



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

___29 июня 2017 года___

№ _550p_

г. Тирасполь

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 72, 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьями 15, 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с изменением и дополнениями, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22), от 9 декабря 2016 года № 285-КЗД-VI (САЗ 16-49):

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики Глигу Н.Я., первого заместителя министра юстиции Приднестровской Молдавской Республики Жука В.В., начальника Главного управления правотворчества и юридической экспертизы Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики Дроздюка А.Г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 29 июня 2017 года № 550р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14), от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40), от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40), от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53), от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51), от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4), от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15), от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25), от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32), от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1), от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15), от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22), от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28), от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27), от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47), от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1), от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9), от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19), от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32), от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47), от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51), от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2), от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12), от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20), от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30),

от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34), от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46), от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47), от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16), от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27), от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21), от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27), от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15), от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30), от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10), от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15), от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (газета «Приднестровье» от 6 июня 2017 года № 98 (5785)), следующие изменения:

1. Второе предложение пункта 1 статьи 213-1 Кодекса изложить в следующей редакции:

«Порядок проведения экспертизы условий труда устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда».

2. Пункт 1 статьи 218 Кодекса изложить в следующей редакции:

«1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

3. Пункт 3 статьи 261 Кодекса изложить в следующей редакции:

«3. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Пояснительная записка
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики"

а) Настоящий проект закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики" разработан в целях разграничения полномочий Правительства Приднестровской Молдавской Республики и исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в сфере обеспечения прав работников на охрану труда.

В соответствии с Конституцией Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V "О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 11-48) Правительство является высшим исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, возглавляющим единую систему исполнительной власти в Приднестровской Молдавской Республике. Правительство Приднестровской Молдавской Республики распределяет функции между исполнительными органами государственной власти, определяет основные направления деятельности исполнительных органов государственной власти.

Согласно статье 213 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Трудовой кодекс) государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Приднестровской Молдавской Республики, непосредственно или по его поручению исполнительными органами государственной власти. Распределение полномочий в области охраны труда между исполнительными органами государственной власти осуществляется Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Так, на основании Постановления Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2017 года № 87 "Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 17-19) функции по выработке, реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда делегированы Правительством Приднестровской Молдавской Республики Министерству промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики.

В то же время, Трудовой кодекс содержит ряд предписаний, обязывающих Правительство Приднестровской Молдавской Республики утверждать типовые нормы и правила в сфере охраны труда. Данные типовые нормы и правила носят технический характер, выполняют функции конкретизации и детализации законов и актов Правительства, содержат не базовые нормы, соответствующие полномочию высшего исполнительного органа государственной власти по государственному управлению охраной труда, а нормы развивающего характера, которые по своему содержанию относятся к сфере регулирования уполномоченного исполнительного органа государственной власти - Министерства промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики.

Согласно подпункту б) части первой статьи 16 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 8 июня 1993 года "Об охране и безопасности труда" (СЗМР 93-2) министерства, ведомства, концерны, объединения и другие органы хозяйственного управления, независимо от форм собственности осуществляют разработку стандартов отраслевых правил, норм, типовых инструкций и других нормативных актов по охране труда.

В соответствии с частью первой пункта 2 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 15 мая 2012 года № 48 "Об утверждении Положения о порядке подготовки и государственной регистрации ведомственных правовых актов" (САЗ 12-22) ведомственные нормативные правовые акты оформляются уполномоченными государственными органами, в компетенцию которых входит правовое регулирование в подведомственной сфере, в виде правил, инструкций и положений. Ведомственные нормативные правовые акты утверждаются и вводятся в действие приказами исполнительных органов государственной власти. Таким образом,

типовые нормы и правила в сфере охраны труда должны утверждаться ведомственными нормативными правовыми актами.

Так, согласно пункту 1 статьи 213-1 Трудового кодекса порядок проведения экспертизы условий труда устанавливается Правительством Приднестровской Молдавской Республики. Вместе с тем, в настоящее время данный порядок установлен Приказом Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2008 года № 396 "Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в области охраны и безопасности труда" (Регистрационный № 4542 от 18 августа 2008 года) (САЗ 08-33).

Для сведения: в Российской Федерации порядок проведения государственной экспертизы условий труда утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".

Представленным законопроектом предлагается внести изменение в пункт 1 статьи 213-1 Трудового кодекса, предусматривающее, что порядок проведения экспертизы условий труда устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.

Согласно действующей редакции пункта 1 статьи 218 Трудового кодекса на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, утвержденными Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Вместе с тем, в силу разнообразия сфер труда с опасными условиями, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением, утверждение Правительством Приднестровской Молдавской Республики единых унифицированных типовых норм, распространяющихся на все данные сферы, не представляется возможным и целесообразным.

Так, виды специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, необходимых для охраны труда, различны для работников газовой отрасли, электротехнического производства, деревообрабатывающего производства, организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, промышленного железнодорожного транспорта, работников, занятых на строительных работах и т.п. В зависимости от специфики той или иной отрасли экономики, в которой осуществляется трудовая деятельность, профессии и должности работника, различаются также нормы выдачи работодателем данной одежды, обуви, средств защиты на год, срок носки одежды и обуви и т.п.

В связи с этим Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 2 февраля 2017 года № 11 "Об утверждении Порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (САЗ 17-7) определен лишь общий порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, без установления типовых норм, конкретизирующих их наименования, количество выдачи на год, перечень профессий и должностей работников, которым выдаются данные средства и т.п. При этом, в соответствии с пунктом 2 данного Постановления Правительство уполномочивает Министерство промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики утверждать Типовые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Предлагаемые настоящим законопроектом изменения направлены на закрепление в Трудовом кодексе предписания о том, что указанные типовые нормы в сфере охраны труда утверждаются в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики, взамен существующему предписанию, обязывающему Правительство

Приднестровской Молдавской Республики самостоятельно утверждать данные типовые нормы.

Для сведения: в статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации содержится формулировка нормы, аналогичная предлагаемой настоящим проектом закона: "На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации."

Согласно действующей редакции пункта 3 статьи 261 Трудового кодекса перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время в данной сфере правового регулирования действует Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 5 апреля 2002 года № 75 "Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (Регистрационный № 1491 от 11 апреля 2002 года) (САЗ 02-15).

Представленным законопроектом предлагается внести изменение в пункт 3 статьи 261 Трудового кодекса, согласно которому перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также предельные нормы тяжести должны устанавливаться уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.

Для сведения: согласно части третьей статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

б) В данной сфере правового регулирования действуют:

1) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 8 июня 1993 года "Об охране и безопасности труда" (СЗМР 93-2);

2) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 2 февраля 2017 года № 11 "Об утверждении Порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (САЗ 17-7);

3) Приказ Министерства промышленности и регионального развития Приднестровской Молдавской Республики от 21 марта 2017 года № 139 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности и работникам электротехнического производства" (Регистрационный № 7792 от 5 апреля 2017 года) (САЗ 17-15);

4) Приказ Министерства регионального развития, транспорта и связи Приднестровской Молдавской Республики от 29 мая 2015 года № 191 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и предохранительных средств индивидуальной защиты работникам газовой отрасли" (Регистрационный № 7146 от 11 июня 2015 года) (САЗ 15-24);

5) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики от 22 сентября 2009 года № 980 "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств" (Регистрационный № 5077 от 10 декабря 2009 года) (САЗ 09-50);

6) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2007 года № 311 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, работникам промышленности строительных материалов, стекольной и фарфорофаянсовой промышленности" (Регистрационный № 4221 от 25 декабря 2007 года) (САЗ 07-53) (с последующими изменениями и дополнениями);

7) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской Республики от 24 сентября 2012 года № 258 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Регистрационный № 6165 от 12 октября 2012 года)(САЗ 12-42);

8) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской Республики от 6 августа 2012 года № 188 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам деревообрабатывающего производства" (САЗ 12-37) (Регистрационный № 6113 от 6 сентября 2012 года);

9) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2012 года № 153 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Регистрационный № 6090 от 7 августа 2012 года) (САЗ 12-33);

10) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2012 года № 152 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Регистрационный № 6091 от 7 августа 2012 года)(САЗ 12-33);

11) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 13 июня 2011 года № 715 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам полиграфического производства и книжной торговли" (Регистрационный № 5666 от 30 июня 2011 года) (САЗ 11-26);

12) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 22 июня 2009 года № 700 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности" (Регистрационный № 5080 от 10 декабря 2009 года) (САЗ 09-50);

13) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 19 июня 2009 года № 696 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности" (Регистрационный № 5081 от 10 декабря 2009 года) (САЗ 09-50);

14) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 15 июня 2009 года № 671 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам промышленного железнодорожного транспорта" (Регистрационный № 5122 от 21 января 2010 года)(САЗ 10-3) (с последующими изменениями и дополнениями);

15) Приказ Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности Приднестровской Молдавской Республики от 2 июня 2009 года № 622 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики" (Регистрационный № 5085 от 16 декабря 2009 года) (САЗ 09-51);

16) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 2 июня 2009 года № 623 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций бытового обслуживания" (Регистрационный № 4941 от 31 июля 2009 года)(САЗ 09-31);

17) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 22 мая 2008 года № 543 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности" (Регистрационный № 4597 от 10 октября 2008 года) (САЗ 08-41);

18) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 25 декабря 2007 года № 1249 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций легкой промышленности" (Регистрационный № 4350 от 13 марта 2008 года) (САЗ 08-10);

19) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 26 ноября 2007 года № 970 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам воинских частей и организаций Министерства обороны Приднестровской Молдавской Республики" (Регистрационный № 4183 11 декабря 2007 года) (САЗ 07-51);

20) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 4 мая 2007 года № 379 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам торговли" (Регистрационный № 3997 от 12 июля 2007 года) (САЗ 07-29);

21) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики Приднестровской Молдавской от 23 апреля 2007 года № 348 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений" (Регистрационный № 4141 8 ноября 2007 года) (САЗ 07-46);

22) Приказ Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2008 года № 396 "Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в области

охраны и безопасности труда" (Регистрационный № 4542 от 18 августа 2008 года) (САЗ 08-33).

23) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 5 апреля 2002 года № 75 "Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (Регистрационный № 1491 от 11 апреля 2002 года) (САЗ 02-15).

в) Принятие данного законопроекта не потребует отмены, изменения или дополнения иных нормативных правовых актов.

г) Для реализации данного проекта закона принятия иных законодательных не потребуется.

д) Реализация настоящего проекта закона не потребует дополнительных материальных затрат.

е) Для вступления в силу данного законопроекта не требуется принятия отдельного законодательного акта.

Министр юстиции
Приднестровской Молдавской Республики

А.А. Шевченко

Сравнительная таблица
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики"

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1.	Пункт 1 статьи 213-1 1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется государственной организацией, аккредитованной на право проведения экспертизы условий труда. Порядок проведения экспертизы условий труда устанавливается Правительством Приднестровской Молдавской Республики.	Пункт 1 статьи 213-1 1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется государственной организацией, аккредитованной на право проведения экспертизы условий труда. Порядок проведения экспертизы условий труда устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.
2.	Пункт 1 статьи 218 1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, утвержденными Правительством Приднестровской Молдавской Республики.	Пункт 1 статьи 218 1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики.
3.	Пункт 3 статьи 261 3. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по	Пункт 3 статьи 261 3. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по

	регулированию социально- трудовых отношений.	реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
--	---	--