

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2013 года

№ 239

Об утверждении Положения
о порядке установления надбавок и доплат
к должностному окладу работников сквозных профессий
с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52), от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41), от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января

2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5), от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30), от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51), от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников сквозных профессий, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий с учетом специфики условий их труда (прилагается).

1-1. Ответственность за реализацию настоящего Постановления возложить на руководителей исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики.

1-2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 421 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников сквозных профессий, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 10 марта 2004 года № 109 (САЗ 04-11), от 4 октября 2004 года № 509 (САЗ 04-41), от 14 июня 2007 года № 415 (САЗ 07-25), и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 17 октября 2013 года № 239

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок и доплат
к должностному окладу работников сквозных профессий
с учетом специфики их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий и специальностей бюджетных организаций (далее – работники сквозных профессий), должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 16 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Доплата за руководство

6. Шеф-поварам столовых и кухонь устанавливается доплата за руководство к должностному окладу в размере до 40 РУ МЗП.

7. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, устанавливается доплата в следующих размерах:

- а) при составе бригады от 5 до 10 человек – до 16 РУ МЗП;
- б) при составе бригады свыше 10 человек – до 20 РУ МЗП.

3. Доплата за особые условия труда

8. Водителям служебных автомобилей устанавливаются доплаты за особые условия труда к должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Доплата	Размер доплаты, РУ МЗП
1.	За ненормируемый рабочий день	до 40
2.	За обслуживание автомобилей	до 30

9. Работникам, занятым на погрузо-разгрузочных работах, устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП.

10. Работникам сквозных профессий, должностные обязанности которых предусматривают выполнение копировальных, множительных работ и (или) обслуживание оргтехники, устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 20 РУ МЗП

11. Работникам, в должностные обязанности которых входит контакт с моющими и дезинфицирующими средствами, устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП.

12. Повару за работу у горячих плит, жарочных шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП.

4. Надбавка за почетное звание

13. Работникам сквозных профессий за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

Звание	Размер надбавки, РУ МЗП
«Заслуженный работник Приднестровской Молдавской Республики»	20
«Отличник»	10

14. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

15. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

5. Надбавки и доплаты за особенности профессиональной деятельности

16. С учетом особенностей профессиональной деятельности руководитель организации в соответствии с Положением об оплате труда, согласованным с вышестоящим исполнительным органом государственной власти, вправе устанавливать иные надбавки и доплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

17. Суммарная величина отраслевых надбавок и доплат при исчислении заработной платы одного работника в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) не может превышать 140 РУ МЗП.