



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 апреля 2014 года

№ 105

г. Тирасполь

Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесённым Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 8 статьи 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-З-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51) с изменениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 февраля 2014 года № 57-ЗН-V (САЗ 14-8), от 13 марта 2014 года № 67-ЗН-V (САЗ 14-11), Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

1. Установить, что:

а) предельный размер средств, которые могут направляться на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики,

Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, составляет 40 (сорок) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

б) материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, работников медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 1 к настоящему Постановлению);

в) материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 2 к настоящему Постановлению);

г) материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 3 к настоящему Постановлению);

д) материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 4 к настоящему Постановлению);

е) материальное поощрение работников учреждений системы просвещения осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников

учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 5 к настоящему Постановлению);

ж) материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений осуществляется в соответствии с Положением об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (Приложение № 6 к настоящему Постановлению).

2. Условиями материального поощрения являются непосредственное участие работника в эффективном и качественном оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, а также содействие в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Размеры материального поощрения работников учреждений, указанных в подпункте «а» пункта 1 настоящего Постановления, определяются в зависимости от трудового вклада.

3. Признать утратившим силу Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 10 апреля 2012 года № 32 «Об условиях и размере материального поощрения работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики, работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, а также работников учреждений системы просвещения и государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность, в 2012 году» с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 19 апреля 2013 года № 73 (САЗ 13-15), от 8 января 2014 года № 2 (САЗ 14-2).

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
работников учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Приднестровской Молдавской Республики,
медико-фармацевтических учреждений
оказывающих платные услуги и осуществляющих
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, медико-фармацевтических учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, медико-фармацевтических учреждений (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников

бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

5. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятых) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

6. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями (отделами, отделениями, кабинетами и другими), отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

7. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

8. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

9. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

10. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

11. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
работников учреждений, подведомственных
Министерству по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики,
оказывающих платные услуги и осуществляющих
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики (далее – учреждений), от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33)

и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятых) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями (отделами, отделениями, кабинетами и другими), отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
работников учреждений, подведомственных
Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов
Приднестровской Молдавской Республики,
оказывающих платные услуги и осуществляющих
иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики (далее – учреждений), от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33)

и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы и иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым Министерством сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики, с одновременным информированием уполномоченного исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы исполнения бюджета.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

5. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятых) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

6. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями (отделами, отделениями, кабинетами и другими), отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

7. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

8. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом министра сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики.

9. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

10. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

11. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет Министерство сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
работников муниципальных учреждений здравоохранения
и социальной защиты, оказывающих платные услуги
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (СА313-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (СА3 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов

по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не менее 95 (девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – не более 5 (пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
учреждений системы просвещения, оказывающих
платные услуги и осуществляющих иную
приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников учреждений системы просвещения, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы учреждений системы просвещения (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах муниципальных учреждений системы просвещения средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах государственных учреждений системы просвещения средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятых) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями (отделами, кабинетами и другими), отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение
работников государственных научно-исследовательских
учреждений, оказывающих платные услуги
и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-3-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ 13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников государственных научно-исследовательских учреждений, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы государственных научно-исследовательских учреждений (далее – учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов

по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумуляированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое значение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

2. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 80 (восемидесяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятых) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, – до 20 (двадцати) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями (отделами, отделениями, кабинетами и другими), отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

3. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего

источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

