



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2022 года

№ __180__

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о порядке расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), статьей 36 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 313-ЗИД-III «О разгосударствлении и приватизации» (САЗ 03-30) Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано, согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Государственным администрациям городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики при разработке положений о порядке расчета денежного поощрения членов трудовых коллективов организаций, учредителями которых являются административно-территориальные единицы, имущество которых приватизировано, руководствоваться настоящим Постановлением.

3. Установить, что расчеты денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано, произведенные в соответствии с требованиями Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2003 года № 586 «Об утверждении Положения о порядке денежного поощрения членов трудового коллектива объекта приватизации государственной собственности по результатам их хозяйственной деятельности за расчетный период, предшествующий приватизации» (САЗ 03-51) с изменениями и дополнениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 31 мая 2005 года № 249 (САЗ 05-23), от 4 июля 2005 года № 330 (САЗ 05-28) с изменением, внесенным

Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики 17 октября 2005 года № 551 (САЗ 05-43), от 23 июня 2006 года № 325 (САЗ 06-26), согласованные исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находилась (находится) данная организация, и исполнительным органом государственной власти, уполномоченным в области организации процесса разгосударствления и приватизации, до вступления в силу настоящего Постановления, не требуют проведения повторного согласования.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2003 года № 586 «Об утверждении Положения о порядке денежного поощрения членов трудового коллектива объекта приватизации по результатам их хозяйственной деятельности за расчетный период, предшествующий приватизации» (САЗ 03-51) с изменениями и дополнениями, внесенными указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 31 мая 2005 года № 249 (САЗ 05-23), от 4 июля 2005 года № 330 (САЗ 05-28) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики 17 октября 2005 года № 551 (САЗ 05-43), от 23 июня 2006 года № 325 (САЗ 06-26).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 19 мая 2022 года № 180

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано

1. Положение о порядке расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано (далее – Положение), разработано во исполнение пункта 6 статьи 36 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 313-ЗИД-III «О разгосударствлении и приватизации» (САЗ 03-30).

2. Настоящее Положение распространяется на трудовые коллективы государственных унитарных предприятий, а также акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью со 100 (ста) процентами долей государства (далее – организации).

3. Положение определяет порядок расчета размера денежного поощрения членов трудового коллектива в размере до 24 (двадцати четырех) процентов от полученных средств приватизации соответствующей организации с учетом результатов хозяйственной деятельности организации, проведенных технологических и экономических мероприятий по сохранению и развитию производственного потенциала, осуществления технического перевооружения, повышения конкурентоспособности и качества продукции, сохранения и расширения внутреннего и зарубежного рынка, укрепления торговой марки организации, дающих экономический эффект, за расчетный период, предшествующий приватизации.

4. Организация, имущество которой приватизировано или подлежит приватизации в будущем периоде в соответствии с государственной программой разгосударствления и приватизации, утвержденной законом, имеет право произвести расчет показателей, определяющих размер денежного поощрения членов трудового коллектива, и осуществить присвоение нормативных процентов за рассчитанные показатели согласно Методике расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано (далее – Методика), утвержденной Приложением к настоящему Положению.

5. Расчет показателей, определяющих размер денежного поощрения членов трудового коллектива, в 3 (трех) экземплярах и оригиналы документов, на основании которых он производился, представляются на экспертизу в

исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации.

6. Документами, на основании которых проводится расчет показателей, определяющих размер денежного поощрения членов трудового коллектива организации, являются:

а) финансовая и статистическая отчетность за каждый год расчетного периода, запрашиваемая исполнительным органом государственной власти, уполномоченным в области организации процесса разгосударствления и приватизации, в рамках межведомственного взаимодействия у исполнительных органов государственной власти, в ведении которых находятся вопросы финансовой и статистической отчетности;

б) первичные документы организации, подписанные руководителем, главным бухгалтером (лицами, их замещающими), должностным лицом, ответственным за подготовку соответствующей информации, и скрепленные печатью организации:

1) бухгалтерская справка (расшифровка) по суммам налогов и других обязательных платежей, а также предоставленных льгот за каждый год расчетного периода согласно строкам 2 и 3 Типовой таблицы расчета денежного поощрения трудового коллектива объекта приватизации (Приложение № 3 к Приложению к настоящему Положению);

2) бухгалтерская справка (расшифровка) по текучести кадров за каждый год расчетного периода согласно подпунктам «а» и «б» строки 12 Типовой таблицы расчета денежного поощрения трудового коллектива объекта приватизации (Приложение № 3 к Приложению к настоящему Положению);

3) копии регистров бухгалтерского учета за каждый год расчетного периода (копии главной книги либо анализ счета, оборотно-сальдовая ведомость по счету бухгалтерского учета 124 «Износ основных средств» (02 «Износ основных средств»)).

7. Организация несет ответственность за достоверность документов, представленных для проведения расчетов размера денежного поощрения членов трудового коллектива, подаваемых в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации, в соответствии с законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

8. Исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации, в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения, проводит экспертизу расчета денежного поощрения членов трудового коллектива, по результатам которой согласовывает (или не согласовывает) расчет денежного поощрения членов трудового коллектива.

9. Согласование исполнительным органом государственной власти, уполномоченным в области организации процесса разгосударствления и приватизации, осуществляется путем заполнения в расчете грифа согласования, состоящего из слова «Согласовано», должности лица, которым согласован

документ (включая наименование исполнительного органа государственной власти), его собственноручной (электронной) подписи, инициалов, фамилии, даты согласования.

10. Основанием для отказа в согласовании расчета денежного поощрения членов трудового коллектива являются:

- а) несоответствие произведенного расчета Методике;
- б) наличие в представленных организацией документах недостоверной или искаженной информации;
- в) отсутствие документов, подтверждающих достоверность представленных расчетов.

11. В случае выявления оснований для отказа в согласовании расчета денежного поощрения членов трудового коллектива, указанных в пункте 10 настоящего Положения, исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации, возвращает организации представленный расчет и документы, на основании которых он производился, с указанием причин отказа.

12. В случае согласования представленного расчета денежного поощрения членов трудового коллектива в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня согласования один экземпляр расчета направляется исполнительным органом государственной власти, уполномоченным в области организации процесса разгосударствления и приватизации, на рассмотрение в Правительство Приднестровской Молдавской Республики, второй – в организацию, обратившуюся с заявлением на денежное поощрение, а третий остается в исполнительном органе государственной власти, уполномоченном в области организации процесса разгосударствления и приватизации.

Оригиналы документов, на основании которых производился расчет, подлежат возврату организации одновременно с направлением экземпляра согласованного расчета денежного поощрения.

13. В случае принятия Правительством Приднестровской Молдавской Республики положительного решения одновременно с проектом закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год на утверждение Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики представляется проект расходов по денежному поощрению членов трудовых коллективов по ранее приватизированным организациям и по организациям, которые приватизируются в будущем периоде.

14. В случае принятия отрицательного решения Правительство Приднестровской Молдавской Республики направляет мотивированный отказ в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации, который, в свою очередь, не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня получения отказа информирует о принятом Правительством Приднестровской Молдавской Республики решении организацию, подавшую заявление о денежном поощрении трудового коллектива.

15. Основанием для отказа в согласовании представленного расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации

Правительством Приднестровской Молдавской Республики могут послужить обстоятельства, при которых суммы выплат денежного поощрения членов трудовых коллективов по ранее приватизированным организациям и по организациям, которые приватизируются в будущем периоде, не могут быть заложены в проект закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год.

16. Состав трудового коллектива, условия выплаты и размер доли каждого члена трудового коллектива определяются в соответствии с требованиями, установленными нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики, определяющим порядок распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано.

17. В случае если членам трудового коллектива была осуществлена выплата денежного поощрения, при расторжении в последующем договора купли-продажи организации и обращении ее имущества в государственную собственность в порядке, установленном Законом Приднестровской Молдавской Республики от 9 ноября 2006 года № 119-3-III «О некоторых особенностях обращения имущества в государственную (муниципальную) собственность и приобретения имущества в государственную собственность» (САЗ 06-46), при последующей приватизации повторная выплата денежного поощрения не производится.

Приложение
к Положению о порядке расчета
денежного поощрения членов
трудового коллектива организации,
учредителем которой является
государство, имущество которой
приватизировано

Методика расчета денежного поощрения
членов трудового коллектива организации,
учредителем которой является государство,
имущество которой приватизировано

1. Методика расчета денежного поощрения членов трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано (далее – Методика), регламентирует порядок расчета денежного поощрения членов трудового коллектива по результатам хозяйственной деятельности организации за расчетный период, предшествующий приватизации.

2. Денежное поощрение принимается в размере до 24 (двадцати четырех) процентов, приравненным к 24 (двадцати четырем) баллам. Денежное поощрение рассчитывается на основе показателей хозяйственной деятельности организации, расчетный уровень которых соответствует баллам, определенным в Приложении № 1 к Методике.

3. Расчетный период показателей принимается с 1995 года по год, предшествующий приватизации, включительно. В расчет всех показателей не принимается 1999 год. За базовый год принимается 1995 год. Базовым годом для расчета денежного поощрения членов трудовых коллективов организаций, зарегистрированных после 1995 года, является год, следующий за годом их государственной регистрации.

4. Расчет денежного поощрения членов трудового коллектива приватизированной организации производится по следующим показателям:

- а) процент капитализации;
- б) процент использования амортизационных отчислений;
- в) ликвидность (коэффициент текущей ликвидности);
- г) сохранение объемов реализации;
- д) коэффициент текучести кадров;
- е) сохранение торговой марки.

5. Процент капитализации:

а) чистая прибыль – прибыль, остающаяся в распоряжении организации (по данным соответствующей формы финансовой отчетности), которая формируется после уплаты налогов исходя из прибыли до налогообложения с

учетом влияния результатов последствий чрезвычайных обстоятельств в случае их возникновения с последующим перераспределением на счета «Фонды».

Чистая прибыль = прибыль до налогообложения – сумма фактически начисленных налогов;

б) при расчете следует учитывать финансовую помощь (государственные инвестиции, дотации), оказанную организации, объем предоставленных государством льгот по налоговым платежам. В хозяйствующих обществах с долей государственной собственности в государственные инвестиции входят начисленные и направленные на развитие производства дивиденды от установленной доли государственной собственности.

Финансовая помощь, государственные инвестиции и дотации, предоставленные организации, учитываются в зависимости от их целевого назначения (на обновление основных производственных фондов, реконструкцию, техперевооружение и модернизацию производства), определяемого соответствующими правовыми актами.

В объем предоставленных государством льгот включаются льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество (с 2001 года по налогу на доходы). Сумма льгот (государственных льгот по налоговым платежам) должна быть подтверждена документально государственной налоговой инспекцией.

Расчетная прибыль = чистая прибыль + льготы + финансовая помощь (государственные инвестиции, дотации);

в) капитализированная прибыль – сумма отчислений от чистой прибыли и прочих источников (целевое государственное финансирование), направляемая в фонд накопления, определенная на основании данных финансовой отчетности и аналитического учета с целью резервирования согласно учредительным документам или по решению собственника в качестве финансового обеспечения производственного развития организации и использованная на техническое перевооружение, модернизацию и обновление основных фондов производственного назначения и иных аналогичных мероприятий. Произведенные капитальные вложения должны быть подтверждены инвентаризацией основных фондов и данными аналитического учета на дату рыночной оценки объекта приватизации.

$$\text{Процент капитализации} = \frac{\text{Капитализированная прибыль}}{\text{Расчетная прибыль}} \times 100\%;$$

г) за основу расчетного уровня принимается показатель «Процент капитализации», рассчитанный как среднеарифметическое значение за расчетный период. Определение балла по показателю «Процент

капитализации» производится исходя из полученного расчетного уровня согласно Приложению № 1 к Методике.

6. Процент использования амортизационных отчислений:

а) амортизационные отчисления являются основным источником инвестиций в воспроизводство основных фондов. Амортизационные отчисления начисляются по объектам основных средств производственного назначения и нематериальным активам, объектам социальной сферы, отражаются в том отчетном периоде, к которому они относятся, независимо от результатов деятельности организации в этом периоде, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (амортизационные годовые начисления, включаемые в себестоимость, – по данным соответствующих форм финансовой и статистической отчетности);

б) ежемесячно на сумму начисленного износа, аккумулированного на кредите счета 02 «Износ основных средств» (124 «Износ основных средств») и 05 «Износ нематериальных активов» (122 «Износ нематериальных активов»), в корреспонденции со счетами учета затрат формируется фонд амортизационных отчислений;

в) при определении амортизационного фонда следует учитывать его формирование по единым нормам амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, а также полноту использования фонда амортизационных отчислений на капитальные вложения (направление средств на приобретение основных средств производственного назначения (зданий, оборудования, транспортных средств, инструмента, инвентаря, иных материальных объектов длительного пользования) и нематериальных активов, реконструкцию, модернизацию и техперевооружение производства и прочие капитальные работы и затраты, в том числе капитальный ремонт). Производственные капитальные вложения должны быть подтверждены инвентаризацией основных фондов, нематериальных активов, оборудования к установке и капитальных вложений, произведенной по состоянию на дату рыночной оценки, а также данными синтетического и аналитического учета;

г) процент использования амортизационных отчислений рассчитывается по формуле:

$$\text{Процент использования амортизационных отчислений} = \frac{\text{Фактически использованный амортизационный фонд}}{\text{амортизационный фонд}} \times 100\%.$$

За основу расчетного уровня принимается показатель «Процент использования амортизационных отчислений», рассчитанный как среднеарифметическое значение за расчетный период. Определение балла по показателю «Процент использования амортизационных отчислений» производится исходя из полученного расчетного уровня согласно Приложению № 1 к Методике.

7. Ликвидность (коэффициент текущей ликвидности):

а) критериями оценки финансовой устойчивости являются показатели платежеспособности и ликвидности. Под платежеспособностью понимается наличие у организации оборотных средств в размере, достаточном для погашения краткосрочных обязательств. Для оценки способности организации своевременно и в полном объеме погашать собственные обязательства перед кредиторами рассчитываются показатели ликвидности;

б) расчетным показателем выбран коэффициент текущей ликвидности (общий коэффициент покрытия), который показывает, сможет ли организация рассчитаться по своим краткосрочным обязательствам всеми оборотными активами, включая производственные запасы и незавершенное производство.

$$\text{Коэффициент текущей ликвидности} = \frac{\text{Стоимость оборотных средств}}{\text{Краткосрочные обязательства;}}$$

в) при исчислении данного показателя из состава оборотных средств организации извлекаются «Расходы будущих периодов». В состав краткосрочных обязательств не подлежит включению «Доходы будущих периодов», «Резервы предстоящих расходов и платежей»;

г) нормативным значением данного показателя является значение коэффициента текущей ликвидности, равное 2.

За основу расчетного уровня принимается показатель «Ликвидность (коэффициент текущей ликвидности)», рассчитанный на дату проведения рыночной оценки организации. Определение балла по показателю «Ликвидность (коэффициент текущей ликвидности)» производится исходя из полученного расчетного уровня согласно Приложению № 1 к Методике.

8. Сохранение объемов реализации рассчитывается как темп роста объемов реализации года, предшествующего приватизации, к базовому году в долларовом выражении по средневзвешенному годовому курсу согласно Приложению № 2 к Методике.

$$\text{Темп роста} = \frac{\text{Объем реализации за год, предшествующей приватизации}}{\text{Объем реализации в базовом году}} \times 100\%.$$

Определение балла по показателю «Сохранение объемов реализации» производится исходя из полученного расчетного уровня согласно Приложению № 1 к Методике.

9. Коэффициент текучести кадров:

а) достаточная обеспеченность организации трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности организации

трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и, как результат, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей;

б) расчетным показателем выбран коэффициент текучести кадров, который рассчитывается по формуле:

$$\text{Коэффициент текучести кадров} = \frac{\text{Количество уволившихся работников по собственному желанию и уволенных за нарушение трудовой дисциплины (без совместителей, сезонных и временных работников)}}{\text{Среднесписочная численность персонала}} \times 100\%.$$

За основу расчетного уровня принимается показатель «Коэффициент текучести кадров», рассчитанный как среднеарифметическое значение за расчетный период. Определение балла по показателю «Коэффициент текучести кадров» производится исходя из полученного расчетного уровня согласно Приложению № 1 к Методике.

10. За сохранение торговой марки организация, в случае наличия положительных баллов по показателю «Сохранение объемов реализации», наделяется дополнительно 2 (двумя) баллами при соблюдении одного из следующих условий:

- а) наличие официально зарегистрированной торговой марки;
- б) наличие международных премий, международных грантов.

11. Сумма баллов, рассчитанная по всем показателям, согласно настоящей Методике не может превышать 24 (двадцати четырех) баллов.

12. Типовая таблица для расчета денежного поощрения трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано, по результатам хозяйственной деятельности за расчетный период, предшествующий приватизации, приводится в Приложении № 3 к Методике.

Приложение № 1
к Методике расчета денежного поощрения
членов трудового коллектива организации,
учредителем которой является
государство, имущество которой
приватизировано

Определение значения показателей по бальной системе

№ п/п	Показатели						Норматив		
1	Процент капитализации	Направлено и использовано прибыли из фонда накопления, %					6		
		более 40%	от 40% до 30%	от 30% до 20%	от 20% до 10%	менее 10%			
		6	4	3	0	-2			
2	Процент использования амортизационных отчислений	Использование амортизационных отчислений, %					5		
		от 100% до 90%	от 90% до 80%	от 80% до 70%	от 70% до 50%	от 50% до 30%		менее 30%	
		5	4	3	2	0		-5	
3	Общая ликвидность	Коэффициент общей ликвидности (норматив > 2)					5		
		более 2	от 2 до 1,8	от 1,8 до 1,4	от 1,4 до 1,2	от 1,2 до 1		менее 1	
		5	4	3	2	0		-5	
4	Сохранение объемов реализации по отношению к базовому году	Темп роста объемов реализации					6		
		более 105%	от 105% до 90%	от 90% до 80%	от 80% до 70%	от 70% до 60%		от 60% до 40%	менее 40%
		6	5	4	3	2		0	-2
5	Текучесть кадров	Коэффициент текучести кадров					2		
		менее 17%	от 17% до 25%	от 25% до 50%	более 50%				
		2	1	0	-1				
6	Сохранение торговой марки	2					2		

Приложение № 2
к Методике расчета денежного поощрения
членов трудового коллектива
организации, учредителем которой
является государство, имущество которой
приватизировано

Средневзвешенный курс рубля
Приднестровской Молдавской Республики к доллару США

Год	Средневзвешенный курс
1995	59512
1996	365642
1997	605781
1998	743945
1999	1724944
2000	4594120
2001	5,724
2002	6,3505
2003	7,1186
2004	7,8618
2005	8,1137
2006	8,3004
2007	8,3981
2008	8,4801
2009	8,947
2010	9,4592
2011	10,3392
2012	11,1334
2013	11,1
2014	11,1
2015	11,1
2016	11,3
2017	15,5
2018	16,075
2019	16,1
2020	16,1
2021	16,1

Приложение № 3
к Методике расчета денежного поощрения
членов трудового коллектива организации,
учредителем которой является государство,
имущество которой приватизировано

Типовая таблица расчета денежного поощрения трудового коллектива объекта приватизации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	1995	1996	1997	1998	2000	20__	202__ г. (год, предшествующий приватизации)	Итого все года	Средневзвешенный уровень	Оценка по бальной шкале
1	Балансовая прибыль	руб. ПМР								х	х	х
2	Сумма налогов и других обязательных платежей	руб. ПМР								х	х	х
3	Сумма льгот	руб. ПМР								х	х	х
4	Расчетная прибыль (1-2+3)	руб. ПМР								х	х	х
5	Капитализированная прибыль	руб. ПМР								х	х	х
6	Процент капитализации (5/4*100)	%										
7	Амортизационные отчисления	руб. ПМР								х	х	х
8	Фактически использованный амортизационный фонд	руб. ПМР								х	х	х
9	Процент использования амортиз. отчислений (8/7*100)	%										
10	Коэффициент ликвидности (а/б)		х	х	х	х	х	х				

