выбывающим работникам, которая включает в себя:

1) потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;

2) потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики в эквиваленте полной занятости;

3) потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;

4) потребность в замещении убыли (в среднем за год) маятниковых мигрантов.

Потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости (мужчины – 60 лет, женщины - 55 лет) заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того, уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости либо продолжит трудовую деятельность в организации.

В нечетных графах указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на вновь создаваемые рабочие места (в рамках планов модернизации, расширения производств, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде);

и) графа 18 – указывается предполагаемое количество выбывших работников (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и вновь созданных рабочих мест в прогнозном периоде;

к) графа 19 – указывается предполагаемая среднесписочная численность работников организации на конец прогнозного периода.

В обязательном порядке в Сведениях указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, ответственного за представленные сведения, ставится его подпись и печать, а также подпись и печать руководителя».

Приложение № 3
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

ПРОГНОЗ

потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

| № п/п | Наименование профессии, специальности, направлений подготовки и специальности | Кодовое обозначение* | Потребность рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах на среднесрочный период (в разрезе уровней образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО), высшее профессиональное образование (ВПО)) | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|--|-------------------------|--|-----|-----|-----------------------------|-----|-----|-----------------------------|-----|-----|--------------------------------|-----|-----|----------------------------|-----|-----|
| | | | Первый прогнозный год | | | Второй прогнозный год | | | Третий прогнозный год | | | Четвёртый прогнозный год | | | Пятый прогнозный год | | |
| | | | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Примечание: * Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8).