



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_6 июля 2022 года\_\_

№ \_\_258\_\_

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу (денежному довольствию военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики)

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), пунктом 7 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52), в целях реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы работников бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания государственных гражданских служащих и определения порядка установления стимулирующих доплат (надбавок), Правительство Приднестровской Молдавской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу (денежному довольствию военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики) согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 августа 2022 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.РОЗЕНБЕРГ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 6 июля 2022 года № 258

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления размера стимулирующих доплат (надбавок)  
к должностному окладу (денежному довольствию военнослужащих и лиц,  
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу  
денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих  
в соответствии с законодательством  
Приднестровской Молдавской Республики)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления размера стимулирующих доплат (надбавок) к должностному окладу (денежному довольствию военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, окладу денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики) (далее – работникам (служащим)) органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций, которым предоставлено право реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы (денежного довольствия, денежного содержания) (далее – заработная плата) Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) (далее – Закон о республиканском бюджете на 2022 год), а также реализующим пилотный проект ранее 2022 года.

2. Стимулирующие доплаты (надбавки) – денежное вознаграждение, выплачиваемое сверх должностного оклада, оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) (далее – Закон о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих) и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (служащих).

## 2. Виды стимулирующих доплат (надбавок)

3. Стимулирующие доплаты (надбавки) могут быть следующих видов:

а) стимулирующая выплата по должности – денежное вознаграждение, выплачиваемое в целях поощрения работников (служащих) за безупречное исполнение трудовых и должностных обязанностей;

б) доплата за особые результаты труда – единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое в целях поощрения работников (служащих) по результатам выполнения ими особо важных, срочных, сложных заданий руководства, дополнительных заданий за рамками своих основных должностных обязанностей;

в) дополнительное стимулирующее премирование – денежное вознаграждение, выплачиваемое ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, ежегодно либо к государственным, профессиональным и иным праздникам в целях поощрения работников (служащих) за особые результаты труда, безупречное исполнение трудовых и должностных обязанностей, профессионализм и ответственное отношение к выполняемой работе;

г) стимулирующая доплата за руководство – денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителям, заместителям руководителей органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов.

4. Конкретные виды и периодичность осуществления выплаты стимулирующих доплат (надбавок) устанавливаются руководителями органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций, указанных в пункте 1 настоящего Положения (далее – руководитель).

## 3. Порядок начисления стимулирующих доплат (надбавок)

5. Расходы на оплату труда в соответствии с настоящим Положением осуществляются в пределах лимитов финансирования, утвержденных Законом о республиканском бюджете на 2022 год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики.

6. Стимулирующие доплаты (надбавки) работникам (служащим) выплачиваются за счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного Законом о республиканском бюджете на 2022 год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики, после начисления всех выплат, предусмотренных Законом о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулиющими оплату труда работников (служащих).

Экономия фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, определяется как разность между фондом оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, по статье «Оплата труда» (код 110 100) и фактически начисленной оплатой труда по статье «Оплата труда» (код 110 100) (с учетом расходования (экономии) средств по статье «Начисления на оплату труда» (код 110 200)).

7. Суммарное начисление заработной платы, в том числе и стимулирующих доплат (надбавок) руководителю, заместителю руководителя органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, работнику (служащему) за месяц не может превышать 2 300 расчетных уровней минимальной заработной платы.

8. Выплата стимулирующих доплат (надбавок) осуществляется одновременно с заработной платой, за исключением случая, предусмотренного частью второй настоящего пункта.

Выплата дополнительного стимулирующего премирования, приуроченного к определенному празднику, может быть осуществлена к праздничной дате и выплачена в денежной форме в виде подарков.

9. Стимулирующая выплата по должности, доплата за особые результаты труда, дополнительное стимулирующее премирование, стимулирующая доплата за руководство учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка), необходимой в случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Стимулирующая выплата по должности, стимулирующая доплата за руководство начисляются пропорционально отработанному времени.

11. Положением о заработной плате органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций (далее – Положение о заработной плате организации) может быть установлен предел совокупного объема отдельных видов стимулирующих доплат (надбавок), выплаченного за месяц, выраженный в процентном соотношении к размеру экономии фонда оплаты труда, утвержденного Законом о республиканском бюджете на 2022 год, решениями местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики .

#### 4. Порядок установления размера стимулирующих доплат (надбавок)

12. Стимулирующие доплаты (надбавки) устанавливаются правовым актом руководителя.

Размер стимулирующих доплат (надбавок) определяется руководителем единолично либо комиссией.

В случае делегирования комиссии полномочий по определению размера стимулирующих доплат (надбавок) комиссия определяет размер стимулирующих доплат (надбавок) на основании предложений руководителя, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии и порядок ее функционирования утверждается правовым актом руководителя.

13. При определении размера стимулирующих доплат (надбавок) должен быть обеспечен объективный и справедливый подход к установлению размера стимулирующих доплат (надбавок) на основе критериев, указанных в пункте 15 настоящего Положения.

14. Особенности порядка установления размера стимулирующих доплат (надбавок) устанавливаются Положением о заработной плате организации с учетом требований настоящего Положения.

#### 5. Критерии определения размера стимулирующих доплат (надбавок)

15. Условиями установления размера стимулирующих доплат (надбавок) являются следующие критерии показателей эффективности и результативность профессиональной деятельности работника (служащего):

а) выполняемый объем работы и интенсивность труда, способность сохранять высокую работоспособность, соблюдение служебной (трудовой) дисциплины;

б) оперативность выполнения поручений, надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей.

16. Положением о заработной плате могут быть установлены критерии повышения и понижения размера стимулирующих доплат (надбавок).