



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

---

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 июля 2014 года

№ 191

г. Тирасполь

Об уменьшении объема  
предоставления государственных услуг,  
оптимизации государственных функций  
и временном порядке финансирования расходов  
по оплате труда бюджетов всех уровней

На основании статей 13 и 15 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), в связи с оптимизацией государственных функций, уменьшением объема предоставления государственных услуг и введением временного порядка финансирования расходов по оплате труда, Правительство Приднестровской Молдавской Республики  
п о с т а н о в л я е т:

1. В органах государственной власти и управления, а также организациях, финансируемых из бюджетов различных уровней и бюджета государственного внебюджетного фонда, установить неполную рабочую неделю в порядке, установленном Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Постановления:

а) для работников, режим рабочего времени которых предусматривал 5-дневную рабочую неделю с двумя выходными днями, – 4-дневную рабочую неделю с тремя выходными днями;

б) для работников, режим рабочего времени которых предусматривал 6-дневную рабочую неделю с одним выходным днем, – 5-дневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

В случаях невозможности обеспечения нормального функционирования органа государственной власти и управления либо организации, финансируемой из бюджетов различных уровней и бюджета государственного внебюджетного фонда, в режиме неполной рабочей недели может быть введен режим неполного рабочего дня (смены) при условии уменьшения суммарного количества рабочего времени в неделю не менее чем на 8 часов.

2. Установить, что для работников сквозных профессий, обеспечивающих работу организаций в круглосуточном режиме, медицинских, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, а также по иным отдельным профессиям (должностям), при выполнении работ по которым невозможно введение режима неполного рабочего времени, определяемым с руководителем вышестоящего органа государственной власти, сохраняется нормальная продолжительность рабочей недели, установленная трудовым договором.

3. Неоплачиваемые в результате введения режима неполного рабочего времени дни могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску, без оплаты.

4. Установить, что оплата труда работников (в том числе в порядке, установленном статьей 149 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики) производится пропорционально отработанному ими времени с учетом требований законодательства о минимальном размере оплаты труда.

5. Финансирование расходов по оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджетов различных уровней и бюджета государственного внебюджетного фонда, осуществляется:

а) для работников, которым установлен режим неполного рабочего времени, – в размере 100% от начисленных сумм;

б) для остальных работников:

1) с 1 июля 2014 года – в размере 85% от начисленных сумм;

2) с 1 августа 2014 года – 80% от начисленных сумм.

6. Приостановить с 1 июля 2014 года финансирование представительских расходов (за исключением расходов по приему и обслуживанию делегаций).

7. Остаток недофинансированных расходов, предусмотренных пунктами 5 и 6 данного Постановления, являются задолженностью соответствующих бюджетов либо бюджета государственного внебюджетного фонда и подлежит выплате в будущих периодах.

8. Работодателям в течение 2 (двух) дней со дня вступления в силу настоящего Постановления обеспечить составление графиков работы работников (с указанием рабочих и выходных дней) с учетом особенностей режима работы организации.

9. Не для печати.

10. Сотрудники подразделений Министерства обороны Приднестровской Молдавской Республики, Министерства внутренних дел Приднестровской

Молдавской Республики, Службы безопасности Президента Приднестровской Молдавской Республики, Комитета государственной безопасности Приднестровской Молдавской Республики, Государственного таможенного комитета Приднестровской Молдавской Республики, Следственного комитета Приднестровской Молдавской Республики, Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики, переводятся на режим неполного рабочего времени согласно пункту 1 настоящего Постановления с финансированием денежного довольствия и заработной платы пропорционально отработанному времени согласно перечню, утвержденному Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудники подразделений Прокуратуры Приднестровской Молдавской Республики и судов Приднестровской Молдавской Республики переводятся на режим неполного рабочего времени согласно пункту 1 настоящего Постановления с финансированием денежного довольствия и заработной платы пропорционально отработанному времени, согласно перечню, утвержденному руководителем.

11. Оплата труда работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, может финансироваться в полном объеме в случае достаточности собственных доходов местного бюджета на данные цели.

12. Данное Постановление не распространяется на выплату материального поощрения работникам за счет доходов, полученных от оказания платных услуг иной приносящей доход деятельности.

13. Суммарная продолжительность рабочего времени в июле 2014 года подлежит уменьшению на 4 рабочих дня или на 32 часа.

14. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и действует до 1 октября 2014 года.

В случае стабилизации финансовой ситуации в более ранние сроки Министерству финансов Приднестровской Молдавской Республики внести на рассмотрение Правительства вопрос об отмене данного Постановления.

15. Ответственность за исполнение пунктов 1-8, 13 возложить на руководителей соответствующих организаций.

Контроль за исполнением пунктов 1-8, 13 возложить на руководителей министерств (ведомств), глав государственных администраций, в ведении которых находятся соответствующие бюджетные организации.

Ответственность за исполнение пунктов 5, 6, 12 возложить на главных распорядителей бюджетных средств.

Контроль за исполнением пунктов 5, 6, 12 возложить на Министерство финансов Приднестровской Молдавской Республики (финансовые управления

Министерства финансов Приднестровской Молдавской Республики), Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.

Ответственность за исполнение пунктов 9, 10 возложить на руководителей соответствующих министерств (ведомств).

Ответственность за исполнение пункта 11 возложить на глав государственных администраций городов и районов Приднестровской Молдавской Республики.

16. Ответственность за реализацию настоящего Постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

17. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА



М.ПАРНАС