



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

13 ноября 2012 года

№ 722р

г. Тирасполь

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики  
«О внесении изменения в Гражданский кодекс  
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 72 и 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в порядке законодательной инициативы:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Гражданский кодекс Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальным представителем Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики по вопросам экономического развития и финансов – министра экономического развития Приднестровской Молдавской Республики Парнас М.И.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



П. СТЕПАНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Распоряжению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 13 ноября 2012 года № 722р

Проект

ЗАКОН  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Гражданский кодекс  
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Гражданский кодекс Приднестровской Молдавской Республики, введенный в действие Законом Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2000 года № 279-ЗИД «О введении в действие части первой Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики» (СЗМР 00-2) и Законом Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 164-З-III «О введении в действие части второй и части третьей Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-29), с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28), от 18 февраля 2003 года № 242-ЗД-III (САЗ 03-8), от 19 сентября 2003 года № 328-ЗИД-III (САЗ 03-38), от 26 декабря 2003 года № 376-ЗИД-III (САЗ 03-52), от 25 мая 2004 года № 419-ЗИД-III (САЗ 04-22), от 11 июня 2004 года № 425-ЗИД-III (САЗ 04-24), от 16 ноября 2004 года № 496-ЗИ-III (САЗ 04-47), от 17 января 2005 года № 520-ЗД-III (САЗ 05-4), от 24 февраля 2005 года № 539-ЗИ-III (САЗ 05-9), от 18 апреля 2005 года № 556-ЗИД-III (САЗ 05-17), от 6 декабря 2005 года № 689-ЗИД-III (САЗ 05-50), от 8 декабря 2005 года № 693-ЗИД-III (САЗ 05-50), от 19 декабря 2005 года № 708-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 марта 2006 года № 15-ЗИД-IV (САЗ 06-13), от 19 июня 2006 года № 46-ЗИД-IV (САЗ 06-26), от 15 января 2007 года № 156-ЗД-IV (САЗ 07-4), от 22 января 2007 года № 169-ЗИД-IV (САЗ 07-5), от 13 марта 2007 года № 191-ЗИ-IV (САЗ 07-12), от 5 июня 2007 года № 218-ЗД-IV (САЗ 07-24), от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), от 25 июня 2007 года № 234-ЗИ-IV (САЗ 07-27), от 2 августа 2007 года № 288-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 14 ноября 2007 года № 331-ЗИД-IV (САЗ 07-47), от 14 ноября 2007 года № 332-ЗИ-IV (САЗ 07-47), от 27 ноября 2007 года № 343-ЗИ-IV (САЗ 07-49), от 29 ноября 2007 года № 347-ЗИ-IV (САЗ 07-49), от 17 января 2008 года № 384-ЗД-IV (САЗ 08-2), от 14 апреля 2008 года № 439-ЗИД-IV (САЗ 08-15), от 25 июля 2008 года № 503-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 25 июля 2008 года № 504-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 30 июля 2008 года № 515-ЗИД-IV (САЗ 08-30), от 18 ноября 2008 года № 586-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 16 декабря

2008 года № 620-ЗИД-IV (САЗ 08-50), от 18 декабря 2008 года № 623-ЗИ-IV (САЗ 08-50), от 9 января 2009 года № 639-ЗИ-IV (САЗ 09-2), от 22 апреля 2009 года № 728-ЗД-IV (САЗ 09-17), от 25 сентября 2009 года № 867-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 11 января 2010 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 10-2), от 20 июля 2010 года № 132-ЗИ-IV (САЗ 10-29), от 22 июля 2010 года № 144-ЗИ-IV (САЗ 10-29), от 17 ноября 2010 года № 221-ЗИ-IV (САЗ 10-46), от 21 апреля 2011 года № 28-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 мая 2011 года № 55-ЗИ-V (САЗ 11-20), от 24 мая 2011 года № 65-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 8 июля 2011 года № 100-ЗД-V (САЗ 11-27), от 7 октября 2011 года № 172-ЗИ-V (САЗ 11-40), от 27 октября 2011 года № 194-ЗИ-V (САЗ 11-43), от 29 декабря 2011 года № 262-ЗИД-V (САЗ 12-1), от 29 декабря 2011 года № 272-ЗИД-V (САЗ 12-1), от 10 мая 2012 года № 61-ЗИ-V (САЗ 12-20), следующее изменение:

главу 37 «Договор личного найма» исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
к проекту Закона Приднестровской Молдавской Республики  
«О внесении изменения в Гражданский кодекс  
Приднестровской Молдавской Республики»

а) Проект Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Гражданский кодекс Приднестровской Молдавской Республики» подготовлен во исполнение пунктов 12 и 35 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 мая 2012 года № 53 «О реализации концептуальных положений Бюджетного послания Президента Приднестровской Молдавской Республики органам государственной власти и управления от 20 марта 2012 года» (САЗ 12-22), в целях защиты трудовых прав работника, а так же разработки механизма стимулирования работодателей по оформлению трудовых отношений и выплата работникам минимальной заработной платы на уровне, обеспечивающем их основные потребности.

Институт личного найма отсутствует в законодательстве Российской Федерации. При этом наличие его в Гражданском кодексе Приднестровской Молдавской Республики позволяет предпринимателям уходить от обеспечения гарантированных прав работнику в отличие от взаимоотношений, возникающих между работодателем и работником при заключении с последним трудового договора. Так, главным преимуществом трудового договора являются установленные трудовым законодательством гарантии работнику, которые охраняются на уровне государства, а именно: оплата труда не ниже минимального размера оплаты труда, периодичность выплат заработной платы, ежегодный оплачиваемый отпуск, в том числе его минимальная продолжительность, совмещение работы с обучением, отпуск по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни, увольнение по определенным законом основаниям, ограничения удержаний из заработной платы, возмещение расходов при использовании личного имущества работника и другие.

Кроме того, работа, выполняемая на основании трудового договора, включается в общий трудовой стаж, используемый для назначения трудовых пенсий.

Таким образом, оформление трудовых отношений с работником посредством заключения трудового договора подразумевают предоставление работникам гарантий, цель которых обеспечить стабильность трудовых отношений, оградить от необоснованного увольнения, нормирования труда и отдыха. При этом минимальный уровень этих гарантий предусмотрен Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики и не может быть снижен соглашением сторон.

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 сентября 2000 года № 344-3 «О едином социальном налоге» (СЗМР 00-3) (с изменениями и дополнениями) на вознаграждения, выплачиваемые по договорам гражданско-правового характера, к которым относится договор личного найма, не начисляется единый социальный налог, в части суммы налога, подлежащей зачислению в Государственный фонд обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики. В результате работник не подлежит государственному социальному страхованию, и тем самым, лишается права на гарантированные государством пособия, такие как пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам.

Вместе с тем, имеется ряд аргументов в пользу заключения с работником трудового договора и для работодателя, а именно: обязанность работника выполнять установленные у работодателя правила внутреннего распорядка, возможность работодателю контролировать действия работника и, при необходимости, применять к нему меры дисциплинарной и материальной ответственности.

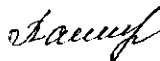
Исходя из указанного выше, целесообразным является исключение из Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики главы 37 «Договор личного найма», что так же позволит привести в соответствие законодательство Приднестровской Молдавской Республики с законодательством Российской Федерации.

б) принятие данного проекта Закона потребует внесения изменений и дополнений в подзаконные правовые акты;

в) для реализации данного проекта Закона не потребуются дополнительных материальных и иных затрат;

г) для вступления в силу данного проекта Закона не потребуются принятия отдельного нормативного правового акта.

Заместитель Председателя Правительства  
Приднестровской Молдавской Республики  
по вопросам экономического развития  
и финансов, министр экономического развития  
Приднестровской Молдавской Республики



М.И. Парнас

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**  
к проекту Закона Приднестровской Молдавской Республики  
«О внесении изменения в Гражданский кодекс  
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<b>Глава 37. Договор личного найма</b>	<b>Глава 37. Договор личного найма</b>
<p><b>Статья 724.</b> Договор личного найма</p> <p>Договором личного найма является договор, по которому одно физическое лицо, работник берется на ограниченный срок делать работу за вознаграждение согласно указаниям и под руководством или контролем другого лица, работодателя (физического или юридического лица).</p> <p>Договор личного найма заключается на установленный период времени или неопределенный период времени.</p> <p><b>Статья 725.</b> Общие обязанности сторон по договору личного найма</p> <p>1. Работодатель в соответствии с положениями, предусмотренными договором личного найма, или требованиями законодательства в сфере регулирования отношений наемного труда обязан не только обеспечивать создание условий для исполнения согласованной работы и уплачивать установленное договором или в порядке, предусмотренном законом, вознаграждение, но также предпринимать необходимые меры, вытекающие из существа и характера выполняемой работы, чтобы обеспечить защиту здоровья, безопасности и достоинства работника.</p> <p>2. Работник обязан не только выполнять свою работу добросовестно, но также не использовать любую конфиденциальную информацию (прежде всего сведения, составляющие коммерческую тайну), которую он может получить при осуществлении или в ходе его работы.</p> <p>Эти обязанности продолжают в течение разумного срока после окончания договора, и постоянно в том случае, когда информация относится к репутации и частной жизни другого лица.</p>	исключить

**Статья 726. Возобновление договора**

Договор личного найма возобновляется на неопределенный период времени в том случае, когда работник продолжает осуществлять свою работу в течение 5 (пяти) дней после истечения срока действия срочного договора личного найма, если ни одна из сторон договора или, как минимум, работодатель не выражает намерения об его прекращении.

**Статья 727. Прекращение договора личного найма по инициативе сторон**

1. Любая сторона в договоре, заключенном на неопределенный период времени, может прекратить его путем направления уведомления о прекращении другой стороне.

2. Уведомление о прекращении должно быть направлено в разумный срок, принимая во внимание, в частности, существо личного найма, особые обстоятельства, при которых он осуществляется, и продолжительность срока работы.

Отказ работника от своего права получить возмещение за любой ущерб, который он претерпевает, в том случае, когда направляется недостаточное или ненадлежащее уведомление о прекращении или в том случае, когда порядок отказа от договора нарушается, ничтожен.

3. Одна из сторон может по основательной причине, предусмотренной договором или законом, в одностороннем порядке отказаться от договора личного найма без предварительного уведомления другой стороны.

**Статья 728. Безусловное прекращение договора личного найма**

1. Договор личного найма прекращается смертью работника.

2. В зависимости от обстоятельств договор личного найма может также прекратиться по смерти работодателя (физического лица) или его ликвидации (юридического лица).

**Статья 729. Правопреемство по**

договору личного найма

1. Договор личного найма не прекращается отчуждением организации или любым изменением в ее правовой структуре путем слияния или иным образом.

Договор обязывает представителя или правопреемника работодателя.

**Статья 730. Обязанности работодателя по окончании договора личного найма перед работником**

По прекращении договора личного найма работодатель должен предоставить работнику по его просьбе свидетельство о личном найме, показывающее только существо и продолжительность личного найма и указывающее на стороны по договору личного найма.