



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

---

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2013 года

№ 243

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14), от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26), от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26), от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49), от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20), от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21), от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26), от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27), от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29), от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32), от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52), от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34), от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40), от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44), от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49), от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4), от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4), от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28), от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41), от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49), от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7), от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9), от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11), от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20), от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30), от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39), от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5),

от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15), от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20), от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30), от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44), от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1), от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12), от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23), от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25), от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25), от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27), от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29), от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49), от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12), от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29), от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40), от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51), от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (12-48), от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16), от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16), от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30), с учетом специфики условий труда работников организаций образования, Правительство Приднестровской Молдавской Республики

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 428 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников образовательных учреждений системы просвещения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 18 декабря 2006 года № 728 (САЗ 06-52), от 2 июня 2008 года № 339 (САЗ 08-22), от 12 ноября 2009 года № 798 (САЗ 09-46), от 29 декабря 2011 года № 1041 (САЗ 12-1), и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 17 октября 2013 года № 243

ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке установления надбавок и доплат  
к должностному окладу работников организаций образования,  
с учетом специфики условий их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, педагогическим работникам других организаций, должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 4 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33).

2. Доплата к должностному окладу – денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу – денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Надбавка за квалификационную категорию

6. Работникам организаций дополнительного образования, педагогическим работникам других организаций, которым в определенном действующим законодательством порядке присвоена квалификационная категория (за исключением работников, которым установлена надбавка за квалификационную категорию в соответствии со статьей 7-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним

по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33)), устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационные категории	Размер надбавки, РУ МЗП
Высшая	до 50
Первая	до 40
Вторая	до 30

7. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается по должности (специальности), по которой присвоена квалификационная категория.

8. При наличии у работника ученого звания надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

### 3. Доплата за особые условия труда

9. В организациях образования (группах), организованных для детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, с малыми и затухающими формами туберкулеза, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, руководителям (при наличии не менее двух таких классов, групп) и педагогическим работникам устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 30 РУ МЗП, другим работникам, деятельность которых связана непосредственно с вышеуказанной категорией детей (воспитанников), – до 10 РУ МЗП.

Доплата начисляется пропорционально установленной нагрузке.

В случае если организация образования относится к нескольким типам организаций образования, то доплата начисляется за каждый тип, но не более чем по двум основаниям.

10. Работникам организаций образования, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП.

11. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования, осуществляющим обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере до 30 РУ МЗП.

12. Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за работу в учебной группе с наполняемостью обучающихся, превышающей нормативный показатель, за каждые 10 человек сверх норматива устанавливается доплата в размере до 5 РУ МЗП.

### 4. Надбавка молодым специалистам

13. Молодым специалистам в течение первых 3-х лет после окончания организации высшего профессионального и среднего профессионального образования устанавливается надбавка в размере 50 РУ МЗП.

## 5. Доплаты за особенности профессиональной деятельности

14. Педагогическим работникам организаций образования устанавливается доплата:

а) за классное руководство в размере до 45 РУ МЗП в месяц (в классах с числом учащихся менее 15 человек – до 25 РУ МЗП).

В школах-интернатах доплата за классное руководство не производится, за исключением классов, укомплектованных приходящими учащимися;

б) за заведование мастерской в размере до 8 РУ МЗП в месяц;

в) за заведование учебно-опытным участком в размере до 5 РУ МЗП в месяц.

Доплата за заведование учебно-опытными участками начисляется только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на участках; в дневных заведениях, имеющих теплицу или парниковое хозяйство, – в течение всего года;

г) за заведование кабинетом в размере до 5 РУ МЗП.

Начисление доплат, установленных настоящим пунктом, осуществляется независимо от педагогической нагрузки.

15. За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями устанавливается доплата в следующих размерах:

Комиссия	Размер доплаты, РУ МЗП
Республиканская	до 25
Городская, Районная	до 15
Учреждения	до 10

16. Руководителям организаций дошкольного образования, в составе которых имеются группы с круглосуточным режимом работы, устанавливается доплата в размере до 4 РУ МЗП.

17. За заведование отделениями в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах и школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в следующих размерах:

а) при количестве учащихся на отделении от 50 до 100 человек – до 12 РУ МЗП;

б) при количестве учащихся на отделении свыше 100 человек – до 16 РУ МЗП.

18. За руководство творческими коллективами в организациях дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школах, школах искусств, музыкально-хоровых студий) устанавливается доплата в размере до 24 РУ МЗП.

19. За руководство «Образцовым детским коллективом» в организациях дополнительного образования устанавливается доплата в размере до 25 РУ МЗП.

20. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся и воспитанников организаций образования (в организациях профессионального образования, в которых отсутствует должность руководителя физического воспитания) педагогическим работникам устанавливается доплата из расчета до 5 РУ МЗП за каждый класс-комплект.

21. За работу натурщика за один академический час устанавливается доплата в следующих размерах:

- а) голова – до 3 РУ МЗП;
- б) корпус – до 4,5 РУ МЗП;
- в) обнаженная натура – до 6 РУ МЗП.

22. Преподавателям организаций образования устанавливается доплата:

- а) за проверку тетрадей в 1-4 классах в размере до 40 РУ МЗП;
- б) за проверку тетрадей по родному языку, литературе и математике (кроме 1-4 классов) в размере до 40 РУ МЗП;
- в) за проверку тетрадей по официальному и иностранному языкам (кроме 1-4 классов) в размере до 20 РУ МЗП;
- г) по остальным предметам в размере до 5 РУ МЗП.

В классах с числом учащихся менее 15 человек доплата устанавливается в размере 50% соответствующих доплат. Размер оплаты за проверку тетрадей и письменных работ соответствует основной педагогической нагрузке по тарификации.

23. За преподавание на двух и более официальных языках устанавливается доплата в размере до 15 РУ МЗП.

#### 6. Доплата за методическую работу

24. Педагогическим работникам организаций образования за разработку учебного, методического пособия, учебника, нового учебного курса на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденных и рекомендованных к использованию уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования, устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

25. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

#### 7. Доплата за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов

26. Работникам организаций дополнительного образования за подготовку призеров и участников соревнований и конкурсов устанавливается доплата в следующих размерах:

№ п/п	Показатели	Категория	Размер доплаты, РУ МЗП	
			Призер	Участник
1	Чемпионаты, Первенства, Кубки Мира	Ювеналы	до 10	до 5
		Юниоры	до 15	до 7
		Молодежь	до 20	до 10
2	Чемпионаты, Первенства, Кубки Европы	Ювеналы	до 8	до 4
		Юниоры	до 10	до 6
		Молодежь	до 12	до 8
3	Чемпионаты, Первенства, Кубки стран	Ювеналы	до 4	1
		Юниоры	до 6	2
		Молодежь	до 8	3
4	Чемпионаты, Первенства Приднестровской Молдавской Республики	Ювеналы	2	-
		Юниоры	3	-
		Молодежь	до 5	-
5	Республиканские конкурсы (художественные, музыкальные, хореографические)		3	

#### 8. Надбавка за почетное звание

27. Работникам организаций образования за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

Звание	Размер надбавки, РУ МЗП
«Народный учитель»	25
«Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» «Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики»	20
«Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики»	10

28. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

29. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

