



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

__30 марта 2018 года__

№ _225р_

г. Тирасполь

О Заключении Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«Об оплате труда работников бюджетной сферы
и денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат
денежного довольствия»

В соответствии со статьями 72 и 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, на основании Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с изменениями и дополнениями, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22), от 9 декабря 2016 года № 285-КЗД-VI (САЗ 16-49), от 4 ноября 2017 года № 307-КЗИ-VI (САЗ 17-45), от 27 ноября 2017 года № 344-КЗД-VI (САЗ 17-49):

1. Направить Заключение Правительства Приднестровской Молдавской Республики на проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (папка № 821 (VI)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатом Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Хоржаном О.О., на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской

Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Государственной службы социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Васильева И.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 30 марта 2018 года № 225р

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Правительства Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«Об оплате труда работников бюджетной сферы
и денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат
денежного довольствия»

Рассмотрев проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (папка № 821 (VI)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатом Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Хоржаном О.О., Правительство Приднестровской Молдавской Республики считает его принятие невозможным по следующим основаниям.

Из содержания пунктов 1 и 2 статьи 3 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Кодекс) следует, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Кроме того, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, а также исходя из части третьей статьи 35 Конституции Приднестровской Молдавской Республики и подпункта «е» статьи 2 Кодекса, одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются в том числе принципы вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации и обеспечения права каждого работника на своевременную выплату заработной платы.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 1 статьи 135 Кодекса заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. При этом заработная плата выплачивается не реже одного раза в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (пункт 6 статьи 136 Кодекса). Следовательно, условия и порядок выплаты заработной платы работнику устанавливается трудовым договором, с учетом требований трудового законодательства.

В связи с этим, в случае принятия законодательной инициативы, работодатель фактически утратит возможность устанавливать в рамках трудового договора порядок и сроки оплаты труда в отношении лиц, указанных в законопроекте, что является недопустимым.

А согласно пункту 4 статьи 135 Кодекса условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Исходя из пункта 7 статьи 136 Кодекса, для отдельных категорий работников законом могут быть установлены и иные сроки выплаты заработной платы, однако они не должны противоречить вышеуказанным требованиям, то есть не должны ухудшать положение работника.

Наряду с установленными требованиями по обязательному соблюдению условий и порядка выплаты заработной платы действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики установлена и ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

Так, в соответствии с пунктом 1 статьи 142 Кодекса работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики (статья 399 Кодекса). Так, указанные лица привлекаются к:

а) административной ответственности – статья 5.32 Кодекса Приднестровской Молдавской Республики об административных правонарушениях;

б) уголовной ответственности – статья 139-1 Уголовного кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

Необходимо отметить, что согласно пункту 2 статьи 142 Кодекса, в случае задержки выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, на срок более 30 (тридцати) календарных дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Таким образом, действующее законодательство Приднестровской Молдавской Республики в полной мере позволяет защитить права работника в случае несвоевременной выплаты ему заработной платы.

Из пояснительной записки к проекту закона следует, что законодательная инициатива подготовлена в связи с жалобами граждан на несвоевременную выплату заработной платы, поступавшими к субъекту законодательной инициативы, а также в связи с наличием дефицита бюджета.

По состоянию на 1 января 2018 года, согласно официально опубликованным данным Государственной службы статистики Приднестровской Молдавской Республики, задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы отсутствует, а дефицит бюджета на 2018 год, одобренный депутатами Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики, имеет реальные источники покрытия и не может оказать какое-либо влияние на выплату заработной платы работникам в силу того, что расходы на оплату труда являются социально защищенной статьей и не испытывают негативного влияния дефицита бюджета.

В 2017 году заработная плата работникам государственных и муниципальных учреждений была профинансирована в полном объеме согласно поступившим заявкам от главных распорядителей кредитов, а именно: по республиканскому бюджету – на сумму 1 098,3 млн. руб., по местным бюджетам – 663,9 млн. руб.

Исходя из изложенного, предложение автора законопроекта об изменении порядка выплаты заработной платы Президенту Приднестровской Молдавской Республики, Председателю Правительства Приднестровской Молдавской Республики, министрам и их заместителям, главам государственных администраций городов (районов) республики, депутатам Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики приведет к нарушению норм Конституции Приднестровской Молдавской Республики и действующего трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики.