

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 ноября 2023 года

№ 362

Об утверждении ставки, порядка и сроков выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные секреты производства (ноу-хау)

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), пунктом 5 статьи 1282, пунктом 4 статьи 1412, статьей 1501 Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить ставку, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные секреты производства (ноу-хау) согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.РОЗЕНБЕРГ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 ноября 2023 года № 362

Ставка, порядок и размер выплаты вознаграждения
за служебные изобретения, служебные полезные модели,
служебные промышленные образцы,
служебные секреты производства (ноу-хау)

1. Настоящие ставка, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные секреты производства (ноу-хау) (далее – вознаграждение) применяются в отношении автора служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного секрета производства (ноу-хау) работодателем.

Настоящие ставка, порядок и сроки выплаты вознаграждения не распространяются на случаи заключения работодателями и работниками договоров, устанавливающих размеры, условия и порядок выплаты вознаграждений за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные секреты производства (ноу-хау), исключительные права на которые принадлежат работодателям.

2. Авторам служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца и секрета производства (ноу-хау) работодателем выплачивается вознаграждение в размере 15 (пятнадцати) процентов от суммы дохода, полученного работодателем:

а) от отчуждения работодателем права на получение патента на служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец;

б) от отчуждения работодателем исключительного права на запатентованные служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец на оставшийся срок его действия;

в) от использования работодателем запатентованных служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца в собственном производстве;

г) от использования работодателем служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца, информация о котором сохранена втайне (служебный секрет производства (ноу-хау), в том числе путем отчуждения исключительного права на секрет производства (ноу-хау) или предоставления права использования его по лицензиям;

д) от предоставления права использования запатентованных служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца по лицензиям.

Расчет вознаграждения, предусмотренный подпунктом г) настоящего пункта, производится с момента подписания автором Акта о начале

использования работодателем служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца.

3. В случае отчуждения работодателем другому лицу по договору права на получение патента на служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец, или отчуждения исключительного права на запатентованные служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец на оставшийся срок действия исключительного права (патента), или отчуждения исключительного права на служебный секрет производства (ноу-хау) работнику – автору этих служебных объектов интеллектуального права выплачивается вознаграждение в течение 1 (одного) месяца со дня получения работодателем от приобретателя соответствующего права платежа, в том числе его части, если договором между работодателем и приобретателем права предусмотрена выплата в форме периодических платежей (роялти).

4. В случае использования работодателем служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца, секрета производства (ноу-хау) в собственном производстве работнику – автору этих служебных объектов интеллектуального права выплачивается вознаграждение в течение 6 (шести) месяцев после истечения каждого года, в котором был получен доход от использования этих объектов.

5. В случае предоставления работодателем права использования запатентованных служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца, секрета производства (ноу-хау) по лицензионному договору выплата вознаграждения автору осуществляется в течение 1 (одного) месяца со дня получения работодателем платежа от лицензиата, в том числе его части, если лицензионным договором предусмотрена выплата в форме периодических платежей.

6. Если служебные изобретение, полезная модель, промышленный образец, секрет производства (ноу-хау) созданы совместным творческим трудом нескольких лиц, являющихся их соавторами, то вознаграждение распределяется между соавторами поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

7. В случае если работодатель досрочно прекратил действие патента на служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец, но продолжает их использование, обязанность осуществлять выплату вознаграждения автору (соавторам) за ним сохраняется до истечения срока действия исключительного права на указанные объекты интеллектуального права.

8. В случае прекращения трудовых отношений между работником, являющимся автором (соавтором) запатентованных служебных изобретения, полезной модели, промышленного образца, секрета производства (ноу-хау), и работодателем обязанность работодателя осуществлять выплату вознаграждения сохраняется до истечения срока действия исключительного права на указанные объекты интеллектуального права.