

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 08.08.2017 г. № 192, от 13.02.2018 г. № 47, от 01.04.2019 г. № 108, от 03.03.2020 г. № 50, от 03.03.2021 г. № 66, от 16.02.2022 г. № 48, от 10.02.2023 г. № 47, от 07.09.2023 г. № 304, от 22.01.2024 г. № 24, от 15.04.2024 г. № 189)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2016 года

№ 112

Об условиях и размере
материального поощрения работников
отдельных учреждений за счет средств
от оказания платных услуг и иной
приносящей доход деятельности

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), пунктом 8 статьи 34 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2023 года № 436-З-VII «О республиканском бюджете на 2024 год» (САЗ 24-1) Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что денежные средства:

а) в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников фармацевтических и медицинских организаций, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, государственных научно-исследовательских учреждений, а также учреждений, осуществляющих организацию питания в государственных (муниципальных) учреждениях, в виде доплат и надбавок;

б) в размере до 60 (шестидесяти) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам в виде доплат и надбавок;

в) в размере до 50 (пятидесяти) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, в виде доплат и надбавок.

2. Материальное поощрение работников учреждений, указанных в подпунктах а), б) и в) пункта 1 настоящего Постановления, осуществляется в соответствии с Положением об условиях и размере материального поощрения работников отдельных учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение к настоящему Постановлению).

3. Условиями материального поощрения являются:

а) для работников учреждений, указанных в подпунктах а) и в) пункта 1 настоящего Постановления, – непосредственное участие в эффективном и качественном оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, а также содействие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности в зависимости от трудового вклада;

б) для работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам – непосредственное оказание качественной социальной помощи одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, а также содействие социальным работникам в оказании социальной помощи в зависимости от трудового вклада.

4. Признать утратившим силу Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 14 мая 2015 года № 102 «Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, а также работников государственных научно-исследовательских учреждений и муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность» (САЗ 15-20).

5. Ответственность за реализацию настоящего Постановления возложить на министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики, министра сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, начальника Государственной службы по культуре Приднестровской Молдавской Республики, начальника Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики, глав

государственных администраций городов и районов Приднестровской Молдавской Республики.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

7. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

П.ПРОКУДИН

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 19 мая 2016 года № 112

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и размере материального поощрения
работников отдельных учреждений за счет средств
от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размер материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников фармацевтических и медицинских организаций, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, государственных научно-исследовательских учреждений, учреждений, осуществляющих организацию питания в государственных (муниципальных) учреждениях, а также работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на
материальное поощрение работников

2. На цели материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников фармацевтических и медицинских организаций, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, государственных научно-исследовательских учреждений, а также учреждений, осуществляющих организацию питания в государственных (муниципальных) учреждениях, в виде доплат и надбавок могут направляться денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства, указанные в настоящем пункте, расходуются в следующих объемах:

а) не менее 80 (восемидесяти) процентов - на материальное поощрение работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

б) не более 20 (двадцати) процентов - на материальное поощрение работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

3. На цели материального поощрения работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам в виде доплат и надбавок могут направляться денежные средства в размере до 60 (шестидесяти) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства, указанные в настоящем пункте, расходуются в следующих объемах:

а) не менее 80 (восемидесяти) процентов – на материальное поощрение работников, непосредственно занятых оказанием социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам (социальных работников);

б) не более 20 (двадцати) процентов – на материальное поощрение работников, оказывающих содействие социальным работникам в оказании социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам.

3-1. На цели материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, в виде доплат и надбавок могут направляться денежные средства в размере до 50 (пятидесяти) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства, указанные в настоящем пункте, расходуются в следующих объемах:

а) не менее 80 (восемидесяти) процентов – на материальное поощрение работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

б) не более 20 (двадцати) процентов – на материальное поощрение работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

4. Конкретный размер средств (в процентном соотношении), направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения средств между структурными подразделениями, отдельными категориями работников учреждения определяются Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения и согласованным с соответствующим профсоюзным органом (при наличии профсоюзной организации), исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится учреждение.

5. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом личного вклада в обеспечение выполнения возложенных учреждением функций.

6. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

7. Выплата надбавок и доплат за счет средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

8. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

9. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.