



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___3 апреля 2019 года___

№ _109_

г. Тирасполь

Об утверждении Положения
о разработке прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) в действующей редакции, статьей 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) в действующей редакции, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о разработке прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июня 2019 года представить в адрес Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на 2019 год.

3. Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июля 2019 года представить прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики на 2019 год.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

А.МАРТЫНОВ



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 3 апреля 2019 года № 109

ПОЛОЖЕНИЕ
о разработке прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах (далее – прогноз потребности рынка труда).

2. Целью разработки прогноза потребности рынка труда является снижение дисбаланса между профессионально-квалификационными структурами спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем совершенствования планирования и оптимизации приема на обучение в государственные организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики (далее – организации профессионального образования).

3. Основными задачами прогноза потребности рынка труда являются:

а) определение дополнительной потребности экономики в трудовых ресурсах;

б) мониторинг текущей потребности рынка труда;

в) анализ соответствия существующей структуры подготовки кадров по основным профессиональным образовательным программам прогнозу потребности экономики в трудовых ресурсах;

г) анализ прогноза баланса трудовых ресурсов, согласованного с прогнозом социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики;

д) планирование потребностей в подготовке кадров в организациях профессионального образования за счет ассигнований республиканского бюджета.

4. Для целей настоящего Положения дополнительная потребность в трудовых ресурсах определяется как потребность в выпускниках организаций профессионального образования в год их выпуска для пополнения кадрового состава субъектов экономики, необходимого для развития производства, реализации инвестиционных проектов, включая создание новых высокотехнологичных производств, возмещения выбытия кадров и других случаев.

5. Мониторинг текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах ежегодно осуществляется Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в разрезе отраслей экономики по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки и формируется по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению в целом по Приднестровской Молдавской Республике, а также по городам (районам).

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики разрабатывается Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в порядке, установленном Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 сентября 2018 года № 316 «Об утверждении Положения о разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики и Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 18-37).

2. Порядок разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

7. Прогноз потребности рынка труда в целях оперативного планирования и анализа объема и структуры контрольных цифр приема в организации профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета осуществляется на среднесрочную перспективу.

Среднесрочная перспектива – период, следующий за текущим годом, продолжительностью 5 (пять) лет.

8. В целях разработки прогноза потребности рынка труда исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 20 декабря:

а) осуществляют сбор сведений о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причине естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места по направлениям в подведомственной сфере с учетом спроса работодателей, формируемых по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению (далее – сведения о дополнительной потребности организаций);

б) представляют в Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций.

Сведения о дополнительной потребности организаций представляются на бумажном носителе и в электронном виде в формате электронной таблицы Microsoft Excel.

Исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики вправе учитывать в прогнозе потребности рынка труда организации с долей государства в уставном капитале, а также организации частной формы собственности.

9. Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 1 марта:

а) с учетом результатов прогноза баланса трудовых ресурсов, а также мониторинга текущей потребности рынка труда и сведений о дополнительной потребности организаций формирует и утверждает прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах по городам (районам) и в целом по республике по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

б) представляет утвержденный прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти.

Приложение № 1
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

Информация
о текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах
(текущие вакансии – по данным Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики)

(Приднестровская Молдавская Республика, (город (район))

№ п/п	Наименование укрупненной группы профессий, специальностей, направлений подготовки	Наименование профессии, специальности, направлений подготовки (специальности)	Кодовое обозначение*	Наименование отрасли**			
				Промышленность	Сельское хозяйство	...	Управление
1	2	3	4	5	6	...	...
	По всем группам						
1.							
2.							
...							

* Согласно Перечню профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, утвержденному Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «Об утверждении и введении в действие перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования» (САЗ 18-4) (далее – Приказ о введении в действие перечней профессий).

** Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4).

Приложение № 2
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

Сведения

о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам
(по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства,
призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места
на _____ - _____ годы

1. Наименование организации _____
2. Инвестиционные проекты _____
3. Вид экономической деятельности организации* _____
4. Форма собственности организации _____
5. Среднесписочная численность
работников организации, человек _____, в том числе:
 - а) в возрасте, человек:
 - до 19 лет _____
 - от 20 до 29 лет _____
 - от 30 до 39 лет _____
 - от 40 до 49 лет _____
 - от 50 до 59 лет _____
 - от 60 лет и более _____;
 - б) по полу:
 - женщины _____
 - мужчины _____;
 - в) жители города (района), человек: _____;
 - г) жители других городов (районов), государств _____ из них ежедневно приезжают для работы _____;

6. Информация об исполнителе:

ФИО
должность
контактный телефон
E-mail

[illegible]

* Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4).

** Согласно Перечню профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, утвержденному Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «Об утверждении и введении в действие перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования» (САЗ 18-4) (далее – Приказ о введении в действие перечней профессий).

Должностное лицо, ответственное
за представленные сведения

(подпись)

(ФИО)

МП

Руководитель исполнительного
органа государственной власти

(подпись)

(ФИО)

МП

Примечание:

Сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места (далее – Сведения) заполняются организациями всех форм собственности и направляются в соответствующий исполнительный орган государственной власти Приднестровской Молдавской Республики по подведомственности.

Заполненные сведения представляются на бумажном и электронном носителях.

В верхней части Сведений содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации.
2. Инвестиционные проекты *(заполняется только в случае реализации организацией инвестиционных проектов)*.

3. Вид экономической деятельности организации – код по Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4). Указывается только основной вид деятельности (*заполнять только числовым значением, например, общеобразовательное учреждение, код 92310*).

4. Форма собственности (*например, «муниципальная собственность»*).

5. Среднесписочная численность работников организации в отчетном году. Значение данного пункта должно соответствовать сумме строк подпункта «а» пункта 5 Сведений.

Показатель среднесписочной численности работников организации представляется в разбивке по возрасту и полу работников, а также по миграционным показателям.

Данные по миграции представляются в среднегодовом исчислении. Среднесписочная численность работников организации распределяется по местности их проживания – данный город (район), другой город (район), другое государство.

В подпункте «г» пункта 5 Сведений указывается общая численность работников (постоянных, сезонных, работающих «вахтовым методом» и другие), проживающих в городе (районе) нахождения организации.

В подпункте «д» пункта 5 Сведений указывается численность работников ежедневно либо посменно приезжающих на работу из другого города (района) либо близлежащего государства и убывающими обратно к месту жительства по завершении рабочего дня (смены).

6. В Сведениях в обязательном порядке указываются ФИО исполнителя (с указанием замещаемой должности), контактный телефон, e-mail.

Заполнение таблицы:

а) графа 1 – порядковая нумерация профессий рабочих и должностей специалистов и служащих;

б) графа 2 – указывается наименование укрупненной группы профессий, специальностей, направлений подготовки в соответствии с Правилами формирования кодового обозначения профессий, специальностей и направлений подготовки, утвержденными Приказом о введении в действие перечней профессий (*например, Математика и механика*);

в) графа 3 – указывается наименование профессии, специальности, направлений подготовки (специальности). Включаются профессии и должности как квалифицированного, так и неквалифицированного труда.

Наименование профессии, специальности, направлений подготовки (специальности) указывается в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, утвержденным Приказом о введении в действие перечней профессий (*например, Техника и технологии строительства*);

г) графа 4 – указывается код профессии, специальности, направлений подготовки (специальности) в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, утвержденным Приказом о введении в действие перечней профессий (*например, 2.08.00.00*);

д) графа 5 – указывается уровень профессионального образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО) и высшее профессиональное образование (ВПО) (*заполняется аббревиатурой*);

е) графа 6 – указывается среднесписочная численность работников организации в отчетном году по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности);

ж) графа 7 – указывается численность работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных основаниях) по каждой указанной профессии, специальности, направлению подготовки (специальности);

з) графа 8 – указывается численность работающих старше трудоспособного возраста (мужчины – от 60 лет, женщины – от 55 лет) по каждой указанной профессии, специальности, направлению подготовки (специальности).

Данные по графам 7-8 представляются на конец отчетного года;

и) графы 9-18 – указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах.

В графах указывается прогнозируемая потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывающим работникам по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики и на вновь создаваемые рабочие места по каждой указанной в графе 3 профессии, специальности, направлению подготовки (специальности) *(заполняется по каждому году отдельно, а не нарастающим итогом)*.

В графах 9-18 не учитывается потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров («увольнение по собственному желанию»), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

При этом в нечетных графах указывается дополнительная потребность на замену выбывающим работникам, которая включает в себя:

1) потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;

2) потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики в эквиваленте полной занятости;

3) потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;

4) потребность в замещении убыли (в среднем за год) маятниковых мигрантов.

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет) заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости либо продолжит трудовую деятельность в организации.

В четных графах указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на вновь создаваемые рабочие места (в рамках планов модернизации, расширения производств, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде);

к) графа 19 – указывается предполагаемое количество выбывших работников (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и вновь созданных рабочих мест в прогнозном периоде;

л) графа 20 – указывается предполагаемая среднесписочная численность работников организации на конец прогнозного периода.

В обязательном порядке в Сведениях указываются ФИО должностного лица, ответственного за представленные сведения, ставится его подпись и печать, а также подпись и печать руководителя исполнительного органа государственной власти.

Приложение № 3
к Положению о разработке
прогноза потребности рынка труда
Приднестровской Молдавской Республики
в квалифицированных рабочих и специалистах

ПРОГНОЗ
потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

№ п/п	Наименование укрупненной группы профессий, специальностей, направлений подготовки	Наименование профессии, специальности, направлений подготовки (специальности)	Кодовое обозначение*	Потребность рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах на среднесрочный период (в разрезе уровней образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО), высшее профессиональное образование (ВПО))														
				Первый прогнозный год			Второй прогнозный год			Третий прогнозный год			Четвертый прогнозный год			Пятый прогнозный год		
				НПО	СПО	ВПО	НПО	СПО	ВПО	НПО	СПО	ВПО	НПО	СПО	ВПО	НПО	СПО	ВПО
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

* Согласно Перечню профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, утвержденному Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «Об утверждении и введении в действие перечней профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования» (САЗ 18-4).