



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2013 года

№ 265

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о лицензировании
деятельности по оказанию гражданам услуг
в содействии трудоустройству, деятельности,
связанной с привлечением иностранной рабочей силы

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), во исполнение статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2002 года № 151-З-III «О лицензировании отдельных видов деятельности» (САЗ 02-28) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 23 апреля 2003 года № 269-ЗИ-III (САЗ 03-17), от 27 июня 2003 года № 296-ЗД-III (САЗ 03-26), от 7 июля 2003 года № 306-ЗИ-III (САЗ 03-28), от 28 октября 2003 года № 344-ЗД-III (САЗ 03-44), от 20 февраля 2004 года № 393-ЗД-III (САЗ 04-8), от 29 апреля 2005 года № 560-ЗД-III (САЗ 05-18), от 1 августа 2005 года № 604-ЗИ-III (САЗ 05-32), от 7 октября 2005 года № 638-ЗД-III (САЗ 05-41), от 9 марта 2006 года № 6-ЗИ-IV (САЗ 06-11), от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), от 29 августа 2008 года № 537-ЗИ-IV (САЗ 08-34), от 17 ноября 2008 года № 585-ЗИД-IV (САЗ 08-46), от 9 января 2009 года № 638-ЗД-IV (САЗ 09-2), от 9 июня 2009 года № 767-ЗИ-IV (САЗ 09-24), от 6 августа 2009 года № 828-ЗИД-IV (САЗ 09-32), от 16 ноября 2010 года № 215-ЗИ-IV (САЗ 10-46), от 25 мая 2011 года № 69-ЗИД-V (САЗ 11-21), от 11 июля 2011 года № 103-ЗД-V (САЗ 11-28), от 29 сентября 2011 года № 153-ЗИД-V (САЗ 11-39), от 28 ноября 2011 года № 219-ЗИ-V (САЗ 11-48), от 5 марта 2012 года № 20-ЗД-V (САЗ 12-11), от 5 марта 2012 года № 24-ЗИ-V (САЗ 12-11), от 27 марта 2012 года № 37-ЗД-V (САЗ 12-14), от 31 мая 2012 года № 78-ЗИ-V (САЗ 12-23), от 9 августа 2012 года № 165-ЗИД-V (САЗ 12-33), от 22 января 2013 года № 20-ЗИД-V (САЗ 13-3), от 8 апреля 2013 года

№ 87-ЗИ-V (САЗ 13-14), от 24 мая 2013 года № 104-ЗИ-V (САЗ 13-20),
Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о лицензировании деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2010 года № 983 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы» (САЗ 10-48).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 31 октября 2013 года № 265

ПОЛОЖЕНИЕ

о лицензировании деятельности по оказанию гражданам услуг
в содействии трудоустройству, деятельности, связанной
с привлечением иностранной рабочей силы

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок лицензирования деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы, и содержит исчерпывающий перечень документов, лицензионных требований и условий, предъявляемых к соискателям лицензий и лицензиатам.

2. К деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы, относится любая деятельность по представлению услуг по трудоустройству, которые оказываются на возмездной основе в соответствии с действующим законодательством.

3. В качестве соискателя лицензии на осуществление лицензируемой деятельности может выступать юридическое лицо, обратившееся в орган, уполномоченный на оформление и выдачу лицензий, с заявлением о выдаче лицензии на осуществление соответствующих лицензируемых видов деятельности.

4. Ставки лицензионного сбора за выдачу лицензии на осуществление деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы, составляют:

а) на осуществление вышеуказанной деятельности в пределах территории Приднестровской Молдавской Республики и стран СНГ – в размере 60 РУ МЗП;

б) на осуществление вышеуказанной деятельности в пределах территории Приднестровской Молдавской Республики, стран СНГ и стран дальнего зарубежья – в размере 100 РУ МЗП.

2. Порядок получения лицензии

5. Для получения лицензии соискатель лицензии представляет в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный

на оформление и выдачу лицензии, следующие документы (далее – орган, уполномоченный на выдачу лицензии):

а) заявление о выдаче лицензии;
б) копии (с представлением оригинала, в случае, если копии не заверены нотариусом) следующих документов:

1) учредительные документы, свидетельство о регистрации юридического лица;

2) выписку из государственного реестра юридических лиц;

3) справку о наличии фискального кода;

4) справку о кодах ОКПО.

При наличии информации в выписке из государственного реестра юридических лиц соответствующих сведений, документы, указанные в подпунктах 3 и 4 подпункта «б» пункта 5, не представляются;

в) сведения о наличии помещений, в которых будет осуществляться лицензируемый вид деятельности (заверенные копии документов, удостоверяющих законность владения (пользования)), при отсутствии собственных помещений прилагаются заверенные копии соответствующих договоров;

г) сведения о работниках (специалистах), обеспечивающих осуществление заявленных соискателем видов деятельности, с указанием фамилии, имени, отчества, должности, образования и стажа работы по специальности (Приложение к настоящему Положению);

6. Документы, представленные соискателем лицензии, должны быть надлежащим образом оформлены.

7. Все документы, представленные заявителем в орган, уполномоченный на выдачу лицензии, принимаются по описи, копия которой направляется (вручается) соискателю лицензии с отметкой о дате приема документов. Заявитель может отправить документы по почте (с описью вложения) с уведомлением о вручении.

8. Подписывая заявление на получение лицензии, соискатель лицензии подтверждает подлинность представленных им документов и факт предупреждения об ответственности за представление недостоверных или искаженных сведений.

За представление недостоверных или искаженных сведений соискатель лицензии несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

9. Орган, уполномоченный на оформление и выдачу лицензий, принимает решение о выдаче или об отказе в выдаче лицензии в срок, не превышающий 3 (трех) рабочих дней со дня получения заявления со всеми необходимыми документами.

10. Уведомление о выдаче лицензии направляется или вручается соискателю лицензии в письменной форме с указанием реквизитов банковского счета и срока оплаты лицензионного сбора.

11. Выдача лицензии проводится в течение одного рабочего дня после представления соискателем лицензии финансового документа, подтверждающего

уплату установленного законодательством лицензионного сбора за выдачу лицензии.

12. Лицензия выдается в единственном экземпляре на 5 (пять) лет.

13. Переоформление лицензии осуществляется в установленном законодательством порядке.

Переоформление лицензии осуществляется в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения уполномоченным органом соответствующего заявления.

14. В случае утраты лицензии в целях дальнейшего осуществления лицензируемого вида деятельности лицензиат обязан в течение 10 (десяти) рабочих дней подать в уполномоченный орган заявление о выдаче дубликата лицензии с приложением документов, подтверждающих указанные сведения, и обязательным представлением опубликованного в печати объявления об утере выданной лицензии. В случае утраты лицензии до принятия решения о выдаче дубликата лицензии, лицензиат осуществляет лицензируемый вид деятельности на основании выданной уполномоченным органом справки о приеме документов.

15. Основанием для отказа в выдаче лицензии является:

а) наличие в документах, представленных соискателем лицензии, недостоверной и (или) искаженной информации;

б) несоответствие соискателя лицензии лицензионным требованиям и условиям, в том числе оговоренных законом, регулирующим конкретный вид деятельности;

в) невыполнение лицензиатом иных требований, специально оговоренных в Законе Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2002 года № 151-3-III «О лицензировании отдельных видов деятельности» (САЗ 02-28).

16. Орган, уполномоченный на выдачу лицензии, ведет их реестр, в котором указывается:

а) сведения о лицензиатах;

б) сведения об уполномоченном органе, выдавшем лицензию;

в) виды деятельности, на осуществление которых выданы лицензии;

г) даты выдачи и номера лицензий;

д) сроки действия лицензий;

е) сведения о регистрации лицензий в реестрах, основания и даты приостановления и возобновления действия лицензий;

ж) основания и даты аннулирования лицензий.

3. Обязательные условия и требования при осуществлении лицензируемой деятельности

17. Требованиями и условиями при осуществлении лицензируемой деятельности являются:

а) соблюдение действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики в сфере лицензируемой деятельности;

б) наличие в штате соискателя лицензии работников, оказывающих услуги в содействии трудоустройству, услуги по привлечению иностранной рабочей силы с высшим или средним профессиональным образованием;

в) наличие помещений, необходимых для осуществления лицензируемого вида деятельности, соответствующих требованиям, установленным законодательством;

г) наличие в помещениях, используемых лицензиатом в доступном для ознакомления месте копии лицензии, достоверной информации о содержании, цене и порядке оказания услуг по трудоустройству, о режиме работы, фамилии, имени и отчестве руководителя лицензиата;

д) соблюдение конфиденциальности сведений, представленных гражданами, которым требуется содействие в трудоустройстве, при их обработке, хранении и подборе (эти сведения могут распространяться лицензиатом только с согласия граждан);

е) заключение договоров с обратившимися лицами об оказании услуг по трудоустройству в соответствии с требованиями действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики;

ж) представление гражданам достоверной информации о предлагаемых вакансиях, включая информацию об условиях труда, графике работы, размере и порядке оплаты труда;

з) не допускается получение отчислений от заработной платы трудоустроенных (в том числе за пределами Приднестровской Молдавской Республики) граждан;

и) трудовой договор в обязательном порядке должен содержать в себе основные данные о работодателе и работнике, условия о предмете договора, условия оплаты труда, рабочего времени и отдыха, страхования жизни и здоровья, страхования от несчастных случаев на работе, исполнения обязательств и ответственности сторон, о способах разрешения трудовых споров, о возврате работника к месту постоянного жительства за счет работодателя, о сроке действия и расторжения;

к) обязательное сохранение копий договоров, заключенных при участии лицензиата между гражданами и работодателями, документов, подтверждающих право граждан на работу по найму в стране пребывания;

л) представление в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики статистической отчетности по лицензируемому виду деятельности государственному органу исполнительной власти, в компетенции которого находятся вопросы занятости населения, о профессионально-квалификационной структуре, половозрастном составе трудоустроенных граждан, в том числе о трудоустроенных за рубежом, сроки действия трудовых договоров, с указанием страны иммиграции и выполняемого у иностранного работодателя вида работ.

18. При осуществлении деятельности по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству за пределами Приднестровской Молдавской Республики предъявляются дополнительные требования и условия:

а) заключение договоров с обратившимися лицами об оказании услуг по трудоустройству в соответствии с требованиями действующего

законодательства Приднестровской Молдавской Республики, к существенным условиям которого относятся следующие обязательства лицензиата:

1) содействие гражданину в получении рабочей визы или иного разрешения на работу в иностранном государстве в случае, если их получение требуется в соответствии с законодательством иностранного государства и гражданин выражает желание их получить;

2) представление гражданину до его отъезда за пределы Приднестровской Молдавской Республики заверенной руководителем лицензиата информации об иностранном работодателе, о месте работы гражданина в иностранном государстве, порядке его встречи за границей, проезда к месту работы и проживания;

б) наличие у лицензиата договора с иностранным работодателем или иностранной посреднической организацией, заключенного в соответствии с международными правовыми актами и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, и следующих документов (к документам, составленным на иностранном языке, прилагается нотариально заверенный перевод на русский язык):

1) нотариально заверенные копии документов, подтверждающих правовой статус иностранного работодателя или иностранной посреднической организации и наличие у нее разрешения (лицензии) на осуществление деятельности по трудоустройству иностранных граждан, если такое разрешение (лицензия) требуется в соответствии с законодательством государства, на территории которого эта организация осуществляет свою деятельность;

2) запрос иностранного работодателя, направленный в адрес лицензиата и содержащий сведения о численности работников, их специальности, квалификации, об условиях и оплате труда, а также о сроке действия запроса;

в) не допускается продажа адресов иностранных работодателей, публикуемых в зарубежных средствах массовой информации, не ориентированных на привлечение иностранной рабочей силы.

19. При осуществлении деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы на территорию Приднестровской Молдавской Республики, дополнительным требованием является соблюдение действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики, регламентирующего порядок пребывания иностранного гражданина на территории Приднестровской Молдавской Республики.

4. Контроль за деятельностью лицензиата

20. Контроль за деятельностью, осуществляемой лицензиатом, соблюдением им лицензионных условий и требований осуществляется уполномоченными органами государственного контроля (надзора).

21. Нарушение лицензиатом лицензионных условий и требований, выявленное в ходе проведения мероприятия по контролю, является основанием для применения к нему мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

22. Нарушение лицензионных условий и требований в случаях, предусмотренных настоящим Положением, может являться основанием для приостановления либо аннулирования действия лицензии.

5. Порядок приостановления и аннулирования лицензии

23. Приостановление действия лицензии осуществляется в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики в случаях:

а) выявления неоднократных нарушений или грубого нарушения лицензиатом лицензионных требований и условий (однократного нарушения требований и условий, оговоренных в подпунктах «а», «б», «з» пункта 17 и подпунктах «а», «в» пункта 18 настоящего Положения);

б) частичной или временной утраты лицензиатом объекта, в котором или с помощью которого осуществлялся лицензируемый вид деятельности;

в) установления факта передачи лицензии другому юридическому лицу, осуществляющему деятельность по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, деятельности, связанной с привлечением иностранной рабочей силы, без получения в установленном порядке соответствующей лицензии;

г) обнаружения недостоверных данных в документах, представленных лицензиатом для получения лицензии, замеченных после выдачи лицензии;

д) невыполнения лицензиатом предписаний уполномоченных органов, обязывающих лицензиата устранить выявленные нарушения в установленный срок;

е) представления лицензиатом соответствующего заявления;

ж) иных случаях, предусмотренных законом, регулирующим конкретный вид деятельности.

24. В случае изменения обстоятельств, повлекших приостановление действия лицензии, действие лицензии может быть возобновлено. Плата за возобновление действия лицензии не взимается. Срок действия лицензии на время приостановления ее действия не продлевается.

25. Лицензия теряет юридическую силу и подлежит возврату в выдавший ее орган, в случае:

а) ликвидации юридического лица или прекращения его деятельности в результате реорганизации, за исключением его преобразования;

б) полной утраты лицензиатом объекта, в котором или с помощью которого осуществлялся лицензируемый вид деятельности;

в) представления лицензиатом соответствующего заявления.

26. Аннулирование лицензии осуществляется по решению суда на основании заявления уполномоченного органа государственного контроля (надзора) в случаях:

а) нарушения лицензиатом лицензионных требований и условий, повлекших за собой нанесение ущерба правам и законным интересам, жизни и здоровью граждан;

б) не устранения в установленный срок обстоятельств, повлекших за собой приостановление действия лицензии.

27. В случае аннулирования лицензии, лицензия подлежит возврату лицензиатом в орган, уполномоченный на выдачу лицензии.

28. Решение о приостановлении действия лицензии или направлении заявления об аннулировании лицензии в суд может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.



Приложение
к Положению о лицензировании
деятельности по оказанию
гражданам услуг в содействии
трудоустройству, деятельности,
связанной с привлечением
иностранной рабочей силы

Сведения о работниках

№ п/п	Наименование должности работника	Фамилия, имя, отчество	Вид оказываемых услуг	Образование, наименование образовательного учреждения и дата его окончания, специальность	Стаж работы, всего	в том числе по специальности

Примечание: к форме прилагаются заверенные копии документов об образовании работников.

(должность руководителя)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М. П.