



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июля 2013 года

№ 159

г. Тирасполь

Об утверждении Положения  
об особенностях режима рабочего времени  
и времени отдыха работников связи

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), во исполнение статьи 100 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 14 ноября 2007 года № 757 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи» (САЗ 07-47).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 30 июля 2013 года № 159

ПОЛОЖЕНИЕ  
об особенностях режима рабочего времени  
и времени отдыха работников связи

1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи (далее – Положение) распространяется на работников связи, работающих в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Все вопросы рабочего времени и времени отдыха, не предусмотренные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Продолжительность рабочей недели (пятидневная, с двумя выходными днями; шестидневная, с одним выходным днем) работников связи в каждой конкретной организации устанавливается приказом (распоряжением) работодателя.

3. Работникам, непосредственно связанным с обслуживанием населения, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), может устанавливаться разделенный на части рабочий день в порядке, установленном Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики.

Перечень должностей и профессий работников связи, для которых может устанавливаться разделенный на части рабочий день, определяется работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или другим представительным органом работников.

4. В организациях или при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 (один) год.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

5. Привлечение работодателем работника к сверхурочным работам допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, в том числе в следующих исключительных случаях: