

Действующая редакция (без изменений и дополнений)

ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2013 года

№ 296

Об утверждении Правил подсчета и подтверждения  
страхового стажа для определения размеров пособий  
по временной нетрудоспособности

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьями 12, 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V(САЗ 12-44), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 21 июня 2001 года № 20-3-III «Об основах обязательного социального страхования» (СЗМР 01-3) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 9 августа 2006 года № 74-ЗИД-IV (САЗ 06-33), от 28 марта 2008 года № 430-ЗИ-IV (САЗ 08-12), от 24 февраля 2011 года № 7-ЗД-V (САЗ 11-8), от 26 июня 2013 года № 132-ЗИ-V (САЗ 13-25), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-3-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 24 декабря 2012 года № 260-ЗИ-V (САЗ 12-53), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 16 октября 2012 года № 200-3-V «О Едином государственном фонде социального страхования Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-43), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 23 июля 2013 года № 339 «Об утверждении системы и структуры исполнительных органов власти Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 13-29), в целях установления правил подсчета и подтверждения страхового стажа работников для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности (прилагаются).

2. Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики от 19 июня 2009 года № 323 «Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности и родам» (регистрационный № 4915 от 17 июля 2009 года) (САЗ 09-29) с изменениями от 24 мая 2011 года № 266 (регистрационный № 5654 от 23 июня 2011 года) (САЗ 11-25) считать утратившим силу.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

М.ПАРНАС

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 4 декабря 2013 года № 296

ПРАВИЛА  
подсчета и подтверждения страхового стажа  
для определения размеров пособий  
по временной нетрудоспособности

1. Настоящие Правила устанавливают порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности (далее – страховой стаж) гражданам Приднестровской Молдавской Республики, иностранным гражданам и лицам без гражданства, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики (далее – застрахованные лица), в том числе определяют документы, подтверждающие страховой стаж.

2. В страховой стаж включаются периоды работы с 1 января 2001 года по трудовому договору, а в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, периоды работы, исчисляемые с даты фактического допущения работника к работе (но не ранее 1 января 2001 года) с ведома или по поручению работодателя или его представителя, в течение которых на оплату труда застрахованного лица начислялся единый социальный налог в части отчислений на цели социального страхования застрахованных работающих граждан в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.

В случае если продолжительность страхового стажа застрахованного лица, исчисленного в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-3-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 24 декабря 2012 года № 260-ЗИ-V (САЗ 12-53), на момент наступления страхового случая окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа, применяемого при назначении пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица.

3. В страховой стаж не засчитываются:

а) периоды учебы;

б) периоды службы в исполнительных органах государственной власти (Министерстве обороны Приднестровской Молдавской Республики, Министерстве внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики, Министерстве государственной безопасности Приднестровской Молдавской Республики, органах государственной охраны Приднестровской Молдавской Республики и других), в составе которых проходят службу военнослужащие и лица, приравненные к ним, имеющие воинские и специальные звания;

в) иные периоды работы, в течение которых на оплату труда не начислялся единый социальный налог в части отчислений на цели социального страхования застрахованных работающих граждан в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.

Если в эти периоды не отчислялся единый социальный налог в части отчислений на цели социального страхования застрахованных работающих граждан в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.

4. Страховой стаж определяется при назначении пособия работодателем, а в случаях, предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-З-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 24 декабря 2012 года № 260-ЗИ-V (САЗ 12-53), Единым государственным фондом социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на день наступления страхового случая (временной нетрудоспособности).

## 2. Документы, подтверждающие периоды работы, включаемые в страховой стаж

5. Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца (далее – трудовая книжка).

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

6. Документы, подтверждающие периоды работы, включаемые в страховой стаж, представляются застрахованным лицом по месту назначения

и выплаты пособия (работодателю либо Единому государственному фонду социального страхования Приднестровской Молдавской Республики).

### 3. Порядок подсчета страхового стажа

7. Исчисление периодов работы производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

8. В случае совпадения по времени периодов работы, включаемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в страховой стаж период.

9. Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы, включаемых в страховой стаж, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество застрахованного лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы).

10. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

11. Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о страховом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

12. В случае если в представленном документе о периодах работы указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.