

Действующая редакция (без изменений и дополнений)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 января 2014 года

№ 25

Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из республиканского бюджета и внебюджетного фонда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесённым Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 2 статьи 119 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из республиканского бюджета и внебюджетного фонда (прилагается).

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 2003 года № 202 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета» (регистрационный № 2341 от 14 августа 2003 года) (САЗ 03-33).

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днём официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 24 января 2014 года № 25

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным
рабочим днем в организациях,
финансируемых из республиканского бюджета
и внебюджетного фонда

1. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Отдельным работникам организаций, финансируемых из бюджета и внебюджетного фонда, за работу в условиях ненормированного рабочего дня предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (далее – дополнительный отпуск).

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются должности (профессии) работников, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, должности (профессии) работников, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также должности (профессии) работников, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, составляет три календарных дня.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке,

установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.