



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_1 октября 2021 года\_\_

№ \_\_315\_\_

г. Тирасполь

О внесении изменений и дополнений  
в Постановление Правительства  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 25 сентября 2013 года № 221  
«Об утверждении Положения о порядке проведения  
аттестации рабочих мест по условиям труда»

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, в целях упрощения и оптимизации механизма аттестации рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовых форм Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 сентября 2013 года № 221 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (САЗ 13-38) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 1 февраля 2016 года № 15 (САЗ 16-5), от 9 августа 2018 года № 279 (САЗ 18-32), от 22 апреля 2019 года № 130 (САЗ 19-16), следующие изменения и дополнения:

а) пункт 2 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«2. Работы (услуги), необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, должны образовывать единый комплекс мероприятий по оценке гигиенических условий труда, показателям тяжести и напряженности трудового процесса, измерению параметров вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты»;

б) пункт 3 Приложения к Постановлению дополнить подпунктами «ф», «х» следующего содержания:

«ф) специализированная организация – организация, оказывающая услуги в области охраны труда, аккредитованная на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, располагающая специалистами и испытательной лабораторией (центром) в качестве структурного подразделения;

х) испытательная лаборатория (центр) – структурное подразделение в составе юридического лица, аккредитованное на техническую компетентность и независимость в областях проведения измерений (испытаний) вредных и (или) опасных производственных факторов, средств защиты, необходимых для проведения аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда»;

в) пункт 4 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на тяжелых работах, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, образованными вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Перечнем тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утвержденным Правительством Приднестровской Молдавской Республики. Контроль (надзор) за исполнением настоящего Положения осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находятся вопросы государственного надзора в области охраны труда. Работодатель обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда»;

г) пункты 6, 7 и 8 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«6. Аттестация рабочего места по условиям труда проводится первоначально при вводе в эксплуатацию вновь организованного рабочего места с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Аттестация рабочего места по условиям труда носит бессрочный характер, за исключением случаев проведения обязательной переаттестации рабочего места, предусмотренных частью второй настоящего пункта.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда проводится в следующих случаях:

а) получение работодателем предписания органа государственной власти, осуществляющего контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда в связи с выявленным в ходе проведения государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Приднестровской Молдавской Республики, содержащих нормы трудового права, несоответствием рабочего места условиям, указанным в картах аттестации данного рабочего места;

б) изменение условий труда, технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние

на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

в) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

г) изменение применяемых средств индивидуальной и (или) коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

д) произошедшего на аттестованном рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

е) наличие мотивированного предложения работника или выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда, в том числе подготовленного по замечаниям и возражениям относительно результатов аттестации (переаттестации) рабочего места по условиям труда;

ж) по инициативе работодателя.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда в случаях, предусмотренных частью второй настоящего пункта, проводится не позднее 12 (двенадцати) месяцев с момента наступления соответствующего случая для проведения обязательной переаттестации рабочего места по условиям труда.

В случаях проведения обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотренных частью второй настоящего пункта, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Результаты обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда оформляются Картой обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда по форме, применяемой для составления карты аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 2 к настоящему Положению), с отметкой в карте о проведении обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда.

7. Аттестация и (или) обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда проводится работодателем либо специализированной организацией с обязательным участием представителей первичной организации профсоюзов или иных представителей работников.

8. Оценку гигиенических условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса, измерение параметров вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку травмобезопасности

и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляют работодатель, испытательные лаборатории (центры), специализированные организации в соответствии с областью аккредитации (если для осуществления соответствующих видов услуг, оценок (включая проведение измерений и испытаний) законодательством Приднестровской Молдавской Республики предусматривается необходимость официального признания органом по аккредитации компетентности лица выполнять работы или оказывать услуги в определенной области оценки соответствия).

Участие специализированной организации в проведении оценки травмобезопасности рабочих мест необходимо для определения корректности показателей, связанных с назначением компенсаций, исключающего возможность необоснованного снижения работодателем показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, в следующих случаях:

а) профессия или выполняемая работа входят в Списки № 1, 2 производств, работ, профессий, должностей, дающих право на пенсию по возрасту (старости) на льготных условиях, утвержденные Правительством Приднестровской Молдавской Республики;

б) при наличии мотивированного предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о необходимости привлечения специализированной организации, в том числе подготовленного по мотивированным замечаниям и возражениям работника относительно результатов оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

В случае, когда на рабочем месте не установлены (отсутствуют) вредные и (или) опасные производственные факторы, рабочее место аттестуется комиссией организации как безопасное»;

д) пункт 14 Приложения к Постановлению дополнить частями второй и третьей следующего содержания:

«Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда на весь период составления карты аттестации или карты обязательной переаттестации рабочих мест несет специализированная организация, проводившая соответственно аттестацию или обязательную переаттестацию рабочих мест по условиям труда.

Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, указанным в карте аттестации или карте обязательной переаттестации рабочих мест, на весь период действия карты аттестации или карты обязательной переаттестации несет работодатель»;

е) пункт 18 Приложения к Постановлению дополнить частью второй следующего содержания:

«В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных

производственных факторов, проведенных в соответствии с установленными законодательством Приднестровской Молдавской Республики методами исследований (испытаний) и измерений, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда принимается аттестационной комиссией организации по письменному представлению председателя аттестационной комиссии организации»;

ж) Приложение № 1 к Приложению к Постановлению дополнить строками 6.3, 6.4 следующего содержания:

«

6.3.	ГОСТ 12.4.011-89	ССБТ Средства защиты работающих. Общие требования и классификация
6.4.	ГОСТ 12.4.061-88	ССБТ Метод определения работоспособности человека в средствах индивидуальной защиты

».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ