



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29 июня 2016 года

№ 481p

г. Тирасполь

О Заключении Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 72 и 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, на основании Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением и изменением, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22):

1. Направить Заключение Правительства Приднестровской Молдавской Республики на проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 117 (VI)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатом Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Калиным В.И., на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Государственной службы социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Васильева И.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



П.ПРОКУДИН

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 29 июня 2016 года № 481р

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Правительства Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Рассмотрев проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 117 (VI)), представленный в качестве законодательной инициативы депутатом Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики Калиным В.И., Правительство Приднестровской Молдавской Республики считает возможным его принятие с учетом следующих замечаний.

1. Представленным законопроектом предложена норма, согласно которой устанавливается запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

В Трудовом кодексе Приднестровской Молдавской Республики определены особенности и основные признаки трудовых отношений, отличающие их от других правоотношений. Так, согласно статье 15 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Вместе с тем следует обратить внимание на существование в Гражданском кодексе Приднестровской Молдавской Республики такого института, как договор личного найма.

В соответствии с частью 1 статьи 724 Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики договором личного найма является договор, по которому одно физическое лицо, работник берется на ограниченный срок делать работу за вознаграждение согласно указаниям и под руководством или контролем другого лица, работодателя (физического или юридического лица).

Особенностью договора личного найма является то, что прослеживается определенная связь между ним и трудовым договором.

По трудовому договору интерес работодателя заключается в выполнении работником определенной трудовой функции, характеризующейся специальностью, квалификацией и должностью. В трудовом договоре работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка или иному упорядочению его деятельности со стороны работодателя. Также по трудовому договору предусмотрены меры социальной защиты его интересов: условия труда и их охрана, медицинское обслуживание, социальное страхование, режим труда и отдыха, трудовая книжка и трудовой стаж, допускающие право на надбавки к окладу, а в конечном итоге на получение пенсии. Интересы работника также могут представляться и профсоюзами.

Все перечисленное может быть гарантировано и договором личного найма, однако все эти и иные моменты должны быть специально оговорены сторонами в самом договоре, иначе у работника не будет оснований требовать выполнения указанных условий работодателем. Это, в свою очередь, дисциплинирует стороны и заставляет их быть предельно внимательными при заключении договора личного найма, чтобы максимально защитить свои интересы.

Тем не менее, эти договоры существенно отличаются один от другого. Основное отличие заключается именно в том, что договор личного найма является институтом гражданского права. Следовательно, на него распространяются все те нормы, которые предусмотрены общими положениями гражданского законодательства. Это нормы, касающиеся формы сделки и оснований признания сделок недействительными, нормы, регулирующие общие положения об обязательствах (порядок заключения, изменения и прекращения обязательств), нормы ответственности сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств.

Исходя из изложенного, можно сделать вывод, что договор личного найма является гражданско-правовым договором, фактически регулирующим трудовые отношения.

Также следует обратить внимание, что трудовое законодательство в большей степени носит императивный характер. Отношения же, регулируемые нормами Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики, носят диспозитивный характер и, следовательно, сторонам предоставляется большая свобода при определении условий и содержания договора, а также характера и объема ответственности в данном договорном обязательстве. Кроме того, в статье 1 Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики закреплён один из принципов гражданских правоотношений – свободы договора.

Таким образом, закрепление в Трудовом кодексе Приднестровской Молдавской Республики императивной нормы, запрещающей заключение договоров, противоречит статье 1 Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

В связи с изложенным представляется необходимым предлагаемый автором законопроекта пункт 2 статьи 15 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики изложить в следующей редакции:

«2. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, за исключением договоров личного найма, не допускается».

2. В соответствии со статьей 20 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-З-III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-19) официальное обозначение правового акта Приднестровской Молдавской Республики включает последовательно расположенные: обозначение вида акта; дату принятия акта с предшествующим ей словом «от»; номер акта; наименование акта, заключенное в кавычки; сведения об изменениях и дополнениях, внесенных в акт; сведения об источнике официального опубликования акта, а также внесенных в него изменениях и дополнениях.

Сведения об изменениях и дополнениях, внесенных в правовой акт, включают в себя официальное обозначение правового акта, которым внесены изменения и (или) дополнения, без указания его заголовка. Если изменения в правовой акт внесены более чем одним правовым актом, указываются в хронологическом порядке официальные обозначения всех этих правовых актов с общим обозначением вида правового акта.

В связи с этим в статье 1 законопроекта после слов «от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16)» необходимо дополнить словами «от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15)».

3. Согласно подпункту «д» пункта 1 статьи 16 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-З-III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-19) статьи могут подразделяться на части или пункты (части, имеющие нумерацию), последние в свою очередь могут подразделяться на абзацы или подпункты (абзацы, имеющие буквенное или цифровое обозначение).

В связи с чем подпункты (абзацы, имеющие буквенное или цифровое обозначение) могут содержаться только в рамках части или пункта (части, имеющие нумерацию) статьи правового акта.

Таким образом, в подпункте «а» пункта 1 статьи 19-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в редакции представленного пунктом 5 статьи 1 законопроекта слова «части второй» заменить словами «пункта 2»; в пункте 4 статьи 19-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в редакции представленного пунктом 5 статьи 1 законопроекта слова «частями первой-третьей» заменить словами «пунктом 1».

Кроме того, необходимо в пункте 7 статьи 19-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в редакции представленного пунктом 7 статьи 1 законопроекта цифровое обозначение «61» заменить цифровым обозначением «67».

4. В соответствии с пунктом 1 статьи 5 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений согласно Конституции Приднестровской Молдавской Республики осуществляется трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, которое включает в себя иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Таким образом, необходимо в пункте 4 статьи 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в редакции представленного пунктом 1 статьи 1 законопроекта слова «и иных актов, содержащих нормы трудового права» заменить словами «Приднестровской Молдавской Республики».

