

Текущая редакция на 13 декабря 2023 года

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

23 ноября 2018 года

999р

О запросе Правительства Приднестровской Молдавской Республики
в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики
о толковании пункта 2 статьи 175 Трудового кодекса
Приднестровской Молдавской Республики

В соответствии с подпунктом «л» пункта 3 статьи 70 и статьей 72
Конституции Приднестровской Молдавской Республики:

1. Направить на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской
Молдавской Республики запрос о толковании пункта 2 статьи 175 Трудового
кодекса Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства
Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного запроса
в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра
по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики
Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Главного управления
социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики Васильева И.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 23 ноября 2018 года № 999р

ЗАПРОС
о толковании пункта 2 статьи 175 Трудового кодекса
Приднестровской Молдавской Республики

В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 175 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Кодекс) при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (подпункт «а» пункта 1 статьи 81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (подпункт «б» пункта 1 статьи 81 Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 (двух) месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

С одной стороны, пункт 2 статьи 175 Кодекса не предусматривает особенностей и исключений для пенсионеров, с другой стороны, эта выплата – мера защиты безработных граждан, которые являются трудоспособными гражданами, не имеющими работы и заработка, зарегистрированными в отделах содействия занятости территориальных органов Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее – территориальный орган Фонда) в целях поиска подходящей работы, а также ищущими работу и готовыми приступить к ней (пункт 1 статьи 3 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года № 372-3 «О занятости населения» (СЗМР 01-1) (далее – Закон о занятости)).

При этом по прямому указанию Закона о занятости (пункт 7 статьи 3) безработными не могут быть признаны граждане, которым назначена трудовая пенсия по старости.

Просим дать толкование в части исключительных случаев (пункт 2 статьи 175 Кодекса), в связи с которыми за уволенным работником по сокращению численности или штата работников сохраняется средний заработок по прежнему месту работы в течение третьего месяца со дня увольнения, а также, в частности, дать пояснение, имеет ли право работник,

достигший пенсионного возраста и уволенный по сокращению численности или штата работников, на получение выплаты в размере среднего заработка по предыдущей работе, в соответствии с пунктом 2 статьи 175 Кодекса.