



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2012 года

№ 32

г. Тирасполь

Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность, в 2012 году

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, во исполнение пункта 4 статьи 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2011 года № 227-3-V «О Республиканском бюджете на 2012 год» (САЗ 11-49) Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

### 1. Установить, что:

а) предельный размер средств, которые могут направляться на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, составляет 40 (сорок) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

б) материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской

Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 1);

в) материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 2);

г) материальное поощрение работников учреждений системы просвещения осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 3);

д) материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 4).

2. Условиями материального поощрения являются непосредственное участие работника в эффективном и качественном оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, а также содействие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Размеры материального поощрения работников учреждений, указанных в подпункте «а» пункта 1 настоящего Постановления, определяются в зависимости от трудового вклада.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



П. СТЕПАНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 10 апреля 2012 года № 32

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты  
Приднестровской Молдавской Республики,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2011 года № 227-3-V «О Республиканском бюджете на 2012 год» (САЗ 11-49).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики (далее – учреждений), от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и направляются на сопутствующие налоговые платежи, оплату труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальную помощь в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» и иными актами законодательства Приднестровской Молдавской Республики с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы и иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства впоследствии расходуются согласно сметам, утверждаемым Министерством здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

2. Условия расходования и размер средств,  
направляемых на материальное поощрение работников

5. Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок, в размере до 40 процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работникам, непосредственно участвующим в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работникам, оказывающим содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

6. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств среди подразделений (отделов, отделений, кабинетов, отдельных работников и так далее) учреждения определяются на основании Положения, утверждаемого приказом руководителя учреждения.

7. Выплата надбавок и доплат работникам учреждений производится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

8. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом министра здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики.

9. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

10. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

11. Контроль за формированием и использованием фонда материального поощрения учреждений осуществляет Министерство здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 10 апреля 2012 года № 32

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение  
работников муниципальных учреждений здравоохранения  
и социальной защиты, оказывающих платные услуги  
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2011 года № 227-3-V «О Республиканском бюджете на 2012 год» (САЗ 11-49).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и направляются на сопутствующие налоговые платежи, оплату труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальную помощь в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» и иными актами законодательства Приднестровской Молдавской Республики с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы и иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства впоследствии расходуются согласно сметам, утверждаемым решением (законом) о бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств,  
направляемых на материальное поощрение работников

7. Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок, в размере до 40 процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работникам, непосредственно участвующим в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работникам, оказывающим содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств среди подразделений (отделов, отделений, кабинетов, отдельных работников и так далее) учреждения определяются на основании Положения, утверждаемого приказом руководителя учреждения.

9. Выплата надбавок и доплат работникам учреждений производится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет соответствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за формированием и использованием фонда материального поощрения учреждений осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.





ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 10 апреля 2012 года № 32

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение учреждений  
системы просвещения, оказывающих платные услуги  
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях и порядке материального поощрения работников учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2011 года № 227-3-V «О Республиканском бюджете на 2012 год» (САЗ 11-49).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений системы просвещения (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и направляются на сопутствующие налоговые платежи, оплату труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальную помощь в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» и иными актами законодательства Приднестровской Молдавской Республики с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы и иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах муниципальных учреждений системы просвещения средства расходуются согласно сметам, утверждаемым (законом) решением о бюджете на соответствующий финансовый год. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах государственных учреждений системы просвещения средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным

органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

### 2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок, в размере до 40 процентов от суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работникам, непосредственно участвующим в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 80 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работникам, оказывающим содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 20 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок их распределения определяются на основании Положения утверждаемого приказом руководителя учреждения.

9. Выплата надбавок и доплат работникам учреждения производится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

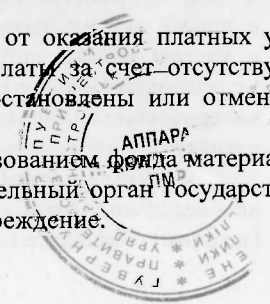
10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

### 3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за формированием и использованием фонда материального поощрения учреждения осуществляет исполнительный орган Государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 10 апреля 2012 года № 32

ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях расходования и размере средств,  
направляемых на материальное поощрение работников  
государственных научно-исследовательских учреждений,  
оказывающих платные услуги и осуществляющих  
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях и порядке материального поощрения работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2011 года № 227-3-V «О Республиканском бюджете на 2012 год» (САЗ 11-49).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы государственных научно-исследовательских учреждений (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и направляются на сопутствующие налоговые платежи, оплату труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальную помощь в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» и иными актами законодательства Приднестровской Молдавской Республики с учетом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы и иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства впоследствии расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств,  
направляемых на материальное поощрение работников

7. Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок, в размере до 40 процентов от суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работникам, непосредственно участвующим в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 80 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работникам, оказывающим содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 20 процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок их распределения определяются на основании Положения утверждаемого приказом руководителя учреждения.

9. Выплата надбавок и доплат работникам учреждений производится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за формированием и использованием фонда материального поощрения учреждения осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

