



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

__17 октября 2018 года__

№ __817р__

г. Тирасполь

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнения
в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 72, 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) в действующей редакции, в порядке законодательной инициативы:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики начальника Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики Соколенко В.Г., министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Васильева И.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 17 октября 2018 года № 817р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений и дополнения
в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14), от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40), от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40), от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53), от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51), от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4), от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15), от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25), от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32), от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1), от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15), от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22), от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28), от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27), от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47), от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1), от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9), от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19), от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32), от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47), от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34), от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2), от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V

(САЗ 13-12), от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20), от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30), от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46), от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47), от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16), от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27), от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21), от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27), от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15), от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30), от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10), от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15), от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1), от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25), от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1), от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1), от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52), от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2), от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5), от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9), от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9), от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12), от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19), следующие изменения и дополнение.

1. В подпункте «г» пункта 2 статьи 59 слово «профессиональными» исключить.

2. В пункте 4 статьи 94 слово «профессиональных» исключить.

3. В пункте 6 статьи 96 слово «профессиональных» исключить.

4. В пункте 4 статьи 113 слово «профессиональных» исключить.

5. В пункте 4 статьи 151 слово «профессиональных» исключить.

6. В пункте 5 статьи 155 слово «профессиональные» исключить.

7. В статье 264 слово «профессиональных» исключить.

8. Раздел 12 дополнить главой 53-1 следующего содержания:
«Глава 53-1. Особенности регулирования труда спортсменов

Статья 328-1. Общие положения

1. Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее – спортсмены).

2. Особенности регулирования труда спортсменов устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями статьи 8 настоящего Кодекса с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Особенности регулирования труда спортсменов, которые в соответствии со статьей 248 настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Статья 328-2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами

1. По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

2. Помимо условий, установленных пунктом 2 статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия:

а) об обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

б) о возможности осуществления спортсменом государственного учреждения, муниципального учреждения или другой организации, финансируемой из соответствующего бюджета, своей трудовой деятельности за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики не более 3 (трех) месяцев за полугодие и 6 (шести) месяцев в течение календарного года.

Особенности режима рабочего времени, условий труда спортсменов государственного, муниципального учреждения или другой организации, финансируемой из соответствующего бюджета, за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики устанавливаются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта.

3. В трудовом договоре со спортсменом помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (пункт 4 статьи 57 настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные условия:

а) о согласии спортсмена на передачу работодателем его персональных данных, копии трудового договора в исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта;

б) об обязанности спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

в) об обязанности спортсмена соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена;

г) об обязанности спортсмена предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по его инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьями 328-8 настоящего Кодекса;

д) о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 328-8 настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты;

е) о разъездном характере работы и возможности для спортсмена проводить тренировочные мероприятия и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям не по месту работы.

Статья 328-3. Медицинские осмотры. Профессиональный отбор

1. В целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма спортсмены подлежат предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы здравоохранения.

2. Спортсмены, принимаемые на работу в государственные учреждения, муниципальные учреждения или другие организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, должны пройти профессиональный отбор в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта.

Статья 328-4. Особенности работы спортсмена по совместительству

Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена только с разрешения работодателя по основному месту работы.

Статья 328-5. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 (восемнадцати) лет.

1. Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет с особенностями, установленными настоящей статьей.

2. Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной пунктом 1 статьи 92 настоящего Кодекса.

3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

5. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 (четырнадцати) лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Статья 328-6. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Статья 328-7. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- а) спортивная дисквалификация на срок 6 (шесть) и более месяцев;
- б) нарушение спортсменом, в том числе однократное, антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями,

признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 328-8. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом

1. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 1 (один) месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее 4 (четырёх) месяцев.

2. По соглашению сторон в трудовых договорах со спортсменами могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий 1 (один) месяц.

3. В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию), а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (пункт 4 статьи 189 настоящего Кодекса).

4. Размер денежной выплаты, предусмотренной пунктом 3 настоящей статьи, определяется трудовым договором.

5. Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную пунктом 3 настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.».

9. В наименовании и по тексту статьи 331 слово «профессиональных» исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Пояснительная записка
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений
и дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

а) Настоящий законопроект разработан в соответствии со статьями 72, 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с изменениями и дополнениями, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22), от 9 декабря 2016 года № 285-КЗД-VI (САЗ 16-49), от 1 ноября 2017 года № 288-КЗД-VI (САЗ 17-45), от 4 ноября 2017 года № 307-КЗИ-VI (САЗ 17-45), от 27 ноября 2017 года № 344-КЗД-VI (САЗ 17-49), в целях соблюдения единства терминологии в законодательстве Приднестровской Молдавской Республики, законодательного закрепления особенностей регулирования трудовых отношений с работниками, являющимися спортсменами, трудовая функция которых состоит в подготовке и участии в спортивных соревнованиях по определенному(ым) виду(ам) спорта, упорядочения отношений между спортсменами и физкультурно-спортивными организациями, а также в рамках гармонизации законодательства Приднестровской Молдавской Республики с законодательством Российской Федерации в данной сфере правоотношений по следующим направлениям:

1) статья 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-З-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29) предусматривает следующие понятия:

а) спортсмен – физическое лицо, занимающееся выбранными видом или видами спорта и выступающее на спортивных соревнованиях;

б) спортсмен высокого класса – спортсмен, имеющий спортивное звание и выступающий на спортивных соревнованиях в целях достижения высоких спортивных результатов;

в) профессиональный спорт – часть спорта, направленная на организацию и проведение спортивных соревнований, за участие в которых и подготовку к которым в качестве своей основной деятельности спортсмены получают вознаграждение от организаторов таких соревнований и (или) заработную плату.

Таким образом, действующее законодательство выделяет в отдельную сферу часть спорта, в которой основная деятельность спортсменов состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях за получение вознаграждения и (или) заработной платы. Указанные спортсмены соответственно выделяются в отдельную группу – профессиональные спортсмены.

На сегодняшний день в Приднестровской Молдавской Республике профессиональные спортсмены осуществляют свою деятельность в Государственном учреждении «Республиканский центр олимпийской подготовки», физкультурно-спортивных организациях спорта высших достижений. Вопрос регулирования трудовой деятельности спортсменов имеет свои особенности и требует отдельного подхода;

2) законопроектом расширен перечень обязательных условий, включаемых в трудовой договор спортсмена, по сравнению с общими требованиями;

3) в части прохождения обязательных предварительных или периодических медицинских осмотров (обследований) спортсменов необходимо отметить, что их целью является определение пригодности спортсмена для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма. Кроме того, руководствуясь медицинскими рекомендациями, спортсмен вправе пройти внеочередной медицинский осмотр (обследование).

В настоящее время на территории Приднестровской Молдавской Республики в области прохождения медицинских осмотров (обследований) действует Приказ Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2016 года № 201 «Об организации обязательных предварительных и периодических медицинских

осмотров (обследований)» (Регистрационный № 7440 от 23 мая 2016 года) (САЗ 16-21). В перечне работ, при которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), отсутствуют работы в физкультурно-спортивных организациях спорта высших достижений. Однако, учитывая важность медицинского наблюдения за спортсменами для оперативного контроля состояния их здоровья и динамики адаптации организма к тренировочным нагрузкам, проектом закона предусмотрена обязанность спортсменов проходить медицинские осмотры (обследования);

4) проект нацелен также на установление возможности осуществления трудовой деятельности в качестве спортсмена по совместительству только лишь с разрешения работодателя по основному месту работы, что направлено как на защиту интересов самого спортсмена в части ограничения объемов и интенсивности его тренировочной нагрузки, так и на защиту интересов работодателя, обязывающего спортсмена соблюдать спортивный режим и планы подготовки и проведения соревнований;

5) немаловажным аспектом законопроекта является прекращение трудового договора со спортсменом, которое является одной из наиболее значимых проблем в сфере профессионального спорта. Проблема прекращения трудового договора в отношении спортсменов стоит намного острее, чем в отношении работников иных сфер деятельности. Не в интересах работодателя расставаться со спортсменом без возмещения затрат, произведенных на подготовку и совершенствование мастерства спортсмена, а также средств, выплаченных предыдущему работодателю спортсмена.

До недавнего времени каких-либо особенностей прекращения трудового договора со спортсменом трудовым законодательством не предусматривалось. К трудовому договору со спортсменом применялись общие основания прекращения трудового договора (статьи 77, 83 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики). Ввиду отсутствия должного законодательного регулирования отношений в сфере спорта, на практике особенности регулирования трудовых отношений со спортсменами устанавливались непосредственно трудовым договором.

Новой главой 53-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики предусмотрены некоторые особенности прекращения трудового договора со спортсменом: установлены дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом, предусмотрена обязанность спортсмена предупреждать работодателя в письменной форме о расторжении трудового договора по своей инициативе в срок не позднее чем за 1 месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее 4-х месяцев.

Кроме того, трудовым договором со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена. Безусловно, для спорта должны быть предусмотрены особые уважительные причины, освобождающие спортсмена от обязанности произвести денежную выплату в пользу работодателя. Такие уважительные причины должны быть непосредственно отражены в трудовом договоре со спортсменом, в зависимости от вида спорта с учетом его характерных особенностей;

6) на остальные неурегулированные настоящим проектом правоотношения распространяются нормы трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, а также условия коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов;

б) в данной сфере правового регулирования в настоящее время действует:

1) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2012 года № 133-3-V «О физической культуре и спорте в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 12-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 19 марта 2013 года № 74-ЗИД-V (САЗ 13-11); от 18 мая 2015 года № 81-ЗИД-V (САЗ 15-21);

в) сравнительный анализ законодательства Приднестровской Молдавской Республики с законодательством Российской Федерации показывает, что в Российской Федерации действует Трудовой кодекс Российской Федерации (глава 54.1);

г) принятие проекта закона потребует:

1) внесения дополнения в приказ Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2016 года № 201 «Об организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)» (Регистрационный № 7440 от 23 мая 2016 года) (САЗ 16-21) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 27 сентября 2017 года № 510 (Регистрационный № 8010 от 24 октября 2017 года) (САЗ 17-44), от 13 апреля 2018 года № 184 (Регистрационный № 8230 от 3 мая 2018 года) (САЗ 18-18);

2) разработку нормативного правового акта уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта, регламентирующего особенности режима рабочего времени, условий труда спортсменов государственного, муниципального учреждения или другой организации, финансируемой из соответствующего бюджета, за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики;

д) реализация проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат;

е) данный проект закона не потребует принятия отдельного нормативного правового акта о порядке вступления его в силу.

Начальник Государственной службы по спорту
Приднестровской Молдавской Республики

В.Г. Соколенко

Сравнительная таблица
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Статья 59. Срочный трудовой договор ... г) с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональными спортсменами в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;	Статья 59. Срочный трудовой договор ... г) с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменами в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) ... 4. Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.	Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) ... 4. Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.
Статья 96. Работа в ночное время ... 6. Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми	Статья 96. Работа в ночное время ... 6. Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской

Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.	Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.
Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни ... 4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.	Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни ... 4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.
Статья 151. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни ... 4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.	Статья 151. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни ... 4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.
Статья 155. Оплата времени простоя ... 5. Если творческие работники средств массовой информации, организаций	Статья 155. Оплата времени простоя ... 5. Если творческие работники средств массовой информации, организаций

кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональные спортсмены в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.	кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсмены в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.
Статья 264. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).	Статья 264. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).
Отсутствует	Глава 53-1. Особенности регулирования труда спортсменов Статья 328-1. Общие положения 1. Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее - спортсмены).

	2. Особенности регулирования труда спортсменов устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями статьи 8 настоящего Кодекса с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. 3. Особенности регулирования труда спортсменов, которые в соответствии со статьей 248 настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.
Отсутствует	Статья 328-2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами 1. По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры. 2. Помимо условий, установленных пунктом 2 статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия: а) об обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; б) о возможности осуществления спортсменом государственного учреждения, муниципального учреждения или другой организаций, финансируемой из соответствующего бюджета, своей трудовой деятельности за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики не более 3 (трех) месяцев за полугодие и 6 (шести) месяцев в течение календарного года. Особенности режима рабочего времени, условий труда спортсменов государственного, муниципального учреждения или другой организации финансируемой из соответствующего бюджета, за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении

	которого находятся вопросы физической культуры и спорта. 3. В трудовом договоре со спортсменом, помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (пункт 4 статьи 57 настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные условия: а) о согласии спортсмена на передачу работодателем его персональных данных, копии трудового договора в исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта; б) об обязанности спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем; в) об обязанности спортсмена соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена; г) об обязанности спортсмена предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по его инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьями 328-8 настоящего Кодекса; д) о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 328-8 настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты; е) о разъездном характере работы и возможности для спортсмена проводить тренировочные мероприятия и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям не по месту работы.
Отсутствует	Статья 328-3. Медицинские осмотры. Профессиональный отбор 1. В целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма спортсмены подлежат предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы здравоохранения.

	2. Спортсмены, принимаемые на работу в государственные учреждения, муниципальные учреждения или другие организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, должны пройти профессиональный отбор в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта.
Отсутствует	Статья 328-4. Особенности работы спортсмена по совместительству Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена только с разрешения работодателя по основному месту работы.
Отсутствует	Статья 328-5. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 (восемнадцати) лет 1. Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет с особенностями, установленными настоящей статьей. 2. Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной пунктом 1 статьи 92 настоящего Кодекса. 3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. 4. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет,

	предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. 5. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 (четырнадцати) лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.
Отсутствует	Статья 328-6. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
Отсутствует	Статья 328-7. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть: а) спортивная дисквалификация на срок 6 (шесть) и более месяцев; б) нарушение спортсменом, в том числе однократное, антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.
Отсутствует	Статья 328-8. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом

	1. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 1 (один) месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее 4 (четырёх) месяцев. 2. По соглашению сторон в трудовых договорах со спортсменами могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий 1 (один) месяц. 3. В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию), а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (пункт 4 статьи 189 настоящего Кодекса). 4. Размер денежной выплаты, предусмотренной пунктом 3 настоящей статьи, определяется трудовым договором. 5. Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную пунктом 3 настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.
Статья 331. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов, в частности особенности	Статья 331. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменов, в частности особенности регулирования рабочего времени и

регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, устанавливаются трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных статьями 94, 96, 113, 151, 155 и 264 настоящего Кодекса, – также трудовыми договорами.	времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, устанавливаются трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных статьями 94, 96, 113, 151, 155 и 264 настоящего Кодекса, – также трудовыми договорами.
---	--