



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

14 мая 2015 года

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 102

г. Тирасполь

Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, а также работников государственных научно-исследовательских учреждений и муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 8 статьи 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-З-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 28 января 2015 года № 33-ЗД-V (САЗ 15-5), от 16 марта 2015 года № 44-ЗИ-V (САЗ 15-12), от 16 марта 2015 года № 45-ЗИ-V (САЗ 15-12), от 20 марта 2015 года № 49-ЗИД-V (САЗ 15-12), от 20 марта

2015 года № 50-ЗИ-V (САЗ 15-12), Правительство Приднестровской Молдавской Республики  
п о с т а н о в л я е т :

1. Установить, что:

а) предельный размер средств, которые могут направляться на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, работников учреждений системы образования, культуры, искусства и спорта, а также работников государственных научно-исследовательских учреждений, составляет 40 (сорок) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

б) предельный размер средств, которые могут направляться на материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, составляет 60 (шестьдесят) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2. Материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 1 к настоящему Постановлению).

3. Материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 2 к настоящему Постановлению).

4. Материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству

сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 3 к настоящему Постановлению).

5. Материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 4 к настоящему Постановлению).

6. Материальное поощрение работников учреждений системы образования осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы образования, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 5 к настоящему Постановлению).

7. Материальное поощрение работников учреждений системы культуры и искусства осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы культуры и искусства, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 6 к настоящему Постановлению).

8. Материальное поощрение работников учреждений системы спорта осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы спорта, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 7 к настоящему Постановлению).

9. Материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 8 к настоящему Постановлению).

10. Материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 9 к настоящему Постановлению).

11. Условиями материального поощрения являются непосредственное участие работника в эффективном и качественном оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, а также содействие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Размеры материального поощрения работников учреждений, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Постановления, определяются в зависимости от трудового вклада.

12. Признать утратившим силу Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 8 апреля 2014 года № 105 «Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность» (САЗ 14-15).

13. Ответственность за реализацию настоящего Постановления возложить на министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики, министра сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, начальника Государственной службы по культуре Приднестровской Молдавской Республики, начальника Государственной службы по спорту Приднестровской Молдавской Республики, глав государственных администраций городов и районов Приднестровской Молдавской Республики.

14. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

15. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение  
работников учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Приднестровской Молдавской Республики,  
работников медико-фармацевтических учреждений,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, медико-фармацевтических учреждений (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской

Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

5. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

6. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

7. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

8. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

9. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

10. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

11. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение  
работников учреждений, подведомственных  
Министерству по социальной защите и труду  
Приднестровской Молдавской Республики,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики (далее – учреждений), от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33)



и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение  
работников учреждений, подведомственных  
Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов  
Приднестровской Молдавской Республики,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики (далее – учреждений), от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц,

приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым Министерством сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

5. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

6. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

7. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

8. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом министра сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики.

9. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

10. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

11. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет Министерство сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
муниципальных учреждений здравоохранения  
и социальной защиты, оказывающих платные услуги  
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим

финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.





ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение  
работников учреждений системы образования,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы образования, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений системы образования, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений системы образования (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах муниципальных учреждений системы образования средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах государственных учреждений системы образования средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
учреждений системы культуры и искусства,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы культуры и искусства, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений системы культуры и искусства, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений системы культуры и искусства (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах муниципальных учреждений системы культуры и искусства средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах государственных учреждений системы культуры и искусства средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
учреждений системы спорта, оказывающих платные услуги  
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы спорта, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений системы спорта, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений системы спорта (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах муниципальных учреждений системы спорта средства расходуются согласно

сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах государственных учреждений системы спорта средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

## 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего



источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
государственных научно-исследовательских учреждений,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы государственных научно-исследовательских учреждений (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов

по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

## 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего

источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 14 мая 2015 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
муниципальных учреждений служб социальной помощи  
на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2014 года № 223-3-V «О республиканском бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (САЗ 15-1).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы муниципальных учреждений служб социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33)

и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

## 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 60 (шестидесяти) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

