

Текущая редакция (с изменениями и дополнениями: от 05.04.2018 г. № 102, от 25.03.2020 г. № 74, от 11.11.2022 г. № 412)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2013 года

№ 295

Об утверждении Правил исчисления
непрерывного трудового стажа работников
при назначении пособий по временной нетрудоспособности

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьями 12, 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 21 июня 2001 года № 20-3-III «Об основах обязательного социального страхования» (СЗМР 01-3) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 9 августа 2006 года № 74-ЗИД-IV (САЗ 06-33), от 28 марта 2008 года № 430-ЗИ-IV (САЗ 08-12), от 24 февраля 2011 года № 7-ЗД-V (САЗ 11-8), от 26 июня 2013 года № 132-ЗИ-V (САЗ 13-25), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-3-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 24 декабря 2012 года № 260-ЗИ-V (САЗ 12-53), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 16 октября 2012 года № 200-3-V «О Едином государственном фонде социального страхования Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-43), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 23 июля 2013 года № 339 «Об утверждении системы и структуры исполнительных органов власти Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 13-29), в целях установления правил исчисления непрерывного трудового стажа работников при назначении пособий по временной нетрудоспособности, Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Правила исчисления непрерывного трудового стажа работников при назначении пособий по временной нетрудоспособности (прилагаются).

2. Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики от 12 марта 2004 года № 109 «Об утверждении Правил исчисления непрерывного трудового стажа работников при назначении пособий по государственному социальному страхованию» (регистрационный № 2760 от 18 мая 2004 года) (САЗ 04-21) считать утратившим силу.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

М.ПАРНАС

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 4 декабря 2013 года № 295

ПРАВИЛА
исчисления непрерывного трудового стажа работников
при назначении пособий по временной нетрудоспособности

1. В случае, если продолжительность страхового стажа застрахованного лица, исчисленного в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-3-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 24 декабря 2012 года № 260-ЗИ-V (САЗ 12-53), на момент наступления страхового случая окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа, применяемого при назначении пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица.

В таких случаях при назначении работникам пособий по временной нетрудоспособности непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы в данной организации. В случаях, предусмотренных настоящими Правилами, в непрерывный трудовой стаж засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

2. При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящими Правилами.

3. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев при поступлении на работу в организации Приднестровской Молдавской Республики после прекращения работы в представительствах Приднестровской Молдавской Республики за границей или в международных организациях.

4. В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу лиц, уволенных в связи ликвидацией организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, либо сменой собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), а также при поступлении на работу работников, увольняемых из

частей и организаций Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики в связи с проведением мероприятий по их сокращению в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими на территории Приднестровской Молдавской Республики;

б) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям (кроме перечисленных в пункте 7 настоящих Правил), по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа. Трехмесячный период в этих случаях исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. Днем восстановления трудоспособности считается, соответственно, день вынесения заключения об этом консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности, либо день, по который была установлена инвалидность;

в) при поступлении на работу после увольнения вследствие несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы, в соответствии с медицинским заключением;

г) при поступлении на работу после расторжения срочного трудового договора, заключенного в случае избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также в политических партиях и других общественных объединениях;

д) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность.

5. исключен.

6. Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям (например, за выслугу лет), если они одновременно имеют право на пенсию по старости.

7. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после расторжения трудового договора по следующим основаниям:

а) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;

б) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;

в) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности;

г) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

д) представление работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора, а также сокрытие информации о состоянии здоровья, препятствующего выполнению работы, предусмотренной трудовым договором;

е) в случае осуждения работника к лишению свободы либо к иному наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

ж) совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

8. В непрерывный трудовой стаж помимо работы в качестве работника засчитывается также:

а) периоды службы в исполнительных органах государственной власти (Министерстве обороны Приднестровской Молдавской Республики, Министерстве внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики, Комитете государственной безопасности Приднестровской Молдавской Республики, органах государственной охраны Приднестровской Молдавской Республики и других), в составе которых проходят службу военнослужащие и лица, приравненные к ним, имеющие воинские и специальные звания, если перерыв между днем освобождения от военной службы и днем поступления на работу или учебу в организацию высшего, среднего, начального или постдипломного профессионального образования (в том числе на подготовительное отделение), в институт по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров не превысил трех месяцев.

Женщинам-военнослужащим, уволенным из исполнительных органов государственной власти (Министерства обороны Приднестровской Молдавской Республики, Министерства внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики, Комитета государственной безопасности Приднестровской Молдавской Республики, органов государственной охраны Приднестровской Молдавской Республики и других), в составе которых проходят службу военнослужащие и лица, приравненные к ним, имеющие воинские и специальные звания в связи с беременностью или рождением ребенка, время службы, а также период, в течение которого им выплачивается пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, включаются в непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу или учебу до достижения ребенком возраста трех лет;

б) время обучения в организациях высшего, среднего, начального, постдипломного профессионального образования (в том числе на подготовительном отделении), если перерыв между днем окончания обучения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

в) время обучения в организациях высшего, среднего, начального, постдипломного профессионального образования (в том числе на подготовительном отделении), если перерыв между днем освобождения от работы и днем зачисления на учебу не превысил сроков, установленных настоящими Правилами в зависимости от причины увольнения, а перерыв между днем окончания обучения либо досрочного отчисления из организации образования и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

г) время непрерывной работы в качестве члена колхоза в случае прекращения деятельности колхоза;

д) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе;

е) период, когда гражданин в установленном законодательством порядке признан безработным:

1) если перерыв между днем увольнения по собственному желанию и днем присвоения статуса безработного не превысил одного месяца;

2) если перерыв между днем увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, сменой собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера) и днем присвоения статуса безработного не превысил трех месяцев;

3) если перерыв между днем окончания обучения в организациях высшего, среднего, начального, постдипломного образования и днем присвоения статуса безработного не превысил трех месяцев.

В случае не трудоустройства Центрами социального страхования и социальной защиты перерыв между днем снятия с учета безработного и самостоятельным трудоустройством не должен превышать одного месяца.

ж) период нахождения в лечебно-трудовом профилактории исполнительного органа власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения наказаний и судебных решений при условии, если перерыв между днем освобождения из лечебно-трудового профилактория и днем поступления на работу не превысил одного месяца;

з) время отбывания исправительных работ без лишения свободы по месту работы.

9. Не прерывает трудового стажа, но не засчитывается в него:

а) время пребывания за границей членов семей работников, направленных на работу в представительства Приднестровской Молдавской Республики за границей или в международные организации, если перерыв между днем возвращения в Приднестровскую Молдавскую Республику и днем поступления на работу не превысил двух месяцев;

б) межсезонный перерыв, если работник в данной организации проработал предыдущий сезон полностью, заключил трудовой договор о работе в следующем сезоне и возвратился на работу в срок, установленный договором. Настоящее правило применяется в тех организациях, где действующим законодательством допускается суммирование периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа;

в) исключен;

г) исключен.

10. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допустимый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение непрерывного трудового стажа, работник был

временно нетрудоспособен и представил листок о нетрудоспособности, выданный в установленном законодательством порядке, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока непрерывный трудовой стаж исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом «б» пункта 4 настоящих Правил.

11. Продолжительность непрерывного трудового стажа работников устанавливается работодателем в соответствии с записями в трудовых книжках или на основании других надлежаще оформленных документов, предусмотренных действующим законодательством.

12. Контроль за правильностью установления работодателем непрерывного трудового стажа осуществляется профсоюзными органами и Исполнительной дирекцией Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.