



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_19 мая 2022 года\_\_

№ \_179\_

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о порядке распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), статьей 36 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 313-ЗИД-III «О разгосударствлении и приватизации» (САЗ 03-30) Правительство Приднестровской Молдавской Республики  
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано, согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Государственным администрациям городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики при разработке положений о порядке распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива организаций, учредителем которых являются административно-территориальные единицы, имущество которых приватизировано, руководствоваться настоящим Постановлением.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25 ноября 2005 года № 646 «Об утверждении Положения о порядке распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива объекта приватизации» (САЗ 05-48) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25 ноября 2009 года № 828 (САЗ 09-48).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Постановлению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 19 мая 2022 года № 179

ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке распределения денежного поощрения между  
членами трудового коллектива организации, учредителем  
которой является государство, имущество которой приватизировано

1. Общие положения

1. Положение о порядке распределения денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано (далее – Положение), разработано во исполнение Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 313-ЗИД-III «О разгосударствлении и приватизации» (САЗ 03-30).

2. Положение регламентирует состав трудового коллектива, имеющего право на получение денежного поощрения, порядок распределения суммы денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, учредителем которой является государство, имущество которой приватизировано (далее – организации), по результатам хозяйственной деятельности организации за расчетный период, предшествующий приватизации, а также расчет доли каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения трудового коллектива организации.

2. Область применения

3. Настоящее Положение распространяет действие на трудовые коллективы организаций, для которых законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год утверждены расходы по денежному поощрению членов трудового коллектива.

4. Членами трудового коллектива, имеющими право на получение денежного поощрения, являются члены трудового коллектива, работавшие в организации в период с 1990 года до даты перехода права собственности, для которых данная организация являлась основным местом работы, имеющие стаж работы в организации за указанный период не менее 3 (трех) лет, за исключением лиц, уволенных за нарушение трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики.

Указанный выше перечень не является исчерпывающим и по инициативе трудового коллектива может быть дополнен.

### 3. Порядок распределения суммы денежного поощрения между членами трудового коллектива организации

5. В случае утверждения в законе о республиканском бюджете (далее – Закон) суммы средств на осуществление расходов по денежному поощрению членов трудовых коллективов ранее приватизированных организаций и организаций, которые приватизируются в будущем периоде, исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находилась (находится) данная организация, направляет организации письменное обращение о необходимости представления порядка распределения суммы денежного поощрения, утвержденного протоколом общего собрания членов трудового коллектива (далее – общее собрание).

В случае реорганизации или ликвидации исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находилась организация, имущество которой приватизировано, письменное обращение, указанное в части первой настоящего пункта, направляется исполнительным органом государственной власти, являющимся его правопреемником.

Обращение, указанное в части первой настоящего пункта, направляется:

а) в отношении организации, имущество которой на момент вступления Закона в силу приватизировано, – в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня вступления Закона в силу;

б) в отношении организации, имущество которой на момент вступления Закона в силу не приватизировано, – в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня перехода права собственности к покупателю.

6. Организация не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты получения обращения, указанного в части первой пункта 5 настоящего Положения, составляет пофамильный список членов трудового коллектива, имеющих в соответствии с требованиями части первой пункта 4 настоящего Положения право на получение денежного поощрения, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

7. Организация обязана не позднее 30 (тридцати) рабочих дней с даты получения обращения, указанного в части первой пункта 5 настоящего Положения, опубликовать в газете «Приднестровье» информацию о дате и времени проведения общего собрания по вопросу определения порядка распределения суммы денежного поощрения между членами трудового коллектива организации, а также довести указанную информацию заказным письмом до каждого члена трудового коллектива, указанного в части первой пункта 4 настоящего Положения.

В случае отсутствия у организации данных о месте жительства (пребывания) на территории Приднестровской Молдавской Республики лиц из числа членов трудового коллектива данная информация запрашивается организацией у исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы миграции, в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

8. Общее собрание должно быть проведено не позднее 30 (тридцати) рабочих дней с даты осуществления публикации, указанной в пункте 7 настоящего Положения.

9. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа членов трудового коллектива, указанных в части первой пункта 4 настоящего Положения.

Члены трудового коллектива, указанные в части первой пункта 4 настоящего Положения, вправе направить для участия в собрании своего представителя, уполномоченного в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, представлять их интересы.

10. Общее собрание проводится с обязательным присутствием представителя исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находилась данная организация, и исполнительного органа государственной власти, уполномоченного в области организации процесса разгосударствления и приватизации.

11. Решения на общем собрании принимаются путем проведения открытого голосования. Каждый член трудового коллектива обладает при голосовании одним голосом.

12. Решение о порядке распределения суммы денежного поощрения считается принятым в случае, если за него проголосовало не менее 2/3 лиц, присутствующих на общем собрании.

13. Результаты голосования оформляются протоколом с обязательным приложением подписного листа, содержащего пофамильный список участников общего собрания.

К протоколу общего собрания должны быть приложены:

а) подтверждение об уведомлении каждого члена трудового коллектива, имеющего в соответствии с частью первой пункта 4 настоящего Положения право на получение денежного поощрения, о дате и времени проведения общего собрания;

б) общий список членов трудового коллектива, имеющих право на получение денежного поощрения, в соответствии с решением, принятым на общем собрании, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению, с указанием (при наличии) банковских реквизитов и номера их лицевого счета в банке.

14. Протокол общего собрания с приложением документов, указанных в части второй пункта 13 настоящего Положения, направляется на согласование исполнительному органу государственной власти, в ведении которого находилась данная организация.

15. Исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находилась организация, в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня поступления протокола общего собрания проверяет правильность его оформления и наличие в нем всех необходимых сведений.

В случае согласования исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находилась организация, представленного протокола общего собрания он не позднее срока, указанного в части первой настоящего

пункта, направляет в исполнительный орган государственной власти, реализующий функции по управлению финансовыми ресурсами республиканского бюджета, обращение о перечислении на счет организации денежных средств в размере, указанном в протоколе общего собрания.

16. На протяжении 3 (трех) месяцев с момента перечисления на счет организации денежных средств производится выплата денежного поощрения членам трудового коллектива по утвержденным спискам лично, под роспись либо путем перечисления на банковский счет (на основании заявлений).

Замена лиц, ранее утвержденных к денежному поощрению, запрещается.

17. Невыплаченные денежные средства в течение 3 (трех) рабочих дней после истечения срока, указанного в пункте 16 настоящего Положения, подлежат зачислению в республиканский бюджет.

Ведомости по выплате денежного поощрения членам трудового коллектива с указанием суммы выплаченных и суммы невыплаченных денежных средств, подписанные главным бухгалтером организации или лицом его заменяющим, в течение 5 (пяти) рабочих дней после истечения срока, указанного в пункте 16 настоящего Положения, представляются в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в области организации процесса разгосударствления и приватизации.

#### 4. Расчет доли каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации

18. Основными параметрами расчета доли каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации являются:

- а) стаж работы;
- б) условия выполняемых работ;
- в) уровень заработной платы.

19. Порядок расчета доли каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации предусматривает расчет следующих показателей:

а) коэффициент трудового участия (Кту) каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации рассчитывается как сумма коэффициента заработной платы с учетом условий выполняемых работ и коэффициента стажа члена трудового коллектива.

$$K_{ту} = K_{зп} + K_{ст},$$

где  $K_{зп}$  – коэффициент заработной платы члена трудового коллектива с учетом условий выполняемых работ,

$K_{ст}$  – коэффициент стажа члена трудового коллектива;

б) коэффициент заработной платы члена трудового коллектива с учетом условий выполняемых работ ( $K_{зп}$ ) рассчитывается как отношение суммы оплаты труда члена трудового коллектива за любые три года работы

в организации в период с 1990 года до даты перехода права собственности в организации, установленные организацией, с учетом деноминации и изменения курса рубля Приднестровской Молдавской Республики по отношению к доллару США, к условно принятой величине в размере 1000 (одна тысяча) рублей Приднестровской Молдавской Республики.

В случае если член трудового коллектива не работал в период 3 (трех) лет, определенных организацией, для расчета суммы оплаты труда в качестве расчетного периода могут быть приняты последние годы работы данного члена трудового коллектива в организации.

Для данной категории лиц сумма оплаты труда также может быть определена путем соотнесения среднего уровня заработной платы по профессиям с учетом разрядов за период трех лет, определенных организацией, с профессией и разрядом члена трудового коллектива на момент увольнения.

Для лиц, профессия которых отсутствует в расчете среднего уровня оплаты труда по профессиям с учетом разрядов в период трех лет, определенных организацией, сумма оплаты труда определяется на основании данных исполнительного органа государственной власти, реализующего полномочия в области государственной статистики о средней заработной плате лиц соответствующей профессии;

в) коэффициент стажа члена трудового коллектива (Кст) рассчитывается как отношение трудового стажа члена трудового коллектива в организации к минимальному стажу работы, установленному в части первой пункта 4 настоящего Положения (3 (три) года);

г) расчетная величина суммы денежного поощрения, приходящаяся на единицу коэффициента трудового участия (Вдп) определяется по формуле:

$$\text{Вдп} = \frac{\text{Фдп}}{\text{сумма}(i=1;n) \text{ Кту}},$$

где Фдп – фонд денежного поощрения, установленный трудовому коллективу Законом.

Сумма (i=1;n) Кту – сумма коэффициентов трудового участия всех членов трудового коллектива, имеющих право на получение денежного поощрения;

д) итоговая величина суммы денежного поощрения члена трудового коллектива (Идп) в общей сумме денежного поощрения членам трудового коллектива организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Идп} = \text{Вдп} \times \text{Кту},$$

где:

Вдп – расчетная величина суммы денежного поощрения, приходящаяся на единицу коэффициента трудового участия;

$K_{ту}$  – коэффициент трудового участия каждого члена трудового коллектива организации, имеющего право на получение денежного поощрения.

Все расчетные данные округляются до двух знаков после запятой.

20. Пример расчета доли каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации представлен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Приложение № 1  
к Положению о порядке  
распределения денежного поощрения  
между членами трудового коллектива  
организации, учредителем которой  
является государство, имущество  
которой приватизировано

Форма пофамильного списка членов трудового коллектива

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена трудового коллектива	Стаж работы в организации	Сумма оплаты труда, определенная организацией	Итоговая величина суммы денежного поощрения члена трудового коллектива, подлежащая выплате	Номер лицевого счета и реквизиты банка*
1	2	3	4	5	6
1					
2					
...					
	Итого	х	х		х

Примечание:

\* данный столбец заполняется после проведения общего собрания членов трудового коллектива и подачи заявления члена трудового коллектива для перечисления доли денежного поощрения на банковский счет.



Приложение № 2  
к Положению о порядке  
распределения денежного поощрения  
между членами трудового коллектива  
организации, учредителем которой  
является государство, имущество  
которой приватизировано

Пример расчета доли члена трудового коллектива в сумме денежного  
поощрения трудового коллектива организации

Для упрощения расчетов примем трудовой коллектив из 5 человек  
с различным стажем работы и различным уровнем оплаты труда.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена трудового коллектива	Стаж работы в организации	Сумма оплаты труда за три года, определенные организацией, руб. ПМР
1.	Иванов И.И.	30	36000
2.	Петров П.П.	20	25000
3.	Романов Р.Р.	10	20000
4.	Сидоров С.С.	8	15000
5.	Федоров Ф.Ф.	12	28000

Примечание: фонд денежного поощрения, установленный трудовому коллективу законодательством Приднестровской Молдавской Республики, составляет 100000 (сто тысяч) рублей Приднестровской Молдавской Республики.

1. Коэффициент заработной платы (Кзп) каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации:

Иванов И.И.:  $K_{зп} = 36\ 000 / 1000 = 36$ ;  
Петров П.П.:  $K_{зп} = 25\ 000 / 1000 = 25$ ;  
Романов Р.Р.:  $K_{зп} = 20\ 000 / 1000 = 20$ ;  
Сидоров С.С.:  $K_{зп} = 15\ 000 / 1000 = 15$ ;  
Федоров Ф.Ф.:  $K_{зп} = 28\ 000 / 1000 = 28$ .

2. Коэффициент стажа работы (Кст) каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации:

Иванов И.И.:  $K_{ст} = 30 / 3 = 10,00$ ;  
Петров П.П.:  $K_{ст} = 20 / 3 = 6,75$ ;  
Романов Р.Р.:  $K_{ст} = 10 / 3 = 3,33$ ;  
Сидоров С.С.:  $K_{ст} = 8 / 3 = 2,67$ ;  
Федоров Ф.Ф.:  $K_{ст} = 12 / 3 = 4,00$ .

3. Коэффициент трудового участия (Кту) каждого члена трудового коллектива в общей сумме денежного поощрения организации:

Иванов И.И.:  $K_{ту} = 36 + 10,00 = 46,00$ ;

Петров П.П.:  $K_{ту} = 25 + 6,75 = 31,75$ ;

Романов Р.Р.:  $K_{ту} = 20 + 3,33 = 23,33$ ;

Сидоров С.С.:  $K_{ту} = 15 + 2,67 = 17,67$ ;

Федоров Ф.Ф.:  $K_{ту} = 28 + 4,00 = 32,00$ .

4. Расчетная величина суммы денежного поощрения, приходящаяся на единицу коэффициента трудового участия (Вдп):

$Вдп = 100\ 000 / (46,0+31,75+23,33+17,67+32,0) = 100\ 000 / 150,75 = 663,35$ .

5. Итоговая величина суммы денежного поощрения члена трудового коллектива (Идп) в общей сумме денежного поощрения организации:

Иванов И.И.:  $46,00 \times 663,35 = 30514,10$  рубля Приднестровской Молдавской Республики;

Петров П.П.:  $31,75 \times 663,35 = 21061,36$  рубля Приднестровской Молдавской Республики;

Романов Р.Р.:  $23,33 \times 663,35 = 15475,96$  рубля Приднестровской Молдавской Республики;

Сидоров С.С.:  $17,67 \times 663,35 = 11721,39$  рубля Приднестровской Молдавской Республики;

Федоров Ф.Ф.:  $32,00 \times 663,35 = 21227,20$  рубля Приднестровской Молдавской Республики.

-----  
Итого: 100000 (сто тысяч) рублей Приднестровской Молдавской Республики.