



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_8 октября 2018 года\_\_

№ \_344\_

г. Тирасполь

О внесении дополнений и изменений  
в Постановление Правительства  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 19 января 2018 года № 15  
«Об утверждении Положения о практико-ориентированной  
(дуальной) системе подготовки кадров»

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) в действующей редакции, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26) в действующей редакции, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 июля 2008 года № 512-3-IV «О развитии начального и среднего профессионального образования» (САЗ 08-30) в действующей редакции, в целях обеспечения подготовки квалифицированных рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 19 января 2018 года № 15 «Об утверждении Положения о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров» (САЗ 18-3) следующие дополнения и изменения:

а) Приложение к Постановлению дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Наставничество в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения представляет собой процесс передачи обучающимся знаний, умений, навыков наиболее квалифицированными специалистами (рабочими) Предприятия – наставниками в период осуществления практико-ориентированного (дуального) обучения»;

б) в пункте 4 Приложения к Постановлению слова «в Приложении к настоящему Положению» заменить словами «согласно Приложению № 1

к настоящему Положению и договору между Предприятием и обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося), примерная форма которого утверждена согласно Приложению № 2 к настоящему Положению»;

в) пункт 8 Приложения к Постановлению дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) договором о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося)»;

г) подпункт 2 подпункта «б» пункта 9 Приложения к Постановлению после слов «профессионального образования» дополнить словами «и договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося)»;

д) пункт 11 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«11. Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики, Некоммерческое партнерство «Торгово-промышленная палата Приднестровской Молдавской Республики» в рамках своей компетенции содействуют заключению договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Предприятием и организацией профессионального образования, оказывают консультационную помощь по вопросам реализации образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению, осуществляют мониторинг организации практико-ориентированного (дуального) обучения и иные полномочия в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения»;

е) Приложение к Постановлению дополнить главой 4 следующего содержания:

«4. Наставничество в рамках  
практико-ориентированного (дуального) обучения

12. Целью наставничества является повышение качества профессиональной подготовки обучающихся, осваивающих профессиональную образовательную программу по практико-ориентированному (дуальному) обучению.

13. Основные задачи наставничества:

а) формирование у обучающихся профессиональных компетенций, ответственности, уважения к получаемой профессии, специальности, добросовестного отношения к труду;

б) комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по получаемой профессии, специальности при оптимальном использовании времени и ресурсов;

в) мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся, передача им современных рациональных приемов выполнения трудовых функций;

г) вовлечение обучающихся в трудовой процесс Предприятия, повышение мотивации обучающихся к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием;

д) адаптация обучающихся в трудовом коллективе, освоение ими корпоративной культуры, принятие традиций и правил поведения на Предприятии.

14. Наставники назначаются с их письменного согласия и закрепляются за группой обучающихся (обучающимся) распорядительным актом руководителя Предприятия.

Лицо, назначаемое в качестве наставника, должно обладать высокими профессиональными качествами, практическими знаниями и опытом.

15. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества распорядительным актом руководителя Предприятия в случаях:

а) письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;

б) невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;

в) письменного мотивированного заявления обучающихся (обучаемого);

г) производственной необходимости.

16. Реализации функций наставничества предшествует прохождение лицом, предлагаемым к назначению в качестве наставника, обучения по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации, направленной на расширение представлений о технологиях обучения, развития навыков управления группой обучающихся, объемом не менее 16 часов.

Обучение лиц, указанных в части первой настоящего пункта, осуществляется в организациях образования, имеющих право реализовывать дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации по педагогическому направлению в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

17. Форма и порядок поощрения наставника устанавливается Предприятием»;

ж) заголовок Приложения к Положению о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Положению  
о практико-ориентированной  
(дуальной) системе  
подготовки кадров»;

з) Положение о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров дополнить Приложением № 2 согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 8 октября 2018 года № 344

«Приложение № 2  
к Положению  
о практико-ориентированной  
(дуальной) системе  
подготовки кадров

### Примерная форма договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении

Организация \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_, обучающийся в \_\_\_\_\_ (либо законный представитель \_\_\_\_\_ обучающегося в \_\_\_\_\_), именуемый в дальнейшем «Обучающийся», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

#### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Предприятие участвует в реализации профессиональной образовательной программы практико-ориентированного (дуального) обучения на базе Предприятия с целью овладения Обучающимся видами профессиональной деятельности \_\_\_\_\_.

1.2. Обучение осуществляется на Предприятии в период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в соответствии с государственным образовательным стандартом \_\_\_\_\_.  
Форма обучения \_\_\_\_\_.

#### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим навыкам и приемам в работе;

2.1.2. Ознакомить Обучающегося с Уставом Предприятия, правилами внутреннего распорядка Предприятия, локальными актами Предприятия,

санитарными правилами, требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, требованиями к трудоустройству на Предприятии;

2.1.3. Предоставлять на бесплатной основе Обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре профессии (специальности), на период прохождения обучения и проведения промежуточной и итоговой аттестации;

2.1.4. Обеспечить Обучающегося во время обучения на Предприятии спецодеждой, спецобувью по нормам и в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики для рабочих соответствующих профессий.

2.2. Обучающийся обязан:

2.2.1. Посещать занятия и добросовестно выполнять задания в рамках освоения профессиональной образовательной программы по практико-ориентированному (дуальному) обучению;

2.2.2. Соблюдать во время нахождения на Предприятии правила внутреннего распорядка Предприятия, локальные акты Предприятия, санитарные правила, требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности; бережно относиться к имуществу Предприятия;

2.2.3. Выполнять указания руководителя практики от организации профессионального образования и наставника, касающиеся процесса обучения и производственного процесса;

2.2.4. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим Договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3.2. Обучающийся (законный представитель Обучающегося) несет материальную ответственность в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор составлен в \_\_\_\_ экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4.2. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания срока, указанного в пункте 1.2 настоящего Договора.

4.3. Досрочное расторжение настоящего Договора возможно по согласию сторон либо в судебном порядке.

4.4. Изменения или дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме, подписываются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.5. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

4.6. Вопросы, не урегулированные Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4.7. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место в период действия настоящего Договора.

## 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Предприятие:	Обучающийся
Почтовый адрес: _____	_____ (фамилия, имя, отчество)
Банковские реквизиты: _____	Паспорт (свидетельство о рождении): серия ____ № _____ Фактический адрес проживания: _____
Руководитель _____ «__» _____ 20__ года	_____ (подпись) «__» _____ 20__ года Законный представитель обучающегося
МП	_____ (фамилия, имя, отчество обучающегося)
	_____ (фамилия, имя, отчество законного представителя) Паспорт серия ____ № _____ Фактический адрес проживания законного представителя: _____ _____ (подпись) «__» _____ 20__ года».